



Intercambiador vial Floridablanca-Girón Vereda, Rio Frio a 600m
Línea de Atención al cliente: 018000-57081. Floridablanca-Santander

**APOYO AL PROGRAMA DE PROTECCIÓN OCUPACIONAL PARA LOS
GALPONEROS Y VACUNADORES EN GRANJAS DE ENGORDE Y
REPRODUCTORAS DE AVIDESA MACPOLLO EN LA CIUDAD DE BUCARAMANGA.**

**DIANA LIZETH ANTOLINEZ TRESPALACIO
ID: 000076549**

**UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA
ESCUELA DE INGENIERÍA Y ADMINISTRACIÓN
FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL
FLORIDABLANCA
2011**



Intercambiador vial Floridablanca-Girón Vereda, Rio Frio a 600m
Línea de Atención al cliente: 018000-57081. Floridablanca-Santander

**APOYO AL PROGRAMA DE PROTECCIÓN OCUPACIONAL PARA LOS
GALPONEROS Y VACUNADORES EN GRANJAS DE ENGORDE Y
REPRODUCTORAS DE AVIDESA MACPOLLO EN LA CIUDAD DE BUCARAMANGA.**

**DIANA LIZETH ANTOLINEZ TRESPALACIO
ID: 000076549**

**Practica empresarial para obtener el título de:
INGENIERA INDUSTRIAL**

**Supervisor de la Empresa:
MARIA JULIANA ROGRIGUEZ GUARÍN
Administradora de Empresas**

**Supervisor de la UPB:
JOHAN FERNANDO SUAREZ
Ingeniero Ambiental**

**UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA
ESCUELA DE INGENIERÍA Y ADMINISTRACIÓN
FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL
FLORIDABLANCA
2011**



Intercambiador vial Floridablanca-Girón Vereda, Río Frio a 600m
Línea de Atención al cliente: 018000-57081. Floridablanca-Santander

Nota de aceptación

Firma del presidente del jurado

Firma del jurado

Bucaramanga, Junio de 2011



Dedico la culminación de tal vez la etapa más importante en mi vida, primero que todo a Papito Dios por haberme traído hasta aquí, quien siempre me dio fuerzas cuando las necesite y que con todas sus pruebas me convirtieron en la persona íntegra que hoy en día soy,

A mis padres que con su gran esfuerzo permitieron que durante estos cinco años cumpliera mi sueño sobre el de ellos.

A mi hermano y amigos por brindarme siempre una mano amiga y apoyo incondicional durante este tiempo.

Los amo.

DIANA LIZETH ANTOLINEZ TRESPALACIO



AGRADECIMIENTOS

Retribuyo inicialmente al equipo de trabajo de Bienestar y Salud ocupacional de Avidesa Mac Pollo S.A. y en especial a la Dr. María Juliana Rodríguez y a la Ingeniera Arelis Patricia Pertuz por brindarme la gran oportunidad de desempeñarme en mi etapa de práctica en esta gran organización, que con mi pequeño aporte y todas sus enseñanzas hicieron de una estudiante una profesional íntegra e idónea.

A mi padre, Luis Alfredo Antolinez, quien es la persona a quien más admiro por su gran entrega y dedicación hacia conmigo y la familia, para llevarnos hacia adelante, a mi madre, Olga Esther Trespalacio, por guiarme por medio de sus consejos, apoyo y compañía incondicional.

A mis maestros por compartir y dedicar sus conocimientos conmigo formando así una persona analítica capaz de desempeñarse en cualquier ámbito empresarial.

A mis amigos quienes fueron los únicos que estuvieron de mi mano apoyándome durante este largo camino.

Y a Diego Edison Duran que nunca dejó de creer en mí.



TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
INTRODUCCIÓN.....	9
1. GENERALIDADES.....	10
1.1 INFORMACIÓN GENERAL.....	10
1.2 RESEÑA HISTORICA.....	10
1.3 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.....	11
1.4 PRODUCTOS Y SERVICIOS.....	13
1.5 MISIÓN.....	13
1.6 VISIÓN.....	13
1.7 VALORES.....	14
1.8 POLITICA DE SALUD OCUPACIONAL.....	14
1.9 DESCRIPCIÓN DEL AREA ESPECÍFICA DE TRABAJO.....	15
1.10 NOMBRE Y CARGO DEL SUPERVISOR TÉCNICO.....	18
2. DIAGNÓSTICO DE LA EMPRESA.....	19
3. ANTECEDENTES.....	20
4. JUSTIFICACIÓN.....	22
5. OBJETIVOS.....	23
5.1 Objetivo General:.....	23
5.2 Objetivos Específicos:.....	23
6. MARCO TEÓRICO.....	24
6.1 MARCO TEORICO.....	24
6.2 MARCO CONCEPTUAL.....	25
7. ACTIVIDADES DESARROLLADAS.....	28
7.1 INVESTIGACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO.....	28
7.2 MEDIDAS PARA EL CONTROL Y EVALUACIÓN DE LOS ACCIDENTES.....	30
7.3 DISEÑO Y DIVULGACIÓN DE ESTANDARES DE SEGURIDAD.....	31
7.4 INSPECCIONES DE CONDICIONES, ACTOS INSEGUROS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL.....	31
7.5 ANALISIS DE ACCIDENTALIDAD.....	33
7.6 PROCESO DE INDUCCIÓN.....	33
7.7 ACTUALIZACIÓN DEL PANORAMA DE FACTORES DE RIESGOS.....	34
7.8 ACTIVIDADES CON LOS VACUNADORES GRANJAS.....	38
8. CONCLUSIONES.....	42
9. RECOMENDACIONES:.....	43
10. BIBLIOGRAFÍA.....	45
11. ANEXOS.....	46



LISTA DE FIGURAS

Gráfico 1. Organigrama de Avidesa Mac Pollo S.A.....	12
Gráfico 3. Organigrama del Área de Granjas.....	15
Gráfico 4. Organigrama de Granjas Reproductoras.....	16
Gráfico 5. Organigrama de Granjas de Engorde.....	17
Grafica 6. Accidentes de trabajo investigados a lo largo de la práctica.....	30
Grafica 7. Relación de documentos y elementos de protección personal.....	39
Grafica 8. Estado de cada una de las partes de la motocicleta.....	41
Grafica 9. Continuación grafica 2.....	41



LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Ejemplos de condiciones y actos inseguros	32
Tabla 2. Matriz de factores de riesgo	35
Tabla 3. Estimación del riesgo	37
Tabla 4. Ítems a evaluar de la documentación.....	39
Tabla 5. Ítems a evaluar de la motocicleta.....	40



LISTA DE ANEXOS

ANEXO A. RELACIÓN GRANJAS REPRODUCTORAS Y DE ENGORDE.....	46
ANEXO D. METODOLOGIA ILSI.....	48
ANEXO E. FORMATO PROGRAMACION DE VISITAS.....	51
ANEXO F. FORMATO INVESTIGACION DE ACCIDENTES.....	52
ANEXO G. RELACION INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES REALIZADAS.....	54
ANEXO H. ESTANDARES Y CAPACITACIONES.....	73
ANEXO I. FORMATO DE INSPECCIONES.....	81
ANEXO J. TEMA JORNADA TECNICA.....	83
ANEXO K. FORMATO MOMENTO SINCERO.....	86
ANEXO L. PRESENTACION INDUCCIÓN INSTITUCIONAL GRANJAS.....	87
ANEXO M. MATRIZ DE RIESGOS GRANJAS.....	92
ANEXO N. FORMATO INSPECCION DE MOTOCICLETAS VACUNADORES.....	111



RESUMEN

TITULO: APOYO AL PROGRAMA DE PROTECCIÓN OCUPACIONAL PARA LOS GALPONEROS Y VACUNADORES EN GRANJAS DE ENGORDE Y REPRODUCTORAS DE AVIDESAS MACPOLLO EN LA CIUDAD DE BUCARAMANGA.

AUTOR: DIANA LIZETH ANTOLINEZ TRESPALACIO

FACULTAD: INGENIERÍA INDUSTRIAL

DIRECTOR: JOHAN FERNANDO SUAREZ

PALABRAS CLAVES: Salud Ocupacional, Avidesas Mac Pollo S.A., Granjas

DESCRIPCIÓN:

Está claro de una y mil formas para la sociedad empresarial que el principal recurso de una empresa es su talento humano, asimismo la salud de la población trabajadora es uno de los componentes fundamentales del desarrollo de un país, teniendo en cuenta lo que esto representa, es de vital importancia por parte de las empresas brindarles acciones que encaminen al cuidado de su salud tanto mental como física.

Es por eso que la empresa Avidesas Mac Pollo S.A. se encuentra comprometida con el bienestar de todos sus trabajadores incluyendo a los trabajadores de granjas, en la cual se basa la siguiente práctica, por lo que se apoyó al programa de salud ocupacional para galponeros y vacunadores de granjas reproductoras y de engorde.

El presente trabajo se dividió por capítulos según las actividades realizadas así: investigaciones de accidentes de trabajo, medidas para el control y evaluación de los accidentes, diseño y divulgación de estándares de seguridad, inspecciones de condiciones, actos inseguros y elementos de protección personal, análisis de accidentalidad, procesos de inducción, actualización de panoramas de factores de riesgos y actividades con los vacunadores granjas.

Si bien se ha venido trabajando en las granjas, hay muchas cosas por mejorar y por implementar por eso es de vital importancia seguir continuando con las investigaciones de accidentes de trabajo, capacitaciones, jornadas técnicas, inspecciones de dotación y puestos de trabajo entre otras, para así controlar los riesgos y evitarlos, logrando mejorar las condiciones para garantizar a los trabajadores seguridad y bienestar, como un plan para lograr la calidad, productividad y competitividad.



ABSTRACT

TITLE: SUPPORT FOR PROTECTION PROGRAM FOR OCCUPATIONAL GALPONEROS AND VACCINES IN BROILER AND AVIDESA BREEDING IN THE CITY MACPOLLO BUCARAMANGA.

AUTHOR: DIANA LIZETH ANTOLINEZ TRESPALACIO

FACULTY: INDUSTRIAL ENGINEERING

DIRECTOR: JOHAN FERNANDO SUAREZ

KEY WORDS: Occupational Health Avidesa Mac Chicken SA, Farms

DESCRIPTION:

Clearly there are a thousand reasons for the enterprise society that the principal asset of an enterprise is its human talent, also the health of the workforce is one of the key components of a country's development, taking into account what this means, is vital for firms to offer health care.

That's why "Avidesa Mac Pollo" is committed to the welfare of all workers including farm workers, which are based on the following practice, so for the welfare of workers it exist an occupational health program for chicken farmers, and breeding and fattening vaccinators.

This paper is divided into chapters as well as activities as follows: investigations of accidents, measures for monitoring and evaluation of accidents, design and dissemination of safety standards, inspections of conditions, unsafe acts and personal protective equipment, analysis of accidents, induction processes, updated scenarios of risk factors and activities with cattle farms.

Although it has been working on farms, there are many things to improve and implement so it is vital to continue working on accident investigations, training, technical conferences, inspections of provision and workspaces, to control risks and avoid them, managing to improve conditions to ensure safety and welfare workers, as a plan to achieve quality, productivity and competitiveness.



INTRODUCCIÓN

Esta claro de una y mil formas para la sociedad empresarial que el principal recurso de una empresa es su talento humano, asimismo la salud de la población trabajadora es uno de los componentes fundamentales del desarrollo de un país, teniendo en cuenta lo que esto representa, es de vital importancia por parte de las empresas brindarles acciones que encaminen al cuidado de su salud tanto mental como física. Y es que si una organización no cuenta con su recurso humano sus procesos productivos no serian los más eficientes.

No solo basta con poseer un equipo de trabajo, es necesario invertir en mantenerlo sano integralmente, que en ultimas se observara reflejado en los números de la empresa, y de igual manera se manifiesta como tranquilidad para la familia de los empleados, que esperan verlos llegar a casa de la misma forma como se fueron a trabajar.

Para ninguna empresa es rentable, costear un accidente de trabajo y/o una enfermedad profesional, por lo que todo esto acarrea, en primera instancia la salud del trabajador, el costo de su ARP, las ausencias del trabajo, incapacidades que se generan, indemnizaciones entre otros entes que inciden en los procesos de producción y sobre todo el bienestar de la familia, la sociedad y el país, por lo anterior las gerencias y administraciones deben buscar y asumir buenas prácticas de salud ocupacional que le garanticen tantos a los trabajadores proveer seguridad, protección, atención a su desempeño y todas aquellas actividades tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva con el fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; y a las compañías un mantenimiento y mejoramiento de los niveles de eficiencia en sus operaciones, brindando a los trabajadores un espacio **laboral** seguro.

Por lo anterior es principalmente importante desarrollar programas de salud ocupacional para los diferentes nichos de empleados, que en una empresa tan grande podemos encontrar. Las circunstancias mencionadas demuestran la existencia de un PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL para los vacunadores de granjas al interior de **AVIDESA MAC POLLO S.A.**, que en general oriente, ejecute y evalúe las acciones encaminadas a asegurar el bienestar integral de sus más de 3000 empleados.



1. GENERALIDADES

1.1 INFORMACIÓN GENERAL¹

Nombre : Avidesa MacPollo S.A.
Nit : 890.201.881-4.
Actividad Económica : A0123: Cría especializada de animales.
Ubicación : Anillo vial Floridablanca-Girón Vereda, Río Frío.
Teléfono / fax : (57) (7) 6380144.
Línea de Atención al cliente: 018000-970801.

1.2 RESEÑA HISTORICA

Hace cincuenta años la producción avícola en el país era apenas una industria naciente, se consideraba una actividad marginal y complementaria con una escasa o casi nula tecnificación de procesos.

Los orígenes de **Mac Pollo** se remontan a esa época con una pequeña planta de alimentos que con la llegada de Purina de los Estados Unidos se transformó en Distribuidora **Cosandi Ltda**, operando como distribuidor en la zona, en donde impulsó la producción de huevo comercial y las primeras producciones de pollo.

En Marzo de 1.969 se constituye la sociedad comercial **Avidesa Ltda.**, siendo Distribuidora Cosandi Ltda su principal socio, como distribuidora de alimentos concentrados para todo tipo de animales. Algunos años más tarde, Avidesa Ltda. inicia una producción incipiente de pollo de engorde con un proceso artesanal que después se industrializa en una planta de proceso en el año de 1.979 conocida como PROAVESAN.

Su marca original "Mc Pollo su pollo rico" se remonta al año de 1.976, a la cual se le han sumado otras como "Mac Pollo" en 1.982, cuando se abandona la distribución de concentrados y se focaliza en la producción, procesamiento y distribución de carne de pollo y cambia la propiedad accionaría a los socios actuales.

A partir de entonces, Mac Pollo ha sido actor importantísimo en el salto positivo en la dinámica y desarrollo de la industria avícola y de los cambios tecnológicos con los cuales se optimizó y controló la producción y la calidad y se vienen haciendo las mejoras, logrando consolidarse como la primera empresa avícola del país.

En este periodo, pasó de 500 pollos diarios en su inicio a 155.000 hoy, con integración vertical que incluye el desarrollo de cultivos agrícolas para soya, maíz, hasta la

¹Avidesa Mac Pollo S.A. Historia. [En línea].< <http://www.macpollo.com/historia.htm>> [citado el 28 de junio de 2010]



comercialización directa, con una estrategia integral donde cada uno de los eslabones de la cadena productiva es minuciosamente controlada.

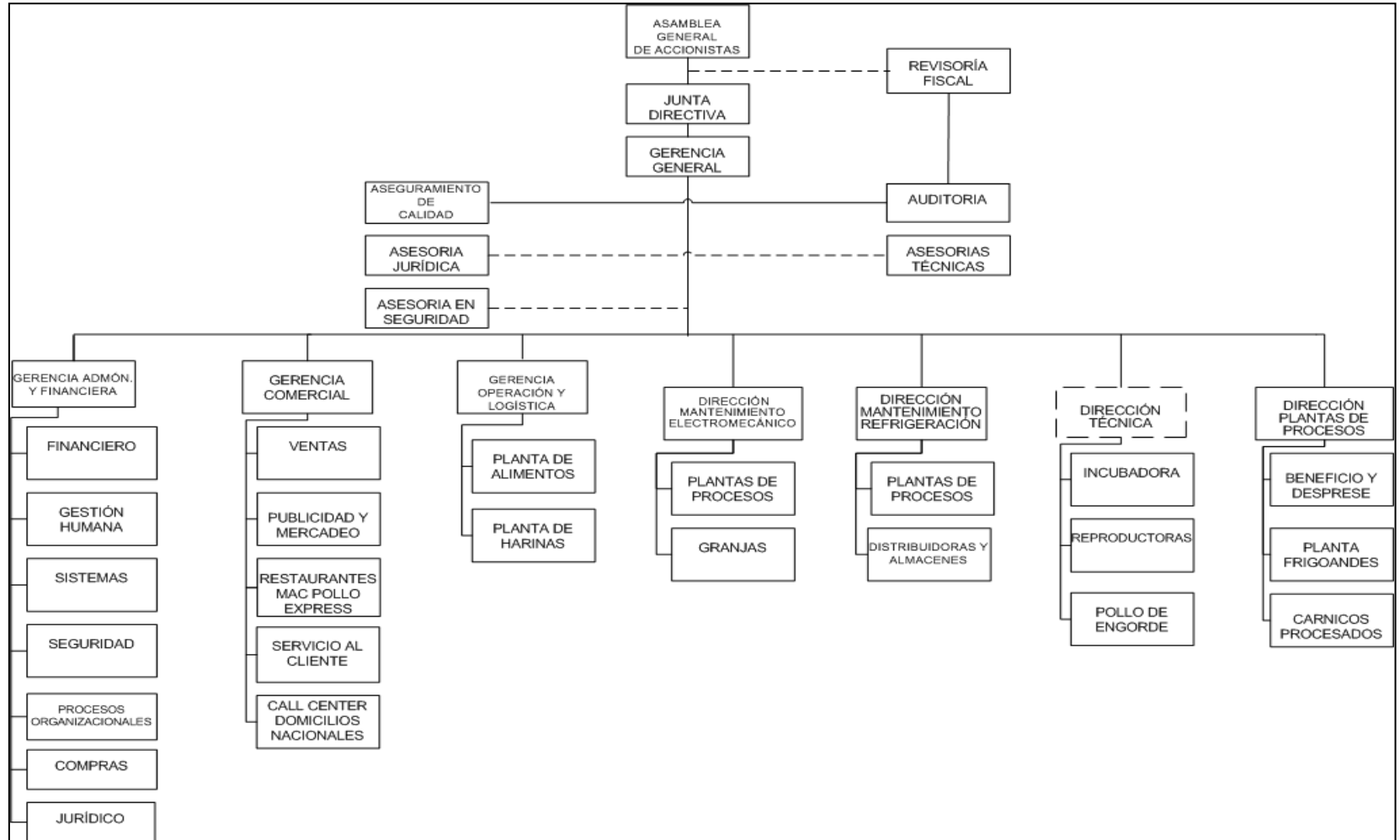
1.3 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Avidesa Mac Pollo cuenta con un número de 2844², el tipo de organigrama es vertical, que ofrece una visión general de la estructura de la organización, Identificando las relaciones de jerarquía existentes entre los principales órganos de la empresa, proporcionando al personal el conocimiento de su ubicación y de sus relaciones de jerarquía y de subordinación dentro de la estructura.

²Avidesa Mac Pollo S.A. Organigrama General [Diapositivas 4]. Bucaramanga, 2008,[63 Diapositivas]



Gráfico 1. Organigrama de Avidesa Mac Pollo S.A



Fuente: www.macpollo.com

1.4 PRODUCTOS Y SERVICIOS³

Descripción del producto:

Productos obtenidos del ave beneficiada automatizadamente de 45 días de edad aproximadamente. Este producto ha sido marinado, mediante inyección con una solución al 10% de agua, sal y fosfato, como agente retenedor de humedad para resaltar las características de sabor, jugosidad y textura.

Figura 2. Productos y Servicios de Avidesa Mac Pollo S.A

Pechuga



Ala



Pierna



Delikatessen

1.5 MISIÓN⁴

Satisfacer las necesidades nutricionales de los consumidores con la mejor calidad, servicio, variedad y precio, de manera eficiente y rentable, comprometidos con el bienestar y el desarrollo de nuestra gente, con responsabilidad con la comunidad y el medio ambiente.

1.6 VISIÓN

Estar siempre presentes en la alimentación de la familia colombiana. Para lo cual debemos:

- Mantener crecimiento sostenible de participación en el mercado y presencia internacional

³Avidesa Mac Pollo S.A. Productos. [En línea].< <http://www.macpollo.com/product.htm>> [citado el 28 de junio de 2010]

⁴Avidesa Mac Pollo S.A. Inducción Institucional [Diapositivas 1, 6-9]. Bucaramanga, 2008, [51 Diapositivas]



- Asegurar la lealtad de nuestros clientes a través de la calidad del producto, de la innovación y de la excelencia en el servicio
- Tener la mejor productividad optimizando costos con parámetros internacionales
- Trabajar por procesos articulados, ágiles, eficientes y flexibles, soportados en un sistema de información confiable y completo
- Mantener el liderazgo tecnológico
- Atraer, desarrollar y mantener el mejor talento humano

1.7 VALORES

Valores de nuestra gente

- Integridad: Actuamos con honestidad y somos coherentes entre lo que pensamos, sentimos, decimos y hacemos.
- Respeto: Damos un trato digno y equitativo a las personas y valoramos sus diferencias.
- Confianza: Generamos credibilidad porque actuamos con transparencia y hablamos con la verdad.
- Responsabilidad: Actuamos con compromiso y respondemos por las consecuencias de nuestros

Valores comunes a la organización y nuestra gente.

- Trabajo en equipo: unimos esfuerzos y talentos para el logro de objetivos comunes.
- Comunicación: escuchamos a todos con atención y compartimos información, ideas y pensamientos.
- Innovación: estamos abiertos a la transformación y buscamos siempre nuevas formas de hacer mejor las cosas.
- Aprendizaje: aprendemos con humildad de nuestros aciertos y desaciertos y buscamos nuestro desarrollo integral.

Valores de nuestra organización.

- Actitud de servicio: orientamos nuestra organización a los clientes porque son nuestra razón de ser.
- Calidad: hacemos las cosas bien desde la primera vez y por siempre.

1.8 POLITICA DE SALUD OCUPACIONAL

La política de la empresa **AVIDESA MAC POLLO S.A.** en materia de prevención en Salud Ocupacional es orientar su trabajo al diagnóstico del ambiente laboral, a la recomendación de medidas preventivo – correctivas y su seguimiento; y a la educación de

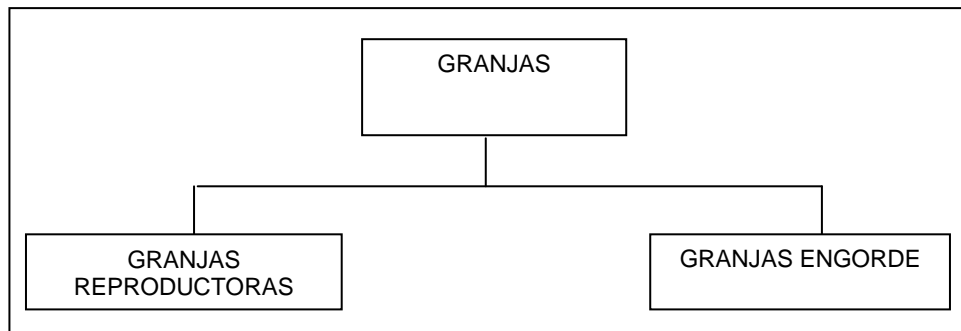
los trabajadores y así promover de ésta manera un ambiente cada vez más saludable que mejore la calidad de vida, incremente la motivación y la productividad.

1.9 DESCRIPCIÓN DEL AREA ESPECÍFICA DE TRABAJO

La práctica empresarial se realizo en el departamento de gestión humana en el área de bienestar y salud ocupacional, este a su vez se divide en subáreas de acuerdo a los procesos de producción de la empresa tales como: Plantas Frigoandes y Beneficio; Plantas de Incubación, Harinas y Alimentos; Distribuidoras y Puntos de ventas, y Granjas.

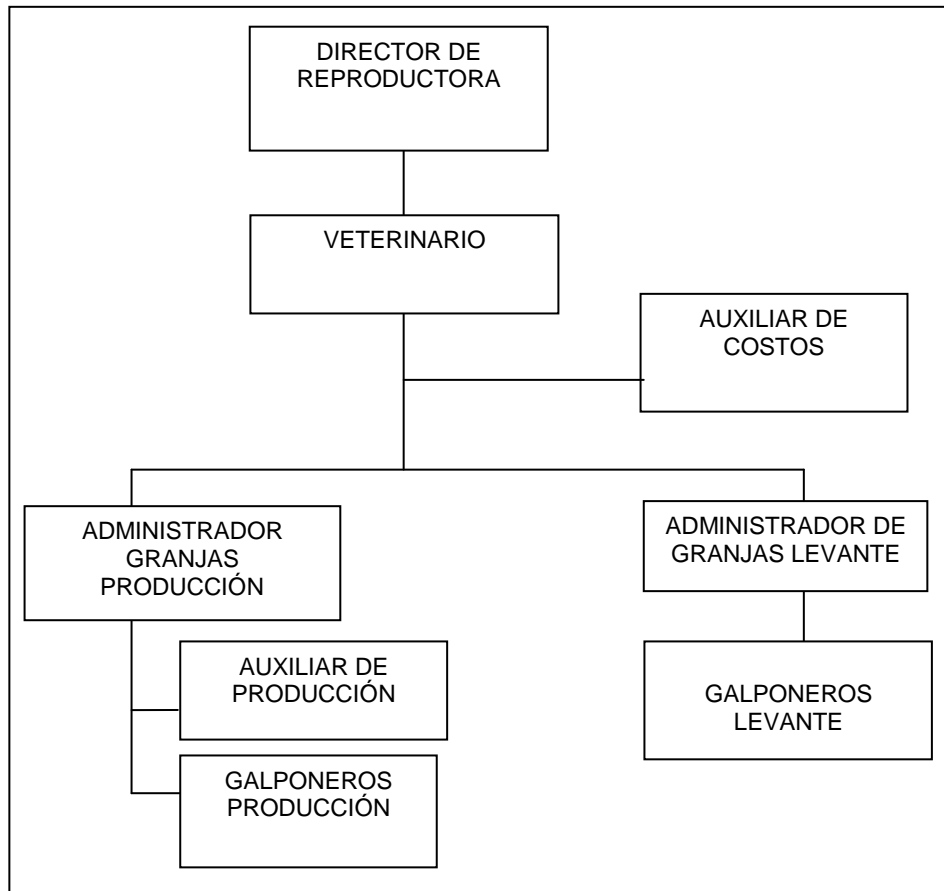
La práctica se dirigió para el subárea de granjas, área de vital importancia para la empresa ya que en esta empieza la cadena de valor de la compañía y por la cual dependen todos los procesos para su funcionamiento normal. Las granjas se dividen en reproductoras y de engorde esta clasificación se hace según el tipo de ave. Cada uno cuenta con su propio organigrama.

Gráfico 3. Organigrama del Área de Granjas⁵



⁵ **Organigrama de Granjas:** Avidesa Mac Pollo S.A. [Diapositiva 3]. Bucaramanga, 2010,[63 Diapositivas]

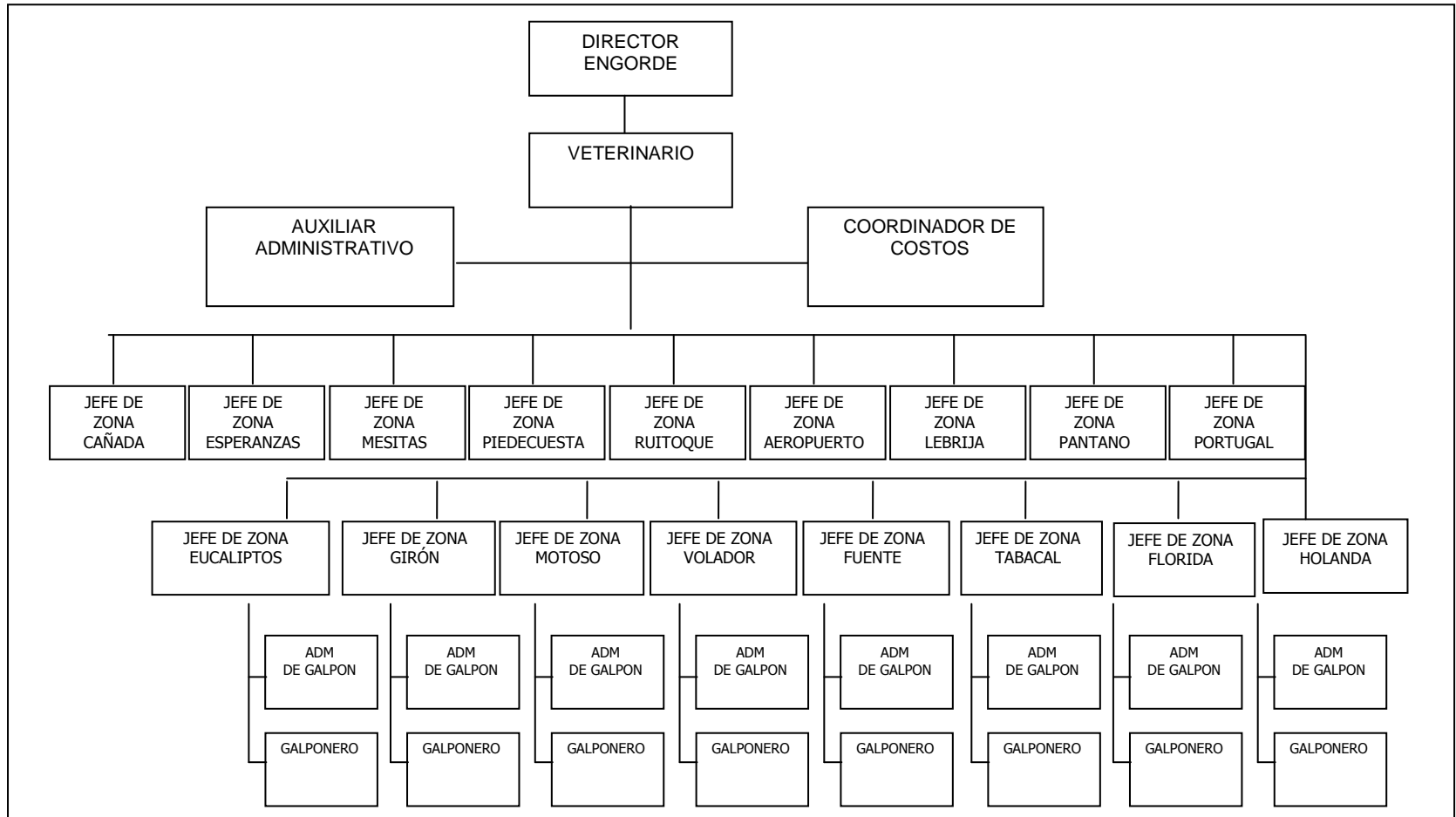
Gráfico 4. Organigrama de Granjas Reproductoras⁶



⁶ **Organigrama de Granjas Reproductoras:** Avidesa Mac Pollo S.A. [Diapositiva 4]. Bucaramanga, 2008,[63 Diapositivas]

ORGANIGRAMA DE GRANJAS DE ENGORDE

Gráfico 5. Organigrama de Granjas de Engorde⁷



⁷ Organigrama de Granjas de Engorde: Avidesa Mac Pollo S.A. [Diapositiva 5]. Bucaramanga, 2010,[63 Diapositivas]



El proceso de producción de Avidesa Mac Pollo S.A. empieza en las granjas reproductoras estas se encargan de la planeación y coordinación en la producción de huevo fértil de total calidad de manera que la incubadora tenga en las reproductoras la garantía de un excelente proveedor.

Una vez que el huevo fértil parte de las incubadora llega a una nueva granja, a esta se le llama granja de engorde, estas se encargan de la producción de pollo convirtiendo el componente nutricional concentrado en proteína animal a los más bajos costos, dentro de los más exigentes parámetros de calidad, cantidad, peso y tipo que requiera la compañía.

El cargo a desempeñar se encomendara del área de granjas de Avidesa Mac-Pollo S.A. el cual cuenta con 12 reproductoras y 136 de engorde y dentro de sus funciones están: efectuar las investigaciones de accidente en esta área, proponer planes de acción y mejoras viables, establecer estándares de las labores diarias del galponero y del vacunador que no tengan, implementar y divulgar capacitaciones necesarias de acuerdo al caso, diligenciar listas de chequeo en las instalaciones de las granjas y del estado de las herramientas utilizadas por los galponeros, como también realizar inspecciones de dotación para su reposición oportuna, entre otras.

1.10 NOMBRE Y CARGO DEL SUPERVISOR TÉCNICO

María Juliana Rodríguez

Jefe de Bienestar y Protección Ocupacional



2. DIAGNÓSTICO DE LA EMPRESA

Según la inducción que la empresa brinda a sus nuevos empleados y pasantes y la previa inducción en el área de granjas en materia de salud ocupacional que fue ofrecida por la analista de esta misma materia: Arelis Patricia Jinete, se evidencia la gran labor que han tenido tanto directivos como pasantes siendo el subprograma de seguridad industrial el principal eje a combatir y erradicar por completo tanto en granjas de engorde como reproductoras.

Se debe prestar especial cuidado, la situación que presentan los vacunadores, estos deben desplazarse a las diferentes granjas a vacunar las aves transportándose en motos, a su vez prestan el servicio de domiciliarios cuando alguna de las granjas requiera de maquinaria específica, siendo estas trasladadas en el mismo medio de transporte, en el espacio reducido de una canasta que es adecuada empíricamente por ellos en la parte trasera de sus motos.

La organización no cuenta con programas ni planes contundentes que minimicen los riesgos de los vacunadores, se trabaja a partir de los accidentes realizados es decir, se realizan acciones reactivas o correctivas, pero no se encuentran acciones preventivas en las granjas.

Además no se encuentra actualizado el panorama de riesgos con respecto a los riesgos que los vacunadores corren.

Aunque es una labor ardua, por el hecho que se esta en juego la integridad de las personas, en este caso los galponeros, ningún esfuerzo es mínimo por mejorar la condiciones tanto de trabajo, físicas y psicológicas de los galponeros.

Si bien se ha venido trabajando en las granjas, hay muchas cosas por mejorar y por implementar por eso es de vital importancia seguir continuando con las investigaciones de accidentes de trabajo, capacitaciones, jornadas técnicas, inspecciones de dotación y puestos de trabajo entre otras, para así controlar los riesgos y evitarlos, logrando mejorar las condiciones para garantizar a los trabajadores seguridad y bienestar, como un plan para lograr la calidad, productividad y competitividad.

3. ANTECEDENTES⁸

Avidesa Mac Pollo S.A. en materia de salud ocupacional ha dado grandes avances siendo una empresa ejemplo para el sector avícola en Colombia y no es para mas, con los años que lleva consolidándose en el mercado.

Avidesa Mac Pollo cuenta con un sistema de salud ocupacional implementado que a través de los años han actualizado y mejorado su política de acuerdo a las estándares requeridos tanto en la empresa como por las normativas legales. Actualmente el sistema está a cargo de María Juliana Rodríguez quien es la jefe de salud ocupacional y bienestar de Avidesa Mac Pollo S.A.

En octubre de 1999 se delego el área de salud ocupacional a Elsa Victoria Uribe que anteriormente era la jefe de servicios generales, fue apoyada por una profesional en prevención de SURATEP, que se encargó de montar el reglamento, los subprogramas de salud ocupacional, caracterizar la accidentalidad, Diseñar un formato para llevar las estadísticas para el seguimiento de los accidentes de trabajo (AT), cumpliendo con el artículo 61 del decreto 1295 del 1994. Con el fin de determinar la gravedad y la frecuencia de los AT, todo lo anterior fue identificado en plantas ya que representaban las más altas accidentalidades, por lo nombrado anteriormente se implementó el modelo de cero accidentes, proceso dinámico que busca desaparecer o minimizar ciertas amenazas y conductas inadecuadas, mediante el continuo mejoramiento de las condiciones de trabajo y del recurso humano, logrando así alcanzar los niveles esperados de accidentalidad.

En el año 2001 se creó el cargo de Analista de Salud Ocupacional, ocupado hasta el año 2008 por María Juliana Rodríguez, quien mas adelante se convertiría en la Jefe de Bienestar y Salud Ocupacional basándose en los adelantos realizados por la profesional en prevención de SURA, extendiendo los programas a nivel de granjas, llevando seguimiento de las reuniones del COPASO en todas las distribuidoras del país con el fin de dar cumplimiento, a la resolución 2013 de 1986 de Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y a las reformas del decreto 1295 de 1994, conformando Brigadas de primeros auxilios en las cuatro plantas (Beneficio, incubadora, Frigoandes, Harinas y Alimentos).

Se cuenta también con dos auxiliares de salud ocupacional distribuidas así: Planta de Alimentos, Harinas e Incubadora y Planta de Beneficio y Frigoandes. Estas auxiliares están encargadas de las visitas a cada una de las plantas realizando inspecciones de seguridad, capacitaciones, actualización de panoramas, capacitación de brigadas de emergencias, investigaciones de accidentes, entre otras.

⁸Entrevista con Arelis Jinete, Analista de Bienestar y Protección Ocupacional de Avidesa MacPollo S.A. Bucaramanga, 2 de julio 2010.



Intercambiador vial Floridablanca-Girón Vereda, Rio Frio a 600m
Línea de Atención al cliente: 018000-57081. Floridablanca-Santander

Y finalmente para el 2007 se autorizo el apoyo de dos practicantes para el área de granjas y comercial. Convirtiéndose el equipo de salud ocupacional en un grupo de 6 personas, en cabeza de la Jefe de bienestar y salud ocupacional, la analista de bienestar y salud ocupacional, dos auxiliares de salud ocupacional y dos aprendices de salud ocupacional.

4. JUSTIFICACIÓN

El desempeño de las empresas es afectado no solo por la calidad de sus bienes y servicios, por su estado financiero, por su tecnología, características que a través del tiempo han marcado el crecimiento de éstas, ahora, la competitividad y productividad se encuentran influenciadas por los cambios culturales por los que atraviesa el sector empresarial en el campo de la salud ocupacional. Aspecto que compromete a empresarios y trabajadores a generar una cultura de prevención que garantice la calidad de vida y ambiente laboral de la población trabajadora.

Según la resolución número 1075 del 24 de marzo de 1992⁹ es obligación de los empleadores, proporcionar a sus trabajadores condiciones laborales que garanticen la conservación de la salud. Se establece como uno de los objetivos de la salud ocupacional, el eliminar o controlar los agentes nocivos para la salud integral del trabajador en los lugares de trabajo. El incumplimiento de esta legislación podría poner en peligro la estabilidad económica de la empresa debido a las altas multas que implican tener deficiencias en el manejo y orientación del recurso humano.

Según David Wigoda Rinzler, gerente general de SURA en el año 1997, “Aunque este estudio no se ha actualizado, consideramos que en el presente la problemática no es muy diferente, ya que el país apenas empieza a mostrar un leve mejoramiento en la disminución de la accidentalidad.”

Un programa de salud ocupacional tiene el propósito garantizar el bienestar de las personas que laboran en la institución, desarrollando programas que favorezcan su salud física, mental, psicológica y social; al igual que, asegurar un óptimo ambiente de trabajo que favorezca el desarrollo humano y la calidad de los procesos de la empresa.¹⁰

Se evidencia la necesidad de continuar apoyando los subprogramas del área de seguridad industrial en granjas en Avidesa Mac-Pollo, ya que según estadísticas de accidentes laborales ocurridos en los últimos años, la accidentalidad del área granjas reproductoras y de engorde ha mostrado un comportamiento ascendente a lo largo de los años. **(Ver Anexo A)**. Por las razones anteriores es pertinente encaminar actividades en la búsqueda de un mayor bienestar para los trabajadores del área de granjas de la empresa Avidesa Mac-Pollo.

⁹Resolución 1075 del 24 de Marzo de 1992 [artículo de Internet] <http://www.fondoriesgosprofesionales.gov.co/Archivos/Resoluciones2004/Res.1075-1992.doc> [Recuperado: 6 Julio de 2010].

¹⁰La importancia de intervenir en salud ocupacional [artículo de Internet]. <http://www.suratep.com/articulos/171/>[Recuperado: 7 Julio de 2010].



5. OBJETIVOS

5.1 Objetivo General:

Apoyar el programa de protección ocupacional para los galponeros y vacunadores en granjas de engorde y reproductoras de Avidesa Mac Pollo S.A. en la ciudad de Bucaramanga.

5.2 Objetivos Específicos:

- Actualizar la Matriz de Riesgos existentes en los vacunadores y galponeros de granjas de Avidesa Mac Pollo S.A, con el fin de poner en práctica medidas de control que mejoren las condiciones de trabajo y salud.
- Diseñar estándares de seguridad que procuren por el autocuidado y ayuden a evitar accidentes de trabajo y futuras enfermedades profesionales.
- Cumplir con los procedimientos en cuanto a investigaciones de accidentes de trabajo, así como también el levantamiento de formatos para inspecciones de elementos de protección personal para cada una de las labores en granjas.
- Establecer y verificar el cumplimiento de todos los planes de acción asignados en las investigaciones de accidentes de trabajo.

6. MARCO TEÓRICO

6.1 MARCO TEORICO

Un programa de Protección Ocupacional consiste en la planeación, organización, ejecución, control y evaluación de todas aquellas actividades tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores con el fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

El principal objetivo de un programa de Salud Ocupacional es proveer de seguridad, protección y atención a los empleados en el desempeño de su trabajo.¹¹ El programa de salud ocupacional contiene subprogramas los cuales se presentan a continuación:

- Subprograma De Medicina Preventiva Y Del Trabajo: Es el conjunto de actividades dirigidas a la promoción y control de la salud de los trabajadores. Se integran las acciones de Medicina Preventiva y Medicina del trabajo, teniendo en cuenta que las dos tienden a garantizar óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social de las personas, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolos en un puesto de trabajo acorde con sus condiciones Psico-físicas y manteniéndolos en aptitud de producción laboral.
- Subprograma De Higiene Industrial: Es la disciplina dedicada al reconocimiento, evaluación y control de aquellos factores y agentes ambientales originados en o por el lugar de trabajo, que puedan causar enfermedad e ineficiencia entre los trabajadores o entre los ciudadanos de una comunidad.
- Subprograma De Seguridad Industrial: Comprende el conjunto de técnicas y actividades destinadas a la identificación, valoración y al control de las causas de los accidentes de trabajo.

Una de las principales preocupaciones de una compañía debe ser el control de riesgos que atentan contra la salud de sus trabajadores y contra sus recursos materiales y financieros. Los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales son factores que interfieren en el desarrollo normal de la actividad empresarial, incidiendo negativamente en su productividad y por consiguiente amenazando su solidez y permanencia en el mercado; conllevando además graves implicaciones en el ámbito laboral, familiar y social.

Para ello de acuerdo a las disposiciones de la Organización Internacional el Trabajo OIT y las leyes establecidas en Colombia conforme al Sistema de Riesgos Profesionales, se debe elaborar un Programa de Protección Ocupacional pendiente a preservar, mantener y

¹¹ Programa de salud ocupacional. Subprogramas. [En línea].< <http://www.scribd.com/doc/7483894/Programa-de-Salud-Ocupacional-ponzio>> [citado el 29 de junio de 2010]

mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus correspondientes ocupaciones y que deben ser desarrolladas en forma multidisciplinaria.

En Colombia el campo de la Salud Ocupacional, se encuentra enmarcado en toda la reglamentación dada a través del Sistema General de Riesgos Profesionales. Uno de los principales decretos es el 1295 de 1994¹² donde se puede apreciar que la razón por la cual fue creado un Sistema General de Riesgo Profesionales, es para generar una cultura educativa en cuanto a los riesgos, la prevención y acción de los accidentes y enfermedades laborales.

6.2 MARCO CONCEPTUAL¹³

Incidente de trabajo: Son los eventos anormales que se presentan en una actividad laboral y que conllevan un riesgo potencial de lesiones o daños materiales. Cuando este tipo de incidente tiene un alto potencial de lesiones es necesario investigar las condiciones peligrosas o intervenir los comportamientos inseguros.

Accidente de trabajo. At: (Art. 9 del decreto 1295 de 1994) Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. También, es aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Investigación de At: Procedimientos técnico-administrativos tendientes a clarificar las circunstancias en que sucedió el evento relacionado con el accidente o la enfermedad con el fin de determinar el origen de dicho evento.

ARP: Aseguradora de riesgos profesionales. Entidad destinada a prevenir, proteger y atender a los trabajadores en Colombia de los efectos de las enfermedades y accidentes que pueden ocurrirles con ocasión o como consecuencia de la labor o el trabajo que desarrollen.

Causas inmediatas: son las circunstancias que se presentan antes del contacto con la sustancia. Son denominadas como actos subestándar y condiciones subestándar.

Acto Inseguro: comportamiento que podría dar pasó a la ocurrencia de un accidente.

¹²Alcaldía de Bogotá. Consulta de la Norma, Decreto 1295 De 1994. [En línea].< <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=2629>> [citado el 30 de junio de 2010]

¹³ARP Sura. Glosario. [En línea].< http://www.suratep.com.co/index.php?option=com_glossary&Itemid=130> [citado el 28 de junio de 2010]

Condición Insegura: circunstancia que podría dar pasó a la ocurrencia de un accidente.

Causas Básicas: corresponden a las causas reales que se manifiestan detrás de los síntomas (causas inmediatas), a las razones por las cuales ocurren los actos y las condiciones inseguras (subestándar), a aquellos factores que una vez indicados permiten un control significativo. Se encuentran clasificadas en dos categorías: Factores de trabajo y Factores personales.

Elementos de Protección Personal (EPP): Es un elemento diseñado para evitar que las personas que están expuestas a un peligro en particular entren en contacto directo con él. El equipo de protección evita el contacto con el riesgo pero no lo elimina, por eso se utiliza como último recurso en el control de los riesgos, una vez agotadas las posibilidades de disminuirlos en la fuente o en el medio. Los elementos de protección personal se han diseñado para diferentes partes del cuerpo que pueden resultar lesionadas durante la realización de las actividades. Ejemplo: casco, caretas de acetato, gafas de seguridad, protectores auditivos, respiradores mecánicos o de filtro químico, zapatos de seguridad, entre otros.

Carga física: se refiere a los factores que entorno a la labor realizada, imponen en el trabajador un esfuerzo físico e implica el uso de los componentes del sistema músculo-esquelético. Estos factores son: postura, fuerza (por levantamiento y transporte de cargas) y movimientos repetitivos.

Discapacidad: Término genérico que indica los aspectos negativos de la interacción entre un individuo con una condición de salud y su entorno (ambiente físico, social y actitudinal) en el cual la gente vive y dirige sus vidas.

Incapacidad Permanente Parcial I.P.P. : Es cuando al afiliado se le presenta una disminución definitiva, igual o superior al 5%, pero inferior al 50% de su capacidad laboral, para la cual ha sido contratado o capacitado, se le reconocerá una indemnización en proporción al daño sufrido, equivalente a una suma no inferior a un salario base de liquidación, ni superior a 24 veces dicho salario.

Incapacidad Temporal I.T. : Es cuando a causa de un accidente, el trabajador debe ausentarse de su trabajo por un período de tiempo superior a un día. Durante el tiempo que dure la incapacidad, el afiliado recibirá un subsidio equivalente al 100% de su salario base de cotización. Se reconoce esta prestación por un máximo de dos periodos de 180 días cada uno.

Enfermedad Profesional: (Art. 9 del decreto 1295 de 1994) Es todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga a un trabajador como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo, o del medio en que se ha visto obligado a laborar, y que haya sido determinada como enfermedad profesional por el gobierno nacional. También



es enfermedad profesional si se demuestra la relación de causalidad entre el factor de riesgo y la enfermedad.

Programa de inspecciones: Una de las herramientas más utilizadas para identificar y evaluar peligros, son las inspecciones a sitios de trabajo. Esta herramienta determina el tipo de peligro al que se está expuesto el trabajador en su área de trabajo y constituye una prueba real de las condiciones laborales, ya que se basa en la verificación de las diferentes zonas de la empresa con las cuales tiene contacto el trabajador, y permite encontrar las fallas que pueden acarrear algún tipo de accidente y los posibles causales de enfermedad profesional.

Momento sincero: Es un espacio corto que la empresa utiliza con sus trabajadores, para comunicar y analizar situaciones de seguridad y obtener la participación de los directamente afectados en su control o solución.



7. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

7.1 INVESTIGACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO.

Durante el transcurso de la práctica se llevo a cabo una serie de actividades todas orientadas a la salud ocupacional y bienestar de los trabajadores de granjas, una de ellas era la investigación de accidentes de trabajo, lo anterior regido por la Resolución 1401 Mayo 14 de 2007 (**Ver Anexo B**) Por el cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.

Es obligación de todo trabajador reportar la ocurrencia de un Accidente de Trabajo y así mismo Avidesa Mac Pollo S.A. debe informar a la ARP Sura cuando alguno de sus trabajadores sufra un accidente de trabajo.

El Ministerio de Protección Social exige que los accidentes de trabajo sean reportados dentro de los dos días hábiles siguientes (48 horas) a su ocurrencia.

El procedimiento para la notificación de un accidente en Avidesa Mac Pollo S.A. en el área de granjas es la siguiente:

- ✓ El trabajador que sufra un accidente de trabajo debe informar cuanto antes al Jefe Inmediato en este caso a su jefe de zona.
- ✓ El Jefe Inmediato se comunicará con la Línea Salvavidas (01800941414) o al teléfono 6571764, con el fin de informar la ocurrencia del evento, solicitar la atención del lesionado y direccionarlo a la Clínica zonificada.
- ✓ Después de ser atendido por el médico, el trabajador debe llamar a la oficina de granjas para diligenciar el Formato Único de Reporte de Accidente de Trabajo (FURAT) para el caso del personal directo.

Si está contratado por Empresa Temporal, debe presentarse en la Oficina de Multiempleos.

La no presentación o extemporaneidad del Reporte del Accidente de Trabajo representa para la Empresa la imposición de multas de hasta 200 salarios mínimos legales mensuales. Como también el incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa.

La notificación oportuna y completa de los accidentes de trabajo facilita la identificación de las causas durante la investigación posterior, agiliza la atención del trabajador por el servicio de urgencias y el tratamiento posterior en los casos graves, evita tropiezos para calificar la profesionalidad del evento, ayuda a ordenar la información y por último es una

clara manifestación de la responsabilidad y el compromiso del Jefe Inmediato y su equipo de trabajo.

Con la investigación de accidentes e incidentes logramos:

- Describir el acontecimiento.
- Identificar las causas inmediatas y básicas.
- Determinar los peligros y riesgos.
- Desarrollar controles.
- Identificar tendencias de accidentalidad.

Se investiga cualquier suceso que tenga la capacidad potencial de producir lesiones, enfermedades, daños materiales o al medio ambiente, tiene como objetivo directo conocer que el paso (los hechos) y el por que paso e indirecto por que con ello obtenemos información sobre los factores de riesgo detectados para poder actuar sobre ellos en ese puesto de trabajo en particular o en otros, asimismo analizando las causas básicas e inmediatas que genero este tipo de evento para con ello tomar medidas preventivo-correctivas y de mejoramiento que permitan disminuir y controlar la accidentalidad laboral tanto en granjas reproductoras como granjas de engorde.

La identificación de las causas básicas e inmediatas se realizaba en base de la metodología ILSI (**Ver Anexo C**).

La metodología de que se manejaba para la realización de estas investigaciones era la siguiente, se enviaba programación (**Ver Anexo D**) a los jefes de zona y analista de salud ocupacional y bienestar semana a semana de las visitas según el tipo de granja (reproductoras o de engorde) por bioseguridad,

Estas investigaciones se realizan antes de los 15 días del ocurrencia del accidente y se ejecutaban a manera de entrevista directa con el trabajador siguiendo un formato guía (**Ver Anexo E**) ya implementado por la empresa donde se realizan las investigaciones de todos los accidentes de trabajo sin importar la planta o sección.

De acuerdo a la resolución 1401 del 2007 deben remitirse a la ARP todas las investigaciones de accidentes graves y mortales dentro de los quince días siguientes a la ocurrencia del evento; se incluyen los datos generales de la empresa, del accidente y del accidentado, la fecha de ocurrencia, la hora, el lugar en donde ocurrió, la tarea que desarrollaba en el momento del accidente, se realiza una descripción mas detallada de los hechos recopilando declaraciones de testigos, del trabajador y del jefe. A partir de la información recolectada anteriormente, se define la lesión precisa del trabajador, la naturaleza de la lesión, si fue una amputación, fractura, herida, quemadura, lumbalgia, entre otras; se determina el agente de la lesión, que hace referencia al elemento o sustancia que ocasionó el accidente; el tipo de accidente o mecanismo de la lesión, entre los que se encuentra caída a nivel, caída de altura, golpeado por, golpeado contra, cortado con, contacto con, atrapamiento, sobreesfuerzo, quemadura, entre otras.

En total se realiza 64 investigaciones de trabajo, todos de ellos accidentes leves, en el transcurso de la practica no se presentaron accidentes graves (**Ver Anexo F**), de los 64 accidentes investigados se presentaron 27 de granjas de engorde y 37 de granjas reproductoras, quedaron pendientes por investigar 3 accidentes de trabajo.

Grafica 6. Accidentes de trabajo investigados a lo largo de la práctica.



Fuente: Elaboración del autor.

Todas las investigaciones realizadas se les plantearon y llevaron a cabo unos planes de acción de acuerdo al origen de su causa, 22 investigaciones de accidentes quedaron pendientes por verificación, ya que muchos de ellos se debían a causas de condiciones lo que limita el cumplimiento por cuestiones de evaluaciones, tiempo, recursos, etc.

7.2 MEDIDAS PARA EL CONTROL Y EVALUACIÓN DE LOS ACCIDENTES.

Son las diferentes técnicas, métodos y procedimientos utilizados para la atenuación o eliminación del riesgo. Se deben aplicar al trabajador, a la fuente y al medio y se basan en la frecuencia y gravedad del accidente.

Por lo tanto una vez se realiza la investigación como se mencionaba en el capítulo anterior, es necesario establecer un plan de acción que evite o mitigue la repica de otro accidente similar, estos se plasman de inmediato el día de la investigación con asistencia del jefe de zona, el galponero y la aprendiz con la validación de la jefe y analista de bienestar y salud ocupacional.

Algunas veces los planes de acción no son tan proporcionales como se cree, por lo que en algunos casos solo era necesario una capacitación de algún tema en especial, reentrenamiento o simplemente la estandarización de una labor, es por eso que también se implemento algunos estándares y capacitaciones que se necesitaron en su momento **(Ver Anexo G)**.

7.3 DISEÑO Y DIVULGACIÓN DE ESTANDARES DE SEGURIDAD

El diseño y divulgación de los estándares de seguridad tiene como objetivo garantizar el desempeño de la mejora continuamente, esta metodología sigue un procedimiento lógico así:

- Modificando y actualizando los estándares de operación y mantenimiento.
- Entrenando y educando a los involucrados.
- Monitoreando todas las soluciones implementadas.
- Revisando todo el proceso de mejoramiento
- Revisando otras líneas que tengan problemas similares
- Documentando y archivando todo el trabajo.

Estos estándares se realizaban a medida que se requerían por los accidentes o incidentes ocurridos en las granjas. Se realizaron las siguientes capacitaciones y estándares de seguridad:

- La guadañadora “Normas y dotación de seguridad”
- Prevención y primeros auxilios con mordeduras de serpientes.
- Uso adecuado de la escalera.
- Programa de ejercicios de estiramiento y activación en las labores en granjas.

7.4 INSPECCIONES DE CONDICIONES, ACTOS INSEGUROS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL.

Además de las investigaciones de accidentes en granjas, los días de visitas a estas se aprovechaba el tiempo para realizar inspecciones de seguridad tanto de actos y condiciones así como también de elementos de protección personal.

Las inspecciones de seguridad se realizan con el fin de vigilar los procesos, equipos, máquinas u objetos que, en el diagnóstico integral de condiciones de trabajo y salud, han sido calificados como críticos por su potencial de daño. Las inspecciones se deben hacer además con el fin de verificar el cumplimiento de las normas de seguridad e higiene establecidas (métodos correctos para operar máquinas, uso de equipos de protección

personal, entre otras), el funcionamiento de los controles aplicados, así como de identificar nuevos factores de riesgo.

Estas las clasificábamos en inspecciones de condiciones inseguras, actos inseguros y de elementos de protección personal.

Identificábamos como una condición insegura cualquier situación o característica física previsible que se desvía de aquella que es aceptable, normal o correcta, capaz de producir un accidente de trabajo y/o enfermedad profesional; Asimismo los actos inseguros, son la ejecución indebida de un proceso, o de una operación, sin conocer por ignorancia, sin respetar por indiferencia, sin tomar en cuenta por olvido, la forma segura de realizar un trabajo o actividad; a continuación algunos ejemplos de condiciones y actos inseguros:

Tabla 1. Ejemplos de condiciones y actos inseguros

CONDICIONES INSEGURAS	ACTOS INSEGUROS
Sistemas eléctricos en mal estado (tomas corrientes, tableros sin protección, etc.)	Realizar una operación sin estar autorizado para ello, no obtener la autorización o no advertir que se va a realizar esa operación (Ej. Poner a funcionar un motor sin avisar cuando otro se encuentra haciendo ajustes en él).
Techos en mal estado (oxidados, carencias de los mismos)	Realizar una operación o trabajar a velocidad insegura (con demasiada lentitud o rapidez).
Deficiencia de estructuras de concreto (rampas, escaleras)	Impedir el funcionamiento de dispositivos de seguridad (retirar los guardas protectores o ajustarlas mal, desconectar la iluminación).
Niveles de ruido excesivo.	Adoptar una posición o una postura insegura (permanecer o parar bajo cargas suspendidas, levantar objetos muy pesados o levantarlos mal).
Iluminación inadecuada.	Distraer, molestar, sorprender (juegos de manos, riñas, etc.)
Escasez de espacio para trabajar.	No usar equipo de protección personal (gafas, respiradores, guantes, etc.)

Fuente: Elaboración del autor.

Estos dos tipos de inspecciones se realizaban por medio de evidencia fotográfica generando así un informe que se le da a conocer a la analista de salud ocupacional de la empresa.

Por otro lado, los elementos de protección personal deben ser suministrados teniendo en cuenta los requerimientos específicos de los puestos de trabajo, homologación según las normas de control de calidad y el confort. Además, es necesario capacitar en su manejo, cuidado y mantenimiento, así como realizar el seguimiento de su utilización. Estos elementos de protección deben ser escogidos de acuerdo con las referencias específicas y su calidad. No importa si es más costoso uno que otro, lo importante es el nivel de prevención al que llegue.

Cabe destacar, que todos los elementos de protección personal, son aquellos en lo que nos referimos al equipo que permite desarrollar actividades de una manera confiable y segura.

Las inspecciones de elementos de protección personal se realizan por medio de formatos, estos formatos a su vez se clasificaban por labores, es decir cada labor a realizar en granjas origina su formato de inspección. Muchos de estos formatos no existían por los que se implementaron en el transcurso de la práctica (**Ver Anexo H**).

7.5 ANALISIS DE ACCIDENTALIDAD.

Las técnicas de análisis de la información, según Méndez (1998) “consiste en la definición de procesos de codificación y tabulación de información, para luego someterla a técnicas matemáticas de tipo estadístico”.

La información utilizada se adquirió de las bases de datos de accidentalidad anual que se alimentan día a día en el departamento de gestión humana, se organizó según las frecuencias, luego se procede a tabular estadísticamente por computadora analizando los datos por cifras porcentuales y relativas según cada uno de los ítems presentados y representados en sus respectivos gráficos de barras o circulares.

Estos informes se dan a conocer en los comités del COPASO por medio de la analista de salud ocupacional, con el fin de presentar los indicadores de accidentalidad laboral y que estos sean tenidos en cuenta dentro de las acciones de mejoramiento a realizar por este grupo de voluntarios de la empresa.

7.6 PROCESO DE INDUCCIÓN.

Una de las tareas más gratificantes desarrolladas en la práctica, consiste en una actividad formativa mediante un proceso planeado de aprendizaje continuado para que los galponeros en especial puedan desempeñar sus actividades con la menor posibilidad de daños por accidentes y / o enfermedades profesionales.

En granjas se cuenta con dos tipos de actividades de formación *inducciones* y *las jornadas técnicas* para los trabajadores de granjas.



Las granjas lamentablemente cuentan con una gran limitante y son los desplazamientos, ya que las distancias de las granjas a la ciudad son bastante considerables, y sin contar el sinnúmero de granjas que cuenta la empresa. Por lo anterior los galponeros normalmente tiene programada al año una capacitación denominada jornada técnica, esta jornada abarca todo un día en los que disfrutan de espacios de bienestar y capacitación adicionalmente asisten consultores de medicina pre-pagada, cesantías, pensiones y demás temas de interés para ellos. En estas capacitaciones se participa de forma pasiva es decir, mediante un acompañamiento y recepción de sugerencias o inquietudes con relación a salud ocupacional. La capacitación es suministrada por la empresa y facilitada por la compañía R.S.O. Ltda., ellos son especialistas en servicios integrales de medicina preventiva y de trabajo.

El tema a tratar el año pasado fue la importancia de los elementos de protección personal (**Ver Anexo I**) que fue una de la tareas encomendadas. Para ello la compañía R.S.O Ltda. expuso este tema de manera muy dinámica con el animo que los galponeros se sintieran a gusto sin perder el interés, se realizaron unos concursos con relación a los elementos de protección personal los cuales se premiaban al mejor grupo.

También se realiza capacitaciones de acuerdo a la necesidad que se vea en cada granja, en estas capacitaciones la participación es mas activa, ya que es facilitada por nosotros mismos, para llevar control de asistencias de estas capacitaciones se utiliza un formato de momentos sinceros (**Ver Anexo J**).

Las inducciones para el personal nuevo se realizan todos los sábados y es una extensión de la inducción principal hecha los viernes, esta está especialmente diseñada para los galponeros de granjas ya que se les indican temas de utilidad para este nicho (salud ocupacional, bioseguridad y labores técnicas).

En este espacio se aprovechaba para darles a conocer los estándares de las tareas más importantes y que se constituyen en riesgo aparente para ellos de igual manera se les enfatizaba en la notificación de accidentes de trabajo, en el esclarecimiento de la diferencia entre accidentes de trabajos y enfermedades de común entre otras. (**Ver Anexo K**) la realización de esta inducción se realiza con ayuda de una presentación de Power Point ilustrativa que se actualizo y mejoro de acuerdo a las necesidades de las granjas.

7.7 ACTUALIZACIÓN DEL PANORAMA DE FACTORES DE RIESGOS

El panorama de riesgo es una forma de analizar las condiciones de trabajo de una empresa, con su elaboración se identifican situaciones que pueden afectar a la salud y la seguridad de los trabajadores y en consecuencia la calidad, la productividad y los bienes de la empresa.

Por lo menos una vez al año o cada vez que las circunstancias así lo ameriten; la metodología para realizar éste diagnóstico abarca: evaluación análisis y priorización de los riesgos. Dicha información implica una acción continua y sistemática de información y medición de manera que exista un conocimiento actualizado y dinámico a través del tiempo.

Para la actualización de la matriz general de factores de riesgo en el área de granjas en Avidesa Mac Pollo S.A se apoya en la técnica de inspección, basándose en la observación directa de los puestos de trabajo, materia prima, etc. adicionalmente se empleo el formato de matriz de peligros suministrado por la ARP SURA que permite identificar los mayores riesgos para la salud de los trabajadores (Administradores de galpón, galponeros y vacunadores) con el fin de dirigir las acciones preventivas y correctivas que los mantendrán controlados (**Ver Anexo L**).

A continuación se describe cada uno de los ítems de los cuales se componen el formato.

Tabla 2. Matriz de factores de riesgo

				5		8						15				20			24				
1	2	3	4	6	7	9	10	11	12	13	14	16	17	18	19	21	22	23	25	26	27	28	29

Fuente: ARP SURA

1. PROCESO, ÁREA O CARGO: En esta casilla se describe el proceso, el área o el cargo en donde se están identificando las condiciones de trabajo.

2. PELIGRO: Es el elemento que encierra una capacidad potencial de producir lesiones o daños materiales. Se clasifica según lo identificado, eligiendo alguna de las siguientes opciones:

- **Físico:** Ruido, Vibraciones, Presiones anormales, Presiones anormales, Radiaciones ionizantes (rayos X, gama, beta, alfa y neutrones), Radiaciones no ionizantes, Temperaturas extremas: Frío, Temperaturas extremas: calor, Iluminación deficiente, Iluminación en exceso
- **Mecánicos:** Caída de objetos, Contacto con superficies o elementos calientes, Elementos cortantes- punzantes (incluye material vegetal), Máquinas, herramientas o animales empleados en actividades de transporte, Máquinas, herramientas o animales empleados en actividades de transporte, Material con potencial de liberar energía (sólidos, líquidos o gases), Partes en movimiento, Proyección de partículas, Superficies y elementos ásperos, Superficies y elementos calientes, Trabajos en depósitos de líquidos (incluye reservorios, ríos, etc)
- **Locativos:** Almacenamiento inadecuado, Condiciones inadecuadas de orden y aseo, Defectos de los pisos (lisos, irregulares, húmedos), Instalaciones en mal estado.

- **Químico:** Gases y vapores, Aerosoles líquidos (nieblas y rocíos), Aerosoles sólidos (polvos orgánicos o inorgánicos, humo metálico o no metálico y fibras), Líquidos, Sólidos
- **Biológico:** Animales, Bacterias, Hongos, Virus, Plantas
- **Riesgos Naturales:** Deslizamientos, Inundación, Sismo, Tormentas eléctricas
- **Ergonómico :** Derivados de la fuerza: levantamiento de cargas, transporte de cargas, movimientos manuales o de otro tipo con esfuerzo; Derivados de la postura: postura prolongada, postura por fuera del ángulo de confort; Derivados del movimiento: movimientos repetitivos.
- **Psicosocial:** Derivados de la Organización del Trabajo: Estilos de mando, supervisión técnica, definición de funciones, capacitación, relación de autoridad, niveles de participación, canales de comunicación, estabilidad laboral, salario, reconocimiento; *Derivados de la Tarea: Trabajo repetitivo o en cadena, monotonía, altos ritmos de trabajo, turnos y sobre tiempos, nivel de complejidad y responsabilidad de la tarea; Derivados del Ambiente de trabajo: Discomfort térmico, espacio, iluminación.
- **Otros Riesgos:** Delincuencia y desorden público, Explosión, Incendio, Transito, Trabajos en alturas, Trabajos en caliente, Trabajos en espacios confinados

3. FUENTE: En esta casilla se identifica el proceso, objetos, instrumentos y condiciones físicas y psicológicas de las personas que generan el factor de riesgo.

4. POSIBLES EFECTOS: Se identifican los posibles efectos a la salud que el riesgo puede causar sobre el trabajador.

5. ACTIVIDAD: Se marca con una X el tipo de actividad la cual puede ser rutinarias (6) que son actividades diarias y procedimientos normales o no rutinarias (7) que son procedimientos periódicos y ocasionales.

8. EXPUESTOS: Se escribe el número de personas que se ven afectadas en forma directa o indirecta por el peligro durante la realización del trabajo. Especificando en las casilla (9) si son vinculados, (10) temporales, (11) de convenios o (12) contratistas y la casilla (13) es el valor total de expuestos.

14. HORAS DE EXPOSICIÓN AL DÍA: Se especifica el tiempo real o promedio durante el cual la población en estudio está en contacto con el peligro, en su jornada laboral.

15. MEDIDAS CONTROL: Son las actividades para la eliminación o mitigación de los peligros que se han realizado en la fuentes casilla (16), en el medio (17), en las personas (18) o se ha establecido un método (19).

20. **PROBABILIDAD:** Es función de la frecuencia de exposición, la intensidad de la exposición, el número de expuestos y la sensibilidad especial de algunas de las personas al factor de riesgo, entre otras. En las siguientes casillas se clasifica:

- (21) Baja: El daño ocurrirá raras veces, es decir entre cero y una vez.
- (22) Media: El daño ocurrirá en algunas ocasiones, más de una vez.
- (23) Alta: El daño ocurrirá siempre.

24. **CONSECUENCIAS:** Se estiman según el potencial de gravedad de las lesiones, y en las siguientes casillas se clasifican en:

- (25) Ligeramente dañino: Lesiones superficiales, de poca gravedad, usualmente no son incapacitantes o con incapacidades menores.
- (26) Dañino: Todas las enfermedades profesionales (EP) no mortales, esguinces, torceduras, quemaduras de segundo o tercer grado, golpes severos, fracturas menores (costilla, dedo, mano no dominante, etc.)
- (27) Extremadamente dañino: Lesiones graves, tales como, EP graves, progresivas y eventualmente mortales, fracturas de huesos grandes o de cráneo o múltiples, trauma encéfalocraneal, amputaciones, etc.

28. **ESTIMACIÓN DEL RIESGO:** Está dada de acuerdo con la combinación realizada entre probabilidad y consecuencias, de la siguiente manera:

Tabla 3. Estimación del riesgo

		CONSECUENCIAS		
		LIGERAMENTE DAÑINO	DAÑINO	EXTREMADAMENTE DAÑINO
PROBABILIDAD	BAJA	RIESGO TRIVIAL	RIESGO TOLERABLE	RIESGO MODERADO
	MEDIA	RIESGO TOLERABLE	RIESGO MODERADO	RIESGO IMPORTANTE
	ALTA	RIESGO MODERADO	RIESGO IMPORTANTE	RIESGO IMPORTANTE MUY

Fuente: ARP SURA

29. **RECOMENDACIONES:** Se establecen de acuerdo con el grado de riesgo.

- El riesgo trivial no requiere acción específica, y el riesgo tolerable no necesita mejorar las medidas de control pero deben considerarse soluciones o mejoras. Por el contrario el riesgo moderado, importante, y muy importante se debe diseñar un proyecto de mitigación o control.

La estimación de los riesgos estuvo la mayoría moderada, tolerable, trivial e importante, en esta última categoría los peligros que se encuentran expuestos los trabajadores (galponeros, administradores de galpón y vacunadores) son:

- Los ergonómicos por sobreesfuerzos que se encuentran expuestos los galponeros y administradores de galpón en las dos áreas de granjas al momento de racionar el alimento de aves, de trasladarlo y realizar el descargue del camión a las bodegas. También los ergonómicos derivados de la postura por fuera del ángulo de confort, en el área de reproductoras se encuentran expuestos en el momento de realizar las tareas de vacunación, el conteo de las pollitas en el momento de la llegada, en la recogida del huevo, cuando realizan el grading y tanto para reproductoras como engorde en el momento de realizar el aseo y desinfección de los galpones en las actividades del retiro y lavado de los bebederos y comederos.
- El riesgo químico por el uso de CID 20, Formol, insecticidas (Rotisyn) Mosquicida (Agita), Aviyodox y por manipulación de Hoipoclorito.

7.8 ACTIVIDADES CON LOS VACUNADORES GRANJAS.

Por otra parte, se identifico que los vacunadores de granjas no contaban con capacitación en manejo defensivo, siendo ellos los que se encargan de hacer los traslados de granja a granja de equipos y maquinas necesarias para cada ciclo o etapa por la que pase la granja; normalmente trasladan: Macaneadoras, motobombas, vacunas, desinfectantes, bebederos, comederos, bandejas de huevo, entre otras.

Por lo mencionado se programo una capacitación especial en “Sensibilización de conductores y manejo defensivo” para ellos facilitada por un asesor de SURA. Para esta capacitación se convoco a todos los vacunadores tanto de granjas Reproductoras como de Engorde.

La jornada de capacitación también contó con una inspección sorpresa, donde se verificó tanto documentación de la motocicleta, partes de la misma y elementos de protección personal, Previo a la capacitación se adapto un formato de inspección de motocicletas del área Comercial utilizaba para los domiciliarios de puntos de ventas, este se adapto según las necesidades y características reales de los vacunadores de granjas (**Ver Anexo M**) con el animo de realizar la primera inspección de motocicletas a los vacunadores, sorpresivamente nos encontramos con motos en muy buen estado y papeles al día.

La inspección se dividió en dos grandes aspectos que nos permite de forma ágil identificar factores importantes a revisar, la primera consta de la documentación y elementos de protección personal que se requieren para esta labor y la segunda las partes de la motocicleta.

a) Documentación y Elementos de Protección Personal

Asimismo los ítems a examinar en esta primera etapa se dividieron en dos, así:

Tabla 4. Ítems a evaluar de la documentación

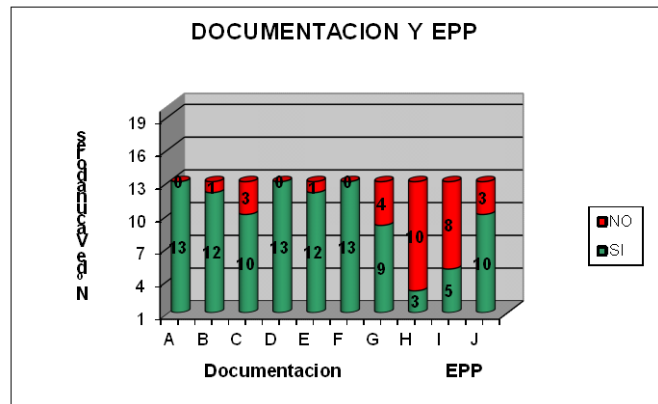
Documentación	EPP
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Licencia de conducción. (A) ▪ Tarjeta de propiedad. (B) ▪ Certificado Técnico-Mecánico. (C) ▪ Seguro Soat. (D) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Casco en buen estado. (E) ▪ Identificación del casco. (F) ▪ Víscera. (G) ▪ Gafas. (H) ▪ Guantes. (I) ▪ Impermeable. (J)

Fuente: Elaboración del autor.

Es de vital importancia también, observar categoría de la licencia de conducción y fecha de vencimiento tanto del certificado técnico-mecánico como del seguro Soat.

A continuación se relacionara los resultados de esta primera etapa. Como podemos observar en la grafica de barras, en términos generales encontramos tres elementos que se cumplen a cabalidad entre los vacunadores de los dos ítems a evaluar tales como: Licencia de Conducción, Seguro Soat e Identificación del casco; con un 100% de obtención.

Grafica 7. Relación de documentos y elementos de protección personal.



Fuente: Elaboración del autor.

Documentación en términos generales podemos observar que en su gran mayoría los vacunadores cumplen con la documentación legal que se requiere para conducir una motocicleta. El 100% de los vacunadores tienen licencia de propiedad y Seguro Soat, el 92% tienen tarjeta de propiedad y el 77% tienen el Certificado Técnico-Mecánico.

En la sección de Elementos de Protección Personal se observa la carencia de algunos EPP en los vacunadores, siendo las Gafas el elemento de mayor escasez, con un 77% de ausencia, aunque este elemento no es de obligatoriedad, es requerido, en caso que la víscera se encuentre en mal estado, para nuestro caso, el 31% de los vacunadores su víscera se encuentra en mal estado; lo que nos indica que 2 vacunadores no tienen protección visual es decir ni caso ni víscera.

El elemento quizás más importante tuvo cubrimiento del 92%, habiendo un solo vacunador con el casco en mal estado, sin embargo el 100% de los vacunadores tienen correctamente identificado el casco. Asimismo el 38% y 77% tienen guantes e impermeable respectivamente.

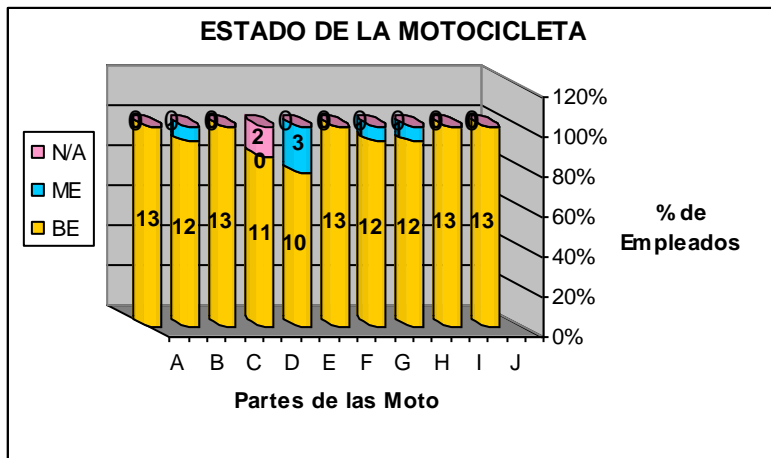
b) Partes de la Motocicleta

Tabla 5. Ítems a evaluar de la motocicleta

PARTES DE LA MOTOCICLETA	
A: Retrovisores	K: Llantas, rines y radios traseros
B: Pito	L: Pata de apoyo
C: Comandos	M: Protector de cadena
D: Control de ignición	N: Sistema de transmisión de fuerza
E: Direccionales	Ñ: Fugas de aceite o gasolina
F: Luz trasera	O: Llantas, rines y radios delanteros
G: Luz de freno	P: Freno delantero
H: Amortiguadores traseros	Q: Amortiguadores delanteros
I: Exhosto	R: Luz delantera
J: Freno trasero	S: Velocímetro
	T: Sistema de embrague

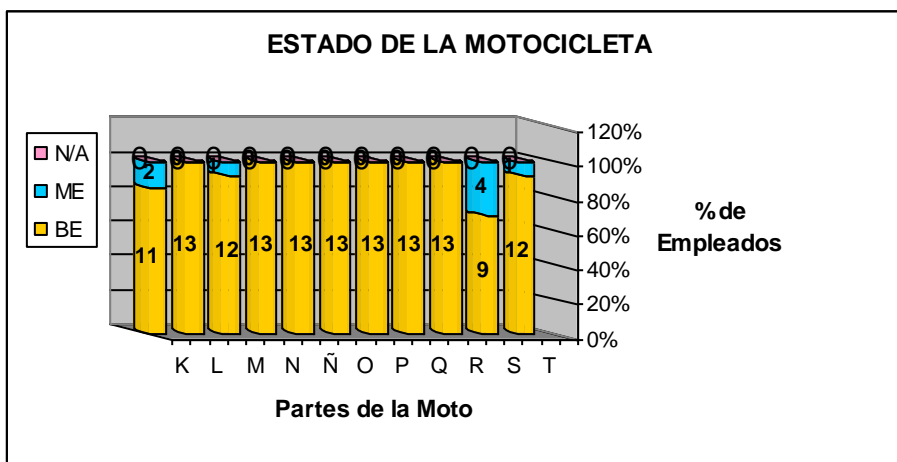
Fuente: Elaboración del autor.

Gráfica 8. Estado de cada una de las partes de la motocicleta.



Fuente: Elaboración del autor.

Gráfica 9. Continuación grafica 2.



Fuente: Elaboración del autor.

Con todo esto pretendemos formar recursos humanos altamente calificados en términos de conocimiento, habilidades y actitudes para un mejor desempeño en sus labores como vacunadores, esto logrando cambios en su comportamiento previniendo así accidentes de trabajo a futuro.



8. CONCLUSIONES

- Se concluye que el uso del panorama de factores de riesgos es una herramienta importante para Avidesa Mac Pollo S.A. ya que con él se identifica no solo los factores de riesgos críticos en granjas si no también las medidas correctivas y preventivas para mitigarlos.
- Se determinó con la actualización del panorama de factores de riesgos que los riesgos más críticos en el área de granjas son los Ergonómicos por sobreesfuerzo y los Químico por contacto con los mismos.
- La estandarización de las labores en granjas es necesaria realizarla para llevar control del como se ejecuta una tarea o labor de la manera mas segura.
- Se identificó que los sobreesfuerzos son el mecanismo de lesión más común en la mayoría de los accidentes de trabajo.
- La investigación de accidentes es una herramienta indispensable para la evaluación de las condiciones, tareas y actos inseguros de los trabajadores en las granjas de Avidesa Mac Pollo S.A.
- A partir de las investigaciones de accidente de trabajo se identificaron las condiciones de riesgo, además es un instrumento guía para la actualización del panorama de factores de riesgos.
- El cumplimiento de los planes de acción, es un tema de gran importancia para el área de salud ocupacional de la empresa Avidesa Mac Pollo S.A, debido a que se realizará los trabajos para la mitigación de accidentes del mismo tipo.

9. RECOMENDACIONES:

A través de los resultados obtenidos por la presente investigación se sugiere:

- Diseñar un programa específico para los vacunadores de granjas en cuanto a las normas de prevenciones de accidentes de tránsito, mediante campañas educativas, comunicativas e informativas.
- Establecer cronograma formal para las charlas de concientización de salud ocupacional en el programa de “Martín el galponero”, con el fin de reducir y/o mitigar los accidentes de trabajo.
- El panorama de factores de riesgos debe ser actualizado a medida que ocurran accidentes de trabajo que no se tengan contemplados en el panorama esto ayudara a mantenerlo vigente hasta la próxima actualización anual.
- Mejorar el mantenimiento de todas las áreas de las granjas, con el fin de evitar accidentes de trabajo por condiciones, dicho mantenimiento se logra a través de un proceso continuo de inspecciones básicas.
- Establecer las inspecciones de motocicletas para los vacunadores y personal de mantenimiento granjas, para ello se sugiere programar cada semestre estas inspecciones y seguimiento a sus planes de acción.
- Es necesario realizar un seguimiento continuo al estado de los EPP y herramientas de trabajo, se quiere con ello que los jefes realicen seguimiento para evitar el mal estado de los mismos y por ende generar futuros accidentes.
- Continuar con las investigaciones de accidentes y empezar a realizar las investigaciones de incidentes.
- Es indispensable que exista un mayor compromiso por parte de los directores, coordinadoras de bioseguridad y jefes de zona en el tema de salud ocupacional, para que sean ellos un apoyo constante al equipo de salud ocupacional.
- Evaluar todos los elementos de protección personal que se utilizan en granjas, con el fin de brindarles la mejor protección y comodidad a los galponeros.
- Estudiar el tema de trabajos de alto riesgo como lo es los trabajos en alturas en granjas, ya que se cuentan con bastantes labores de este tipo de los cuales no se tiene implementado nada para su protección.



Intercambiador vial Floridablanca-Girón Vereda, Rio Frio a 600m
Línea de Atención al cliente: 018000-57081. Floridablanca-Santander

- La responsabilidad del éxito de un programa de salud ocupacional debe ser compartida por todos y cada uno de los niveles de las empresas (directivos, supervisores, producción, seguridad, etc.)

10. BIBLIOGRAFÍA

- **INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TÉCNICAS Y CERTIFICACIÓN.** Documentación: Citas y notas de pie de pagina. 2 ed. Bogotá: ICONTEC, 1995. 7 p. (NTC 1487).
- **AVIDESA MACPOLLO S.A.** [En línea]. <<http://www.macpollo.com>> [citado el 28 de junio de 2010].
- **AVIDESA MACPOLLO S.A.** Estadísticas de accidentes de trabajo. Bucaramanga; 2008, 2009,2010: Utilizada para realizar la justificación y diagnostico de la empresa.
- **LA IMPORTANCIA DE INTERVENIR EN SALUD OCUPACIONAL** [En línea]. <<http://www.arpsura.com/articulos/171/>[citado el 14 Octubre de 201].
- **RESOLUCION 1401 DEL 2007.** [En línea]. <http://www.suratep.com.co/index.php?option=com_content&task=view&id=854&Itemid=136 > [citado el 15 de Octubre de 2010].
- **GOYENECHÉ SERRANO** Verónica. Diseño e implementación parcial del programa de salud ocupacional en Deltec S.A. Santiago de Cali, 2009, 76 h. Trabajo de grado (ingeniería industrial). Universidad Autónoma de Occidente. Facultad de ingeniería. Disponible <<http://bdigital.uao.edu.co/bitstream/10614/650/1/DISENO%20E%20IMPLEMENTACION%20PARCIAL%20DEL%20PROGRAMA%20DE%20SALUD%20OCUPACIONAL%20EN%20DELTEC%20S%20A%20%20SEDE%20JAMUNDI.pdf>>
- **EMPRESAS AFILIADAS A.R.P. LIBERTY ADMINISTRADORA DE RIESGOS PROFESIONALES.** Programa de salud ocupacional, Universidad Cooperativa de Colombia, seccional. Neiva, 2005, 59 h. Disponible<http://www.lacomuna.com.co/archivos/programa_de_salud_ocupacional.doc>

11. ANEXOS

ANEXO A. RELACIÓN GRANJAS REPRODUCTORAS Y DE ENGORDE

DIRECTOR ZONA 1 - Jhonnier Hbto. Castaño Quintero

CAÑADA	TABACAL	FUENTE	ESPERANZA	HOLANDA	MESITAS	P/CTA.	RUITOQUE
Juan Sebastián Ortíz	Gonzalo Rojas	Andrea Vega	José Rincón	Martín Sinuco	Andrés Cadavid	Mauricio Chaparro	Orlando Carrillo
FUENTE	ALBORADA	CUSTODIA	CABAÑA	DENVER	BELLAVISTA	BUENOS AIRES	AVIPAVAS
LAGOS	BRISAS	GUACHIPALO	EDEN	GRANJA	BUENAVISTA	COPIYAL	BELEN
MARVIL	CARZAM	MARIAS	HATO	NAVARRA-1	ENCANTO	HERMITA-1	FE
NEGRA	LAGUNITA	MANZANITO	MANANTIAL	NAVARRA-2	MESITAS	HERMITA-2	JERICÓ
TABACAL	TOPO	NVO. AMANECER	ROBLE	NAVARRA-3	PAMPA	HERMITA-3	MILONGA
	V. EDITH	REINA	SAUCES	SALADO	PRIMAVERA	LAUREL	PARROQUIA
	V. ESPERANZA	ROSABLANCA	STA. CRUZ		RANGELANDIA	TRINCOMALÉ	PENINSULA
	V. ESTELIA	S. ALBERTO	S. RAFAEL		RETIRO	V. JULIANA	POLS
	V. PARAISO		TAMAYA		VICTORIA	V. VIVIANA	V. ALEJANDRA
			V. NIZA		V. CLAUDIA		V. ISABEL
					V. GOYI		V. LEONOR
					V. LAURI		V. LUZ
					V. LILIANA		V. MARYLUZ
					V. PAOLA		V. NAZARETH



DIRECTOR ZONA 2 - Alfonso Moscoso Cruz							
FLORIDA	GIRON	AEROPUERTO	MOTOSO	LEBRIJA	EUCALIPTOS	PANTANO	PORTUGAL
Diego A. Basto	Francisco Ortega	Lucy Rangel	José Fdo. García	Heryca Campos	Jorge Correa	Oscar Navarro	Mauricio Villamizar
BALSORA	GUAMO	CAMPEGNIA	AVICARLOS-1	JUNTAS	AURORA	ARRAYANES-1	EDEN BCA.
BOSQUE	HORIZONTES	MIRAFLORES	AVICARLOS-2	REPOSO	EUCALIPTOS	ARRAYANES-2	PRIMAVERA BCA.
BRILLANTE	TRIGUERITOS	PIEDAD	AVICARLOS-3	REPOSO-A	GAQUES	ARRAYANES-3	RAUDAL
CANAIMA	V. DANIELA	ROSARIO	AVICARLOS-4	ROSALES	V. CAMPESTRE	CANTALTA	
CHAYANI	V. VALENTINA	S. CAYETANO	AVICARLOS-5	SAN JOSE	V. FERNANDA	CARACOLES	
DESCANSO	YUCATAN	SANTA ANA	CASCADA	TORTUGA	V. LUCIA	CHIMITA	
DIAMANTE		SANTA CLARA	JEMARAL	TOSCANA		V. YESENIA	
LIMONCITO		TIVIGARO	SANTIAGO				
LLANOGRANDE		V. WENDY	SELVA				
RECREO			TRAPICHE				
			V. ANA MARIA				
			VERONICA				

REPRODUCTORAS		
MESA	LEBRIJA	P/CUESTA
Camilo Medina	Yohanna Robledo	Fabián Serrano
AGUILAS	CHARCOLARGO	EL VERDE
BORE	HORMIGA	VENTANITAS
ESPINAL 1	S. BARTOLOMÉ	ZAQUE
ESPINAL 2	VENTA	
MR. POLLO	VENTANITAS-1	

ANEXO D. METODOLOGIA ILSI.

CAUSAS INMEDIATAS

Son las circunstancias que se presentan justamente antes del contacto. Por lo general, son observables o se hacen sentir. Con frecuencia se les denomina **actos inseguros** (comportamientos que podrían dar paso a la ocurrencia de un accidente) y **condiciones inseguras** (circunstancias que podrían dar paso a la ocurrencia de un accidente). Los actos y condiciones inseguras por lo general se manifiestan de una o más de las siguientes formas:

CONDICIONES INSEGURAS	ACTOS INSEGUROS
Protecciones y resguardos inadecuados	Operar equipos sin autorización
Sistemas de advertencias insuficientes	No señalar o advertir
Exposiciones a radiaciones	Falla en asegurar adecuadamente
Espacio limitado para desenvolverse	Operar a velocidad inadecuada
Equipos de protección inadecuados o insuficientes	Poner fuera de servicio los dispositivos de seguridad
Peligro de explosión o incendio	Eliminar los dispositivos de seguridad
Exposiciones a ruido	Usar equipos defectuosos
Ventilación insuficientes	Usar los equipos de manera incorrecta
Condiciones ambientales peligrosas: gases, polvos, humos, emanaciones metálicas, vapores	Emplear de forma inadecuada o no usar el equipo de protección personal
Iluminación excesiva o deficiente	Levantar objetos en forma incorrecta
Herramientas, equipos o materiales defectuosos	Realizar mantenimiento de los equipos mientras se encuentran operando
Orden y limpieza deficientes en el lugar de trabajo	Adoptar una posición inadecuada para hacer la tarea
	Hacer bromas pesadas
	Trabajar bajo la influencia de alcohol y/o otras drogas
	Instalar carga de manera incorrecta
	Almacenar de manera incorrecta

CAUSAS BÁSICAS

Corresponden a las causas reales que se manifiestan detrás de los síntomas; a las razones por las cuales ocurren los actos y condiciones inseguras; a aquellos factores que, una vez identificados, permiten un control administrativo significativo. Las causas básicas ayudan a explicar el por qué la gente comete actos subestándares y por qué existen condiciones inseguras. Las causas básicas se dividen en dos categorías que se presentan a continuación:

FACTORES PERSONALES	DESCRIPCIÓN
CAPACIDAD FÍSICA, FISIOLÓGICA INADECUADA	Altura, peso, talla, fuerza, alcance etc. inadecuados
	Capacidad de movimiento corporal limitada
	Sensibilidad a ciertas sustancias o alergias
	Audición defectuosa
	Incapacidad respiratoria
CAPACIDAD MENTAL, SOCIOLÓGICA	Temores y fobias



INADECUADA	
	Problemas emocionales
	Escasa coordinación
	Problemas de memoria
	Nivel de inteligencia
TENSIÓN FÍSICA O FISIOLÓGICA	Lesión o enfermedad
	Insuficiencia de oxígeno
	Restricción de movimiento
	Fatiga debido a la carga o duración de la tarea. Fatiga debido a la falta de descanso.
TENSIÓN MENTAL O SICOLÓGICA	Sobrecarga emocional
	Rutina y monotonía
	Frustraciones
	Ordenes confusas
	Preocupaciones debido a problemas

FACTORES PERSONALES	DESCRIPCIÓN
FALTA DE CONOCIMIENTO	Falta de experiencia
	Orientación deficiente
	Entrenamiento inicial inadecuado
	Reentrenamiento insuficiente
	Ordenes mal interpretadas
MOTIVACIÓN DEFICIENTE	Falta de incentivos
	Presión indebida a los compañeros
	No existe interés para evitar la incomodidad

FACTORES DE TRABAJO	DESCRIPCIÓN
SUPERVISIÓN Y LIDERAZGO DEFICIENTE	Relaciones jerárquicas poco claras o conflictivas
	Delegación insuficiente o inadecuada
	Ubicación inadecuada del trabajador de acuerdo a sus cualidades y exigencias que demanda la tarea
	Medición y evaluación deficientes del desempeño
	Programación o planificación insuficiente del trabajo
INGENIERIA INADECUADA	Preocupaciones deficientes en cuanto a los factores humanos /ergonómicos
	Estándares, especificaciones y/o criterios de diseño inadecuados.
	Evaluación deficiente para el comienzo de una operación
	Evaluación insuficiente respecto a los cambios que se produzcan
DEFICIENCIAS EN LAS ADQUISICIONES	Especificaciones deficientes en cuanto a los requerimientos
	Investigación insuficiente en cuanto a los materiales y equipos
	Inspecciones de recepción y aceptación deficientes
	Manejo inadecuado de los materiales
	Transporte inadecuado de los materiales
MANTENIMIENTO DEFICIENTE	Aspectos preventivos inadecuados para: evaluación de necesidades, lubricación y servicio.
HERRAMIENTAS Y EQUIPOS INADECUADOS	Evaluación deficiente de las necesidades y los riesgos




	Estándares o especificaciones inadecuados
	Sistema deficiente de reparación y recuperación de materiales
	Eliminación y reemplazo inadecuado de piezas
ESTANDARES DEFICIENTES DE TRABAJO	Ajustes /Reparación /Mantenimiento deficientes
	Desarrollo inadecuado de normas para: Inventario y evaluación de las exposiciones y necesidades
	Comunicación inadecuada de las normas
	Mantenimiento inadecuado de las normas
USO Y DESGASTE	Planificación inadecuada del uso
	Prolongación excesiva de la vida útil del equipo
	Empleo del ejemplo por personas no calificadas o sin preparación
	Empleo inadecuado para otros propósitos
	Inspección y control deficientes
	Mantenimiento deficientes
ABUSO O MALTRATO	Permitidos por la supervisión: intencional – no intencional
	No permitidos por la supervisión: intencional – no intencional





ANEXO F. FORMATO INVESTIGACION DE ACCIDENTES.

 FORMATO DE INVESTIGACION DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO RESOLUCION 1401 DE 2007			
ACCIDENTE _____	ACCIDENTE GRAVE _____	ACCIDENTE MORTAL _____	FECHA EN QUE SE ENVIA LA INVESTIGACION A LA ARP: _____/_____/____
INCIDENTE _____	FECHA DE LA INVESTIGACION: _____/_____/____		
1. DATOS GENERALES DE LA EMPRESA			
RAZON SOCIAL O NIT: AVIDESA MAC POLLO S.A 890.201.881-4			
DIRECCION: KM 5 ANILLO VIAL GIRON - FLORIDABLANCA VEREDA RIO FRIO		TELEFONO: 6380144	
RESPONSABLE DE SALUD OCUPACIONAL: MARIA JULIANA RODRIGUEZ GUARIN		CARGO: JEFE DE BIENESTAR Y PROTECCION OCUPACIONAL	
2. DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR			
NOMBRE Y APELLIDOS:		CEDULA:	EDAD:
TIEMPO DE SERVICIO :	OFICIO HABITUAL:	AREA O SECCION:	
EL ACCIDENTE OCURRIO REALIZANDO SU OFICIO HABITUAL SI _ NO _			
3. DATOS GENERALES SOBRE EL ACCIDENTE			
FECHA DE OCURRENCIA:	HORA:	LUGAR:	
TOTAL TIEMPO LABORADO PREVIO AL ACCIDENTE:	HORAS	MINUTOS	DIAS DE INCAPACIDAD GENERADOS POR EL ACCIDENTE:
TAREA DESARROLLADA AL MOMENTO DEL ACCIDENTE:			
AMPLIACIÓN DE LA DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE (DESCRIBA DONDE, QUE Y COMO OCURRIO):			
OBSERVACIONES DEL TRABAJADOR Y/O TESTIGOS			
OBSERVACIONES DE LA EMPRESA (EQUIPO DE SALUD OCUPACIONAL, JEFE INMEDIATO Y COMITÉ PARITARIO)			
4. ANALISIS DEL ACCIDENTE O INCIDENTE			
NATURALEZA DE LA LESION (Amputacion, fractura, herida, quemadura, lumbalgia)		PARTE DEL CUERPO AFECTADA	
AGENTE DE LA LESION (Maquina troqueladora, escalera, caja, sustancia química, entre otros)		TIPO DE ACCIDENTE (Mecanismo de lesion)	



5. RESUMEN DE CAUSAS					
CAUSAS DIRECTAS O INMEDIATAS			CAUSAS INDIRECTAS O BASICAS		
CONDICION INSEGURA	ACTO INSEGURO		ADMINISTRATIVA	PSICOLABORAL	
5. RECOMENDACIONES PARA LA INTERVENCION DE LAS CAUSAS ENCONTRADAS EN EL ANALISIS, EVALUACION Y CONTROL					
LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS	TIPO DE CONTROL			FECHA DE VERIFICACION	AREA RESPONSABLE
	FUENTE	MEDIO	PERSONA		
6.PARTICIPANTES DE LA INVESTIGACION					
NOMBRE		CARGO		FIRMA	
REPRESENTANTE LEGAL: MA. ISABEL MONTAÑEZ CAMARGO					
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL:		Licencia No: 08379 de: Sep. 18/03			
MA. JULIANA RODRIGUEZ GUARIN					
FECHA REVISION DE CORRECTIVOS:					
RESPONSABLE CUMPLIMIENTO CORRECTIVOS:					

ANEXO G. RELACION INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES REALIZADAS.

1. REPRODUCTORAS

Nº	CEDULA	NOMBRE	MES	DIA	SECCIÓN	DESCRIPCION DEL ACCIDENTE
1	91347499	ISAAC MONSALVE CORTES	ABRIL	20	VENTANITAS 2	EL SEÑOR ISAAC MONSALVE CORTÉS COMENTA QUE SE ENCONTRABA RECOGIENDO HUEVOS EN EL GALPÓN DE LA GRANJA VENTANITAS-2. ESTANDO EN ESTA LABOR SINTIÓ UNA RASQUINA EN LA MANO DERECHA. MÁS TARDE PRESENTÓ INFLAMACIÓN Y FIEBRE EN LA MANO. TAMBIÉN SE SINTIÓ MAREADO.
2	91353769	JUAN PABLO VILLAMIZAR BRICEÑO	MARZO	16	GRANJA LA VENTA	EL SEÑOR JUAN PABLO VILLAMIZAR COMENTA QUE SE ENCONTRABA REALIZANDO EL DESCARGUE DE ALIMENTO PARA AVES EN LA BODEGA DEL GALPÓN # 3 DE LA GRANJA LA VENTA. LLEVABA UN BULTO DE ALIMENTO AL HOMBRO Y SUBIENDO UNA GRADA PARA LLEGAR A LA BODEGA SINTIÓ UN REPENTINO DOLOR EN LA RODILLA IZQUIERDA QUE LE PERSISTIÓ DURANTE EL DESCARGUE DE ALIMENTO. EL TRABAJADOR SE TOMÓ UN ANALGÉ SICO Y SIN DAR MÁS IMPORTANCIA CONTINUÓ SU TRABAJO. DURANTE LAS SIGUIENTES DOS NOCHES SENTÍA DOLOR MIENTRAS LA PIERNA ESTABA EN REPOSO, MOTIVO POR EL CUAL EL TRABAJADOR DECIDIÓ PEDIR UNA CITA MÉDICA A LA EPS SALUD TOTAL DONDE FUE ATENDIDO.
3	1098260153	JUAN CARLOS GONZALEZ GONZALES	JUNIO	13	GRANJA MISTER POLLO	EL SEÑOR JUAN CARLOS GONZALEZ GONZALEZ COMENTA QUE SE ENCONTRABA RACIONANDO ALIMENTO PARA AVES EN EL GALPÓN DE LA GRANJA MISTER POLLO. AL LEVANTAR UNO DE LOS BULTOS AL HOMBRO, SINTIÓ UN DOLOR FUERTE EN LA COLUMNA. CONTINUÓ HASTA TERMINAR



						CON DICHA LABOR. AL MOMENTO DEL ACCIDENTE LLEVABA RACIONADO LO CORRESPONDIENTE A SIETE (7) BULTOS DE 40 KILOS CADA UNO.
4	91075047	JESUS BADILLO ORTIZ	JUNIO	12	GRANJA EL ZAQUE	EL SEÑOR JESUS BADILLO ORTIZ COMENTA QUE SE ENCONTRABA LLEVANDO HUEVOS EN UNA CARRETILLA PARA LA BODEGA DE LA GRANJA EL ZAQUE. LA LLANTA DE LA CARRETILLA SE LE CAYÓ, CAUSANDO QUE LA MISMA SE TRABARA, Y CON EL MANUBRIO SE GOLPEÓ EN LA INGLE IZQUIERDA. CONTINUÓ LABORANDO, PERO EL DÍA MARTES (Jun. 15) LE LLEGÓ UN VIAJE DE ALIMENTO Y AL DESCARGAR Y FORZAR EL CUERPO SINTIÓ NUEVAMENTE EL DOLOR EN LA INGLE, POR LO CUAL LE INFORMÓ AL JEFE DE ZONA.
5	5724568	GONZALO PEÑA	JUNIO	22	GRANJA VENTANITAS 3	EL SEÑOR GONZALO PEÑA COMENTA QUE SE ENCONTRABA RACIONANDO ALIMENTO PARA AVES EN EL GALPÓN # 2 DE LA GRANJA VENTANITAS-3. AL LEVANTAR UN BULTO DE ALIMENTO AL HOMBRO, SINTIÓ UN DOLOR FUERTE EN EL LADO IZQUIERDO DE LA ESPALDA. NO PUDO SEGUIR LABORANDO DEBIDO AL DOLOR. AL MOMENTO DEL ACCIDENTE LLEVABA RACIONADO LO CORRESPONDIENTE A 3 BULTOS DE ALIMENTO DE 40 KILOS CADA UNO.
6	109936430 1	ADONAY LOZADA CAICEDO	JUNIO	19	GRANJA LA HORMIGA	EL SEÑOR ADONAY LOZADA CAICEDO COMENTA QUE SE ENCONTRABA EN EL GALPÓN DE LA GRANJA LA HORMIGA SUBIDO EN UNA ESCALERA DE 9 PASOS CON APROX. 3.5 MTS DE ALTURA CAMBIANDO UNAMALLA ANTIPÁJAROS. ESTANDO EN ESTA LABOR SE LE RESBALÓ UN PIE DEL 7 PELDAÑO Y SE CAYÓ GOLPEÁNDOSE EN LA PALETA



						DEL HOMBRO IZQUIERDO.
7	110088938 1	WILLIAM HERNAN LEÓN GUARIN	JUNIO	8	GRANJA EL VERDE	EL SEÑOR WILLIAM HERNAN LEON GUARIN COMENTA QUE SE ENCONTRABA ASEGURANDO CON PUNTILLAS UNA CORTINA PARA CLASIFICAR LAS AVES EN EL GALPÓN DE LA GRANJA EL VERDE. ESTANDO CLAVANDO UNA DE LAS PUNTILLA CON EL MARTILLO, ÉSTA SALTÓ Y LO GOLPEÓ EN LA VISTA IZQUIERDA, CAUSÁNDOLE DOLOR, IRRITACIÓN Y VISIÓN BORROSA.
8	91514526	ABEL GIOVANNY QUINTERO GOMEZ	JUNIO	24	GRANJA EL ESPINAL	EL SEÑOR ABEL GIOVANNY QUINTERO COMENTA QUE SE ENCONTRABA TRANSBORDANDO UN VIAJE DE AVES DE LA GRANJA EL ESPINAL. AL BAJARSE DE LA PLATAFORMA DEL CAMIÓN DE UN 1,30 METROS AL PISO , EL PIE DERECHO SE LE VOLTEÓ CAUSÁNDOLE ESQUINCE EN EL TOBILLO.
9	5727249	REINALDO LEAL VILLAMIZAR	JULIO	7	GRANJA EL ZAQUE	REINALDO LEAL VILLAMIZAR DICE: QUE SE ENCONTRABA DESCARGANDO UN VIAJE DE ALIMENTO PARA AVES EN LA GRANJA EL ZAUQUE. ESTANDO EN ESTA LABOR SINTIÓ UNA PICADA EN LA ESPALDA AL LEVANTAR UNO DE LOS BULTOS AL HOMBRO. APROXIMADAMENTE DESCARGÓ UNOS 70 BULTOS DE 40 KILOS CADA UNO. AL TÉRMINO DE ESTA LABOR SE DIRIGIÓ A RECOGER HUEVOS EN EL GALPÓN POR ESPACIO DE 2 HORAS APROXIMADAMENTE, PERO NO PUDO SEGUIR LABORANDO DEBIDO A QUE EL FUERTE DOLOR EN LA ESPALDA LE CONTINUABA.



1 0	5678006	JUAN VICENTE DIAZ ARDILA	JULIO	22	GRANJA MISTER POLLO	<p>EL SEÑOR JUAN VICENTE DIAZ ARDILA COMENTA QUE SE ENCONTRABA CARGANDO CAJAS DE HUEVO FERTIL DE LA GRANJA MISTER POLLO AL CAMIÓN.</p> <p>ESTANDO EN ESTA LABOR SE LE RESBALÓ DE LAS MANOS UNA CAJA Y PARA NO DEJAR CAER LOS 360 HUEVOS FÉRTILES QUE CONTENÍA, HIZO UN MOVIMIENTO BRUSCO, EL CUAL LE OCASIONÓ SENTIR UN TIRÓN EN LA ESPALDA Y QUEDAR COMO ATRACADO (SIN RESPIRACIÓN). NO PUDO SEGUIR LABORANDO DEBIDO AL DOLOR.</p> <p>AL MOMENTO DEL ACCIDENTE LLEVABA CARGADO LO CORRESPONDIENTE A 16 CAJAS DE HUEVO CON UN PESO APROXIMADO DE 26 A 28 KILOS CADA UNA.</p>
1 1	109865605 5	VICTOR ALFONSO PEDROZO POSADA	JULIO	23	GRANJAS LAS ÁGUILAS	<p>EL TRABAJADOR COMENTA QUE ESTABA LAVANDO MATERIAL (BANDEJAS) CON LA MANGUERA CON LA QUE LLENA EL TIMBO, EN EL TIMBO HABIA CID-20 (DESINFECTANTE) QUE UTILIZAN PARA LA DESINFECCION DE LAS BANDEJAS, EL TRABAJADOR DEJO LA MANGUERA QUE ES CON LA QUE TOMAN AGUA ADENTRO DEL TIMBO, CUANDO FUE A TOMAR AGUA, LA MANGUERA ESTABA LLENA DEL DESINFECTANTE TOMANDOSELO CON EL AGUA, A LA MEDIA HORA COMENZO A SENTIR MALESTAR GENERAL, VOMITO, COLICOS. DURO EN OBSERVACION 1 DIA, LE DIERON 3 DIAS DE INCAPACIDAD. DX. INTOXICACION</p>



1 2	91076276	MISAEAL CARRILLO ORTIZ	JULIO	25	GRANJA EL VERDE	EL SEÑOR MISAEAL CARRILLO ORTIZ COMENTA QUE SE ENCONTRABA RACIONANDO ALIMENTO PARA AVES EN EL NÚCLEO 4, GALPÓN 14 DE LA GRANJA EL VERDE. LLEVABA UN BULTO DE ALIMENTO AL HOMBRO Y SINTIÓ UNA PICADA EN LA REGIÓN LUMBAR. CONTINUÓ CON ESTA TAREA HASTA TERMINAR, PERO NO PUDO SEGUIR CON LAS DEMÁS LABORES DEBIDO AL DOLOR. AL MOMENTO DEL ACCIDENTE LLEVABA RACIONADO LO CORRESPONDIENTE A 14 BULTOS DE 40 KILOS CADA UNO.
1 3	13680409	OMAR RUEDA ALMEIDA	JULIO	28	GRANJA EL ESPINAL	OMAR RUEDA ALMEIDA COMENTA QUE EL DIA 28 DE JULIO DE 2010 SE ENCONTRABA SACANDO BULTOS DE BARRIDA (GALLINAZA + TIERRA) DEL GALPÓN # 1 DE LA GRANJA EL ESPINAL. CON LA AYUDA DE OTRO COMPAÑERO ALZÓ EL BULTO PARA COLOCARLO SOBRE EL HOMBRO Y AL MOMENTO DE DESPLAZARSE HACIA FUERA DEL GALPÓN SE TROPEZÓ CON UN DESNIVEL DE TIERRA, HACIENDO UN MOVIMIENTO BRUSCO PARA NO DEJAR CAER EL BULTO. CONTINUÓ LABORANDO, PERO AL DÍA SIGUIENTE PRESENTÓ DOLOR EN LA ESPALDA, POR LO CUAL CONSULTÓ CON EL MÉDICO. CADA BULTO TENÍA UN PESO APROXIMADO DE 45 KILOS Y SE SACARON EN EL DÍA APROXIMADAMENTE 120 BULTOS ENTRE SEIS (6) PERSONAS.



1 4	91451713	IVAN ORDOÑEZ BECERRA	AGOST O	5	GRANJA VENTANITAS 3	EL SEÑOR IVAN ORDOÑEZ BECERRA COMENTA QUE EL DÍA 5 DE AGOSTO DE 2010 SE ENCONTRABA LIMPIANDO UNAS CERCHAS EN EL GALPÓN DE LA GRANJA VENTANITAS 3 (NÚCLEO 3) CON UN ESCOBÓN. ESTANDO EN ESTA LABOR LE CAYÓ MUGRE EN EL OJO DERECHO. EL SEÑOR ORDOÑEZ CONTINUÓ CON SUS LABORES, PERO AL DÍA SIGUIENTE CONSULTÓ CON EL MÉDICO DEBIDO A QUE PRESENTABA DOLOR E IRRITACIÓN EN ESTE OJO.
1 5	91018808	MANUEL ELIAS RODRIGUEZ HERNANDEZ	AGOST O	5	GRANJA VENTANITAS 2	EL SEÑOR MANUEL ELIAS RODRIGUEZ COMENTA QUE EL DÍA 5 DE AGOSTO DE 2010 SE ENCONTRABA AGACHADO RECOGIENDO HUEVOS EN EL GALPÓN 3, NÚCLEO 2 DE LA GRANJA VENTANITAS 2. ESTANDO EN ESTA POSICIÓN UN AVE MACHO LO ATACÓ Y LO GOLPEÓ CON LA PATA EN EL ROSTRO, CAUSÁNDOLE HERIDA CON LAS UÑAS EN LA PARTE SUPERIOR E INFERIOR DEL OJO DERECHO Y CAÍDA DE MUGRE EN ESTE MISMO OJO. CONTINUÓ LABORANDO, PERO MÁS TARDE DEBIÓ SUSPENDER POR EL DOLOR EN EL PÓMULO, (PARTE DERECHA) LAGRIMEO, IRRITACIÓN Y DOLOR EN EL OJO DERECHO.
1 6	110235922 2	HELMER HUMBERTO VALENCIA RODRIGUEZ	AGOST O	7	GRANJA VENTANITAS 5	EL SEÑOR HELMER HUMBERTO VALENCIA RODRIGUEZ COMENTA QUE EL DÍA 7 DE AGOSTO DE 2010 SE ENCONTRABA EN LA GRANJA VENTANITAS-5, GALPÓN 2, NÚCLEO 5, PASANDO FORMOL DE UNA PIMPINA GRANDE A UNA PIMPINA PEQUEÑA, CON EL FIN DE LLEVAR EL FORMOL PARA LA POCETA UBICADA EN LA PUERTA DE LOS SALONES DEL GALPÓN. ESTANDO EN ESTA LABOR, SE LE RESBALÓ LA PIMPINA GRANDE Y AL CAER AL PISO LE



						<p>SALPICÓ FORMOL AL ROSTRO CAYÉNDOLE EN EL OJO DERECHO. NO PUDO SEGUIR LABORANDO DEBIDO AL DOLOR, ARDOR E IRRITACIÓN QUE PRESENTABA EN EL OJO. ESTA TAREA LA EJECUTA ESTANDO INCLINADO.</p>
17	91176968	JOSE JOAQUIN CORONADO	AGOSTO	25	GRANJA MISTER POLLO	<p>JOSE JOAQUIN CORONADO COMENTA QUE EL DÍA 25 DE AGOSTO DE 2010 SE ENCONTRABA EN LA GRANJA MISTER POLLO EN EL LOTE 601 LAVANDO UNA CAJAS PARA EMPACAR HUEVO FÉRTIL. AL AGACHARSE PARA RECOGER OTRAS CAJAS SINTIÓ UNA PUNZADA EN LA CINTURA HACIA EL LADO IZQUIERDO. CONTINUÓ CON SUS LABORES, PERO SEGUÍA CON EL DOLOR, PARA LO CUAL TOMÓ UNA PASTILLA DE IBUPROFENO 800. AL DÍA SIGUIENTE TENÍA DESCANSO, SE FUE PARA LA CASA Y NO SE PUDO LEVANTAR POR EL DOLOR. EL DÍA VIERNES LLAMÓ AL AUXILIAR DE LA GRANJA Y LE INFORMÓ SOBRE LO SUCEDIDO. HASTA EL DÍA SÁBADO FUE AL MÉDICO. AL MOMENTO DEL ACCIDENTE LLEVABA 15 MINUTOS EN ESA LABOR. LEVANTÓ TORRES DE 8 A 9 CAJAS DE 3 KILOS CADA CAJA APROXIMADAMENTE.</p>
18	13536938	EUCLIDES ORELLAN DÍAZ	AGOSTO	29	GRANJA VENTANITAS 1	<p>EUCLIDES ORELLAN DÍAZ COMENTA QUE EL DÍA 29B DE AGOSTO DE 2010 SE ENCONTRABA EN LA GRANJA VENTANITAS-1 DESCARGANDO UN VIAJE DE ALIMENTO PARA AVES. DESPUÉS DE QUE SE SUBIÓ A LA CARROCERÍA DEL CAMIÓN PARA DIRIGIRSE HACIA LA BODEGA Y HACER EL RESPECTIVO DESCARGUE DEL ALIMENTO, EL CAMIÓN SE LADEÓ Y GOLPEÓ EL MURO</p>



						DEL GAPÓN, OCACIONANDO LA CAIDA DE DICHO MURO Y EL APRISIONAMIENTO DE LA MANO IZQUIERDA, PROVOCANDO FRACTURA DEL DEDO MEÑIQUE DE ESTA MANO, DEBIDO A QUE SE ESTABA SUJETANDO DE LA CARROCERÍA DEL CAMIÓN CON DICHA MANO.
19	5618214	ODILIO BENAVIDES MESA	SEPTIEMBRE	6	GRANJA EL VERDE	<p>ODILIO BENAVIDES MEZA COMENTA QUE EL DÍA 6 DE SEPTIEMBRE DE 2010 SE ENCONTRABA EN LA GRANJA EL VERDE DESCARGANDO UN VIAJE DE ALIMENTO PARA AVES. AL LEVANTAR UN BULTO AL HOMBRO SENTIÓ UNA PICADA EN LA CINTURA HACIA EL LADO DERECHO. CONTINUÓ HASTA TERMINAR ESTA LABOR.</p> <p>LUEGO SE DIRIGIÓ A CLASIFICAR HUEVO PARA ENVIAR A LA INCUBADORA, PERO SÓLO PUDO TRABAJAR HASTA EL MEDIO DÍA, DEBIDO AL DOLOR QUE SENTÍA EN LA CINTURA.</p> <p>AL MOMENTO DEL ACCIDENTE HABÍA DESCARGADO LO CORRESPONDIENTE A 5 BULTOS DE UN PESO APROXIMADO DE 40 KILOS CADA UNO.</p>
20	1098694688	LENIS GABRIEL CARDONA	SEPTIEMBRE	20	GRANJA EL VERDE	<p>EL SEÑOR LENIS GABRIEL CARDONA COMENTA QUE EL DÍA 20 DE SEPTIEMBRE DE 2010 SE ENCONTRABA RACIONANDO ALIMENTO PARA AVES EN EL GALPÓN DE LA GRANJA EL VERDE.</p> <p>AL LEVANTAR UNO DE LOS BULTOS AL HOMBRO SENTIÓ UNA PICADA EN LA ESPALDA. NO PUDO SEGUIR LABORANDO DEBIDO AL DOLOR.</p> <p>AL MOMENTO DEL ACCIDENTE HABIA RACIONADO LO CORRESPONDIENTE A 19 BULTOS APROXIMADAMENTE, DE 40 KILOS CADA UNO.</p>



2 1	13643756	FELIX EDUARDO DUARTE	SEPTI EMBR E	27	GRANJA CHARCOLARG O	FELIX COMENTA QUE ESTABA REPARTIENDO EL ALIMENTO A LOS ANIMALES, ALZANDO LOS BULTOS DE CONCENTRADO CON UN PESO APROXIMADO DE 40 KILOS SINTIO UN TIMBRONAZO EN LA CINTURA PARTE IZQUIERDA, DINTIO QUE SE QUEDO SIN AIRE. DX. ESGUINCE Y TORCEDURA DE LA COLUMNA LUMBAR INCAPACIDAD 3 DÍAS.
2 2	91355523	LIBARDO SARMIENTO DELGADO	OCTUB RE	1	GRANJA CHARCOLARG O	EL SEÑOR LIBARDO SARMIENTO DELGADO COMENTA QUE EL DÍA 1 DE OCTUBRE DE 2010 SE ENCONTRABA CLASIFICANDO HUEVO INCUBABLE EN LA BODEGA DE LA GRANJA CHARCOLARGO. CUANDO TERMINÓ DE LLENAR LA PRIMERA CAJA DE HUEVOS, LA ALZÓ Y LA ACOMODÓ PARA ENCARRARLA CON LAS OTRAS CAJAS DEL DÍA ANTERIOR, PERO AL LEVANTARLA SINTIÓ UN FUERTE DOLOR EN LA INGLE IZQUIERDA, REPERCUTIÉNDOLE DICHO DOLOR EN EL TESTÍCULO IZQUIERDO. NO PUDO SEGUIR LABORANDO. CADA CAJA LLEVA UN TOTAL DE 360 HUEVOS, CON UN PESO APROXIMADO DE 24 KILOS CADA UNA.
2 3	91356543	ALEXANDER SARMIENTO DELGADO	OCTUB RE	9	GRANJA EL BORE	EL SEÑOR ALEXANDER SARMIENTO DELGADO COMENTA QUE EL DÍA 9 DE OCTUBRE DE 2010 SE ENCONTRABA EN LA BODEGA DE HUEVO FÉRTIL DE LA GRANJA EL BORE SELECCIONANDO HUEVO. ESTANDO EN ESTA LABOR SINTIÓ UNA PICADA EN LA ESPALDA HACIA EL LADO IZQUIERDO. CONTINUÓ HASTA TERMINAR DICHA TAREA PERO AL SIGUIENTE DÍA NO PUDO TRABAJAR DEBIDO AL DOLOR QUE PRESENTABA. ESTA LABOR LA EJECUTA DE PIE Y CONSISTE EN

						<p>TRASLADAR HUEVO DE LA BANDEJA EN QUE LOS TRAEN DEL GALPÓN, A LA BANDEJA EN QUE SERÁN ENVIADOS A LA INCUBADORA. PARA ELLO TIENE QUE ESTAR GIRANDO EL TRONCO. LLEVABA 2 HORAS REALIZANDO ESTA LABOR.</p>
24	91350358	OCTAVIO BUENO ARENAS	OCTUBRE	29	GRANJA EL VERDE	<p>EL SEÑOR OCTAVIO BUENO ARENAS COMENTA QUE EL 29 DE OCTUBRE DE 2010 SE ENCONTRABA RACIONANDO ALIMENTO PARA AVES EN EL GALPÓN 12 DEL NUCLEO No.2 LOTE 617 DE LA GRANJA EL VERDE.</p> <p>CUANDO SALIA DEL GALÓN PARA IR A DESAYUNAR, LLEGANDO AL TÚNEL DE SALIDA SE TROPEZÓ CON UN MORRO QUE HAY EN EL PISO Y AL CAER DE FRENTE SE FRACTURÓ LA MUÑECA DE LA MANO IZQUIERDA.</p>

2. De Engorde

Nº	CEDULA	NOMBRE	MES	DIA	SECCIÓN	DESCRIPCION DEL ACCIDENTE
1	5707677	LUIS RAMIRO ORTIZ PEDRAZA	MAYO	6	GRANJA VILLA LUZ	<p>EL SEÑOR LUIS RAMIRO ORTIZ PEDRAZA COMENTA QUE SE ENCONTRABA LAVANDO BEBEDEROS EN LA GRANJA VILLA LUZ. ESTANDO EN ESTA TAREA SINTIÓ UNA PICADA FUERTE EN LA CINTURA. CONTINUÓ HASTA TERMINAR CON DICHA FUNCIÓN. ESTA LABOR LA HACE ESTANDO AGACHADO Y FUE APROXIMADAMENTE POR ESPACIO DE UNA HORA. ANTERIORMENTE HABIA ESTADO RACIONANDO LO CORRESPONDIENTE A 26 BULTOS DE ALIMENTO PARA</p>

						AVES, CADA UNO DE 40 KILOS.
2	914521 50	CESAR VALDERRAMA VALDERRAMA	JUNIO	1	GRANJA ROSABLANC A	EL SEÑOR CESAR VALDERRAMA VALDERRAMA COMENTA QUE SE ENCONTRABA RACIONANDO ALIMENTO PARA AVES EN EL GALPÓN DE LA GRANJA ROSABLANCA AL LEVANTAR EL PENÚLTIMO BULTO DE ALIMENTO QUE LE DEBÍA ECHAR AL POLLO PARA ESE DÍA (12 bultos de 40 kilos c/u), SINTIÓ UNA FUERTE PICADA EN LA ESPALDA QUE LO HIZO PONER DE RODILLAS Y NO PUDO SEGUIR CON DICHA LABOR.
3	914560 24	JOSE MANUEL AMAYA GAMEZ	JUNIO	2	GRANJA BALSORA	EL SEÑOR JOSE MANUEL AMAYA GAMEZ COMENTA QUE SE ENCONTRABA EN LA BODEGA DE LA GRANJA BALSORA AMARRANDO LOS SACOS DE ALIMENTO PARA TENERLOS ORDENADOS CON EL FIN DE VENDERLOS O ENVIARLOS AL LOTE. ESTANDO EN ESTA LABOR SINTIÓ UNA MORDEDURA EN LA MANO IZQUIERDA, OCASIONADA POR UNA SERPIENTE (boa), LA CUAL ESTABA AL LADO DE LOS SACOS. PRESENTA DOLOR E INFLAMACIÓN
4	110236 5542	CESAR AUGUSTO MACAREO PEÑA	JUNIO	10	ZONA TABACAL	EL TRABAJADOR COMENTA QUE ESTABA HECHANDO CAL Y CLORO Y REVOLVIENDO EL AGUA, SE DIRIGÍA A TRABAJAR EN LOS GALPONES, AL BAJAR LA ESCALERA DEL TANQUE DE AGUA, EL PIE DERECHO SE RESBALA Y SE AGARRÓ DEL ORILLO DEL TANQUE PERO ALCANZÓ A GOLPEARSE CON EL TANQUE EN LA CADERA PARTE DERECHA. SE LE



						PUSO MORADO.
5	136804 34	JHON JAIRO CELIS REYES	JULIO	6	GRANJA REPOSO B	JHON JAIRO CELIS REYES DICE: SE ENCONTRABA CORTANDO UNAS MADERAS CON UN MACHETE PARA HACER UNAS SACAS CON EL FIN DE ENTRAR EL TAMO AL GALPÓN DE LA GRANJA REPOSO-B. AL MOMENTO DEL ACCIDENTE ESTABA LLOVIZNANDO. EL TRABAJADOR LLEVABA EL MACHETE EN LA MANO DERECHA, SE RESBALÓ Y AL COLOCAR LA MANO DERECHA EN EL SUELO PARA NO DEJARSE CAER, SE CORTÓ EL DEDO ÍNDICE DE DICHA MANO.
6	574668 2	DIOMEDES RAMIREZ MANRIQUE	JULIO	9	GRANJA SAN JOSÉ	EL SEÑOR DIOMEDES RAMIREZ MANRIQUE COMENTA QUE SE ENCONTRABA RACIONANDO ALIMENTO PARA AVES EN EL GALPÓN DE LA GRANJA SAN JOSÉ. AL LEVANTAR UNO DE LOS BULTOS AL HOMBRO SENTIÓ UN DOLOR FUERTE EN LA CINTURA. CONTINUÓ HASTA TERMINAR CON DICHA TAREA, PERO NO PUDO SEGUIR LABORANDO DEBIDO AL DOLOR. AL MOMENTO DEL ACCIDENTE HABIA RACIONADO LO CORRESPONDIENTE A 70 BULTOS DE 40 KILOS CADA UNO. EN TOTAL RACIONÓ 81 BULTOS.
7	881557 21	AURELIO LEAL MONROY	JULIO	17	GRANJA MIRAFLORES	EL SEÑOR AURELIO LEAL MONROY DICE: ME ENCONTRABA LAVANDO BEBEDEROS EN LA GRANJA MIRAFLORES. ESTA LABOR LA REALIZO AGACHADO, Y AL



						<p>ENDEREZARME SENTÍ UN DOLOR FUERTE EN LA CINTURA. NO PUDE SEGUIR LABORANDO DEBIDO AL DOLOR. AL MOMENTO DEL ACCIDENTE LLEVABA 40 MINUTOS EFECTUANDO ESTA LABOR.</p>
8	910449 51	BERNARDO ACOSTA RAMIREZ	JULIO	27	GRANJA VILLA DANIELA	<p>EL SEÑOR BERNARDO ACOSTA RAMIREZ COMENTA QUE EL DÍA 27 DE JULIO DE 2010 SE ENCONTRABA CARGANDO BULTOS DE POLLINAZA DEL GALPÓN DE LA GRANJA VILLA DANIELA PARA LA CASETA DE COMPOST. AL LEVANTAR UNO DE LOS BULTOS AL HOMBRO SENTÍ UN DOLOR EN LA ESPALDA HACIA EL LADO IZQUIERDO, CONTINUÉ LABORANDO PERO EN HORAS DE LA NOCHE Y AL DÍA SIGUIENTE SEGUIA CON DICHO DOLOR, POR LO CUAL DECIDÍ CONSULTAR CON EL MÉDICO. AL MOMENTO DEL ACCIDENTE HABÍA CARGADO LO CORRESPONDIENTE A 20 BULTOS DE 40 KILOS CADA UNO.</p>
9	913548 06	MIGUEL ANGEL ALMEIDA JURADO	JULIO	31	GRANJA TRINCOMAL É	<p>EL SEÑOR MIGUEL ANGEL ALMEIDA COMENTA QUE EL DÍA 31 DE JULIO DE 2010 SE ENCONTRABA EN EL GALPÓN DE LA GRANJA TRINCOMALÉ PREPARANDO CAL PARA DISPONERSE A CALEAR EL MISMO. TENÍA UN BULTO DE CAL (40 KILOS) AL HOMBRO PARA VACIARLO EN UNA CANECA DE 200 LITROS QUE CONTENÍA AGUA Y CAL (DOS BULTOS QUE HABÍA MEZCLADO ANTERIORMENTE). EL BULTO QUE TENÍA AL HOMBRO SE LE RESBALÓ, CAYENDO DENTRO DE LA CANECA, PROPICIANDO QUE LE SALPICARA CAL EN EL ROSTRO Y EN EL OJO DERECHO. PROCEDIÓ A</p>



						<p>LAVARSE LA CARA Y CONTINUÓ LABORANDO, PERO MÁS TARDE CONSULTÓ CON EL MÉDICO, DEBIDO A LA IRRITACIÓN Y DOLOR QUE PRESENTABA. EL TRABAJADOR INFORMA QUE TENIA PUESTA LA DOTACIÓN DE SEGURIDAD.</p>
1 0	913460 01	CLEMENTE ROA JAIMES	AGOSTO	14	GRANJA ARRAYANES 3	<p>EL SEÑOR CLEMENTE, COMENTA QUE SE ENCONTRABA CALEANDO (PREPARANDO BULTOS DE CAL EN CANECAS PARA HECHARLAS EN EL GALPON), CUANDO ESTABA HECHANDO LA CAL EN EL GALPON CON LOS BALDES, Y AL HECHAR EL BALDE EN LAS CANECAS PARA RECOGER LA CAL COMO LA CANECA NO ESTABA LLENA EL INTRODUCIA EL BRAZO. Y SOLO HASTA EL DOMINGO (DIA SIGUIENTE), SE PERCATO QUE SE HABIA QUEMADO EN EL AREA DE LA AXILA DERECHA. DX. QUEMADURA INCAPACIDAD 5 DIAS.</p>
1 1	110235 4275	CARLOS HUMBERTO OSORIO HERNANDEZ	AGOSTO	27	GRANJA EL EDÉN	<p>EL SEÑOR CARLOS HUMBERTO OSORIO COMENTA QUE EL DÍA 27 DE AGOSTO DE 2010 SE ENCONTRABA SACANDO BULTOS DE POLLINAZA DEL GALPÓN AL ANDÉN DE LA GRANJA EL EDÉN. AL MOMENTO DE LEVANTAR UNO DE LOS BULTOS AL HOMBRO, SINTIÓ UN FUERTE DOLOR EN LA ESPALDA. CONTINUÓ LABORANDO, PERO EL DOLOR LE SEGUÍA, POR LO CUAL DECIDIÓ CONSULTAR CON EL MÉDICO. AL MOMENTO DEL ACCIDENTE HABIA SACADO LO CORRESPONDIENTE A 5 Ó 6 BULTOS DE APROXIMADAMENTE 40 A 50 KILOS DE PESO CADA UNO.</p>



1 2	913544 42	EDINSON LEON CARREÑO	SEPTI EMBR E	3	FINCA PROANDES	EDINSON LEON DICE: EL DÍA 3 DE SEPTIEMBRE DE 2010, SIENDO LAS 23:30 APROXIMADAMENTE, ME ENCONTRABA PASANDO REVISTA A LOS GALPONES DE LA LOMA. AL MOMENTO QUE PASABA POR EL GALPÓN No. 3 CHOQUE LA CABEZA CONTRA UNA SERCHA DE HIERRO QUE SOSTIENE EL TECHO, YA QUE ÉSTA SE ENCONTRABA BAJITA Y NO LA VI, GOLPEÁNDOME LA PARTE IZQUIERDA DE LA CABEZA Y PROVOCÁNDME ARDOR. CONTINUÉ CON MI TURNO Y CUANDO LO TERMINÉ LLEGUE A MI CASA Y ME ACOSTE A DORMIR, PERO CUANDO DESPERTE TENIA UN FUERTE DOLOR DE CABEZA, FUE ENTONCES CUANDO LLAMÉ AL SUPERVISOR PARA COMENTARLE EL ACCIDENTE.
1 3	109869 5186	LUIS DANIEL DELGADO LAGOS	SEPTI EMBR E	3	GRANJA EL EDEN	LUIS DANIEL DELGADO COMENTA QUE ESTANDO EN EL GALPON TECNIFICADO EL EDEN EN B/BERMEJA, ARREGLANDO UN PORTON (EL PORTON EN LA PARTE DE ARRIBA TRAE UNOS TORNILLOS) ESTABAN CORTANDO Y PULIENDO EL SITIO DONDE VAN LOS TORNILLOS, YA QUE ÉSTOS SE HABIAN CAIDO, CUANDO ESTABA EN ESA LABOR DE PULIR UN CUERPO EXTRAÑO SE LE INTRODUJO EN EL OJO IZQUIERDO, EN LE MOMENTO EL TRABAJADOR NO SE PERCATO DEL HECHO, EN HORAS DE LA NOCHE COMENZO A SENTIR MALESTAR EN EL OJO, AL DIA SIGUIENTE (SABADO) FUE AL MEDICO QUIEN LO REMITIO AL OFTALMOLOGO, QUIEN DX PARTICULA METALICA CON OXIDO EN LA CORNEA. LE DIERON 1 DIA DE INCAPACIDAD



1 4	135397 85	OSCAR EDUARDO BALLEN LEAL	SEPTI EMBR E	6	GRANJA YUCATÁN	<p>EL SEÑOR OSCAR EDUARDO BALLEEN COMENTA QUE EL DÍA 6 DE SEPTIEMBRE DE 2010 SE ENCONTRABA EN EL GALPÓN DE LA GRANJA YUCATÁN RACIONANDO ALIMENTO PARA AVES. ESTANDO EN ESTA LABOR, AL LEVANTAR UNO DE LOS BULTOS AL HOMBRO, SINTIÓ UNA PICADA HACIA EL LADO DERECHO DE LA ESPALDA. NO PUDO SEGUIR TRABAJANDO DEBIDO AL DOLOR.</p> <p>AL MOMENTO DEL ACCIDENTE HABIA RACIONADO LO CORRESPONDIENTE A 20 BULTOS DE ALIMENTO DE 40 KILOS CADA UNO.</p>
1 5	139263 57	LUIS ANTONIO LOZANO MENDEZ	SEPTI EMBR E	22	GRANJA GAQUES	<p>EL SEÑOR LUIS ANTONIO LOZANO MENDEZ COMENTA QUE EL DÍA 22 DE SEPTIEMBRE DE 2010 SE ENCONTRABA ENTRANDO TAMO AL GALPÓN DE LA GRANJA GAQUES. AL AGACHARSE PARA LEVANTAR LA SACA DE TAMO Y ENDEREZARSE, SINTIÓ UN DOLOR EN LA CADERA HACIA EL LADO IZQUIERDO. CONTINUÓ TRABAJANDO POR ESPACIO DE MEDIA HORA MÁS, PERO AL TÉRMINO DE LA LABOR SE LE AGUDIZÓ EL DOLOR, POR LO CUAL DECIDIÓ CONSULTAR CON EL MÉDICO.</p> <p>ESTA LABOR LA EJECUTA CON LA AYUDA DE OTRO COMPAÑERO. EL PESO APROXIMADO DE LA SACA DE TAMO ERA DE MÁS O MENOS 25 KILOS.</p> <p>AL MOMENTO DEL ACCIDENTE HABIA ENTRADO 30 SACAS DE TAMO APROXIMADAMENTE.</p>



1 6	913473 83	CELIANO BARAJAS URIBE	SEPTI EMBR E	30	GRANJA LA TOSCANA	<p>CELIANO BARAJAS URIBE COMENTA QUE EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2010 SE ENCONTRABA EN LA GRANJA LA TOSCANA LAVANDO LA BODEGA DEL GALPÓN #2. LUEGO DE SALIR DE LA BODEGA Y PASAR FRENTE AL GALPÓN #1, SE ACERCÓ CON EL FÍN DE AYUDAR A SU COMPAÑERO ERNESTO ALVARADO A DESENREDAR LA MANGUERA DE LA MOTOBOMBA CON LA CUAL ESTABA APLICANDO VENENO LÍQUIDO (CIPERMETRINA) PARA EL COCO. SE COLOCÓ LOS GUANTES Y AYUDÓ A SU COMPAÑERO, PERO A LOS 10 MINUTOS EMPEZÓ A SENTIR DOLOR EN LA ESPALDA, VÓMITO, DESALIENTO, MAREO Y MALESTAR GENERAL. PENSÓ QUE ESTABA INTOXICADO POR EL OLOR A VENENO Y TOMÓ AGUA TIBIA CON EL FIN DE PRODUCIR VÓMITO, PERO CONTINUÓ CON EL MALESTAR Y DECIDIÓ CONSULTAR CON EL MÉDICO.</p>
1 7	574668 2	DIOMEDES RAMIREZ MANRIQUE	OCTUB RE	6	GRANJA REPOSO A	<p>EL SEÑOR DIOMEDES RAMIREZ MANRIQUE COMENTA QUE EL DÍA 6 DE OCTUBRE DE 2010 SE ENCONTRABA RACIONANDO ALIMENTO PARA AVES EN EL GALPÓN DE LA GRANJA REPOSO-A. LLEVABA UN BULTO DE ALIMENTO AL HOMBRO Y AL INCLINARSE PARA LLENAR EL COMEDERO SINTIÓ UNA PICADA EN LA COLUMNA. NO PUDO SEGUIR LABORANDO, DEBIDO AL DOLOR. AL MOMENTO LLEVABA RACIONADO LO CORRESPONDIENTE A 40 BULTOS DE 40 KILOS CADA UNO.</p>



1 8	139263 57	LUIS ANTONIO LOZANO MENDEZ	OCTUB RE	7	GRANJA VILLA ANA MARIA	<p>EL SEÑOR LUIS ANTONIO LOZANO MENDEZ COMENTA QUE EL DÍA 7 DE OCTUBRE DE 2010 SE ENCONTRABA RACIONANDO ALIMENTO PARA AVES EN EL GALPÓN DE LA GRANJA VILLA ANA MARIA.</p> <p>LLEVABA UN BULTO DE ALIMENTO AL HOMBRO, SE INCLINÓ PARA LLENAR EL COMEDERO Y SINTIÓ UNA PICADA EN LA COLUMNA HACIA EL LADO IZQUIERDO. CUANDO TERMINO ESE BULTO SE DISPUSO A LEVANTAR EL SIGUIENTE BULTO DE ALIMENTO AL HOMBRO Y SINTIÓ UNA PICADA MÁS FUERTE EN LA COLUMNA, QUE LE HIZO BOTAR EL BULTO AL PISO. NO PUDO SEGUIR LABORANDO DEBIDO AL DOLOR. AL MOMENTO DEL ACCIDENTE LLEVABA RACIONADO LO CORRESPONDIENTE A 43 BULTOS DE 40 KILOS CADA UNO.</p>
1 9	567228 0	LUIS FERNANDO CELIS VALDIVIESO	OCTUB RE	16	GRANJA VILLA NAZARETH	<p>EL SEÑOR LUIS FERNANDO CELIS COMENTA QUE EL DÍA 16 DE OCTUBRE DE 2010 SE ENCONTRABA EN LA GRANJA VILLA NAZARETH JUNTO CON EL SEÑOR LUIS RAMIRO ORTIZ CARGANDO A UN CAMIÓN CON DESTINO A LA INCUBADORA, CAJAS DE POLLITO DE UN (1) DÍA, CON UN PESO APROXIMADO DE 6 KILOS CADA UNA. ESTA LABOR SE EJECUTA HACIENDO TORRES DE 10 CAJAS Y SE SUBEN AL CAMIÓN ENTRE DOS PERSONAS.</p> <p>AL MOMENTO DE SUBIR AL CAMIÓN LA TORRE CON SU COMPAÑERO, LAS TRES (3) ÚLTIMAS CANASTAS NO ESTABAN BIEN ASEGURADAS EN LA TORRE Y LE CAYERON EN LA CABEZA, CAUSÁNDOLE UNA HERIDA A NIVEL DEL CUERO CABELLUDO.</p>



20	13539915	NELSON DARIO PRADA GOMEZ	OCTUBRE	30	GRANJA VILLA YESENIA	<p>EL SEÑOR NELSON DARIO PRADA COMENTA QUE EL 30 DE OCTUBRE DE 2010 SE ENCONTRABA APILANDO POLLINAZA EN EL GALPON # 5 DE LA GRANJA VILLA YESENIA.</p> <p>AL MOMENTO DE LEVANTAR UNA PALADA DE POLLINAZA (PESO APROXIMADO 5 KILOS), SINTIÓ UN DOLOR MUY FUERTE EN LA ESPALDA QUE NO LE PERMITIO SEGUIR LABORANDO.</p> <p>AL MOMENTO DEL ACCIDENTE LLEVABA 5 HORAS EN ESTA LABOR.</p>
21	91426506	VICTOR MANUEL BOHORQUEZ	NOVIEMBRE	2	GRANJA CANAIMA	<p>EL SEÑOR VICTOR BOHORQUEZ COMENTA QUE EL 2 DE NOVIEMBRE DE 2010 SE ENCONTRABA TRANSPORTANDO SOBRE EL HOMBRO DERECHO UNA CANECA DE POLLOS MUERTOS PARA COMPOSTAR (PESO APROX. 5 KILOS) DEL GALPÓN No.1 DE LA GRANJA CANAIMA A LA CASETA DE COMPOSTA.</p> <p>EN EL TRAYECTO, COMO LA SUPERFICIE ESTABA HÚMEDA, SE RESBALÓ Y CAYÓ SOBRE SU BRAZO DERECHO, PRODUCIÉNDOLE UN DOLOR MUY FUERTE EN EL HOMBRO DE ESTE BRAZO.</p> <p>EL TRABAJADOR SIGUIÓ LABORANDO, SE DIRIJIÓ NUEVAMENTE AL GALPÓN No.1 A RACIONAR ALIMENTO Y ALLÍ INTENTO LEVANTAR UN BULTO DE ALIMENTO (PESO 40 KILOS), PERO EL DOLOR AUMENTÓ OBLIGÁNDOLO A SUSPENDER SUS LABORES.</p>

ANEXO H. ESTANDARES Y CAPACITACIONES.



MAC POLLO Normas de Seguridad

13. Evite usar combustible para la limpieza de la máquina.

14. Evite trabajar con el alimentador en la paja.



MAC POLLO Normas de Seguridad

17. Mantenga siempre secas y limpias las empulgadoras, sin aceite ni combustible.

18. Conserve la guadaña con las hojas de dientes de salin.

19. Evite avanzar al moler sin haber antes molido con el limpa.



MAC POLLO Normas de Seguridad

10. Evite estar demasiado cerca del terreno con el fin de evitar piedras u otros objetos.

11. Revise diariamente la guadaña para asegurarse que todos los dispositivos funcionen perfectamente.

12. NO utilice un mismo tipo de gasolina por un periodo prolongado de tiempo. Diríjase a mantenimiento.



MAC POLLO Dotación de Seguridad

El uso de elementos de seguridad reduce los daños en casos de Accidentes de Trabajo.

MAC POLLO Dotación de Seguridad

Dotación necesaria

1. Delantal de carnaza.
2. Lavilla para cubrir la cabeza.



MAC POLLO Dotación de Seguridad

Dotación necesaria

3. Guíta
4. Caroto
5. Protección auditiva





Dotación de Seguridad

Dotación necesaria

- 6. Zapatos con suela antideslizante (botas).
- 7. Caneleras cortas.
- 8. Guantes



“Ayúdanos a cuidarte”

Gracias...

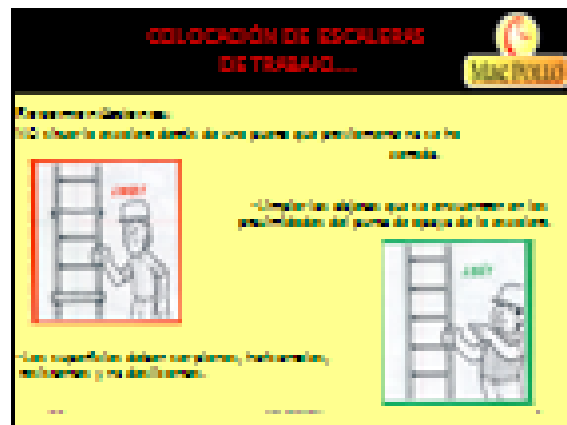
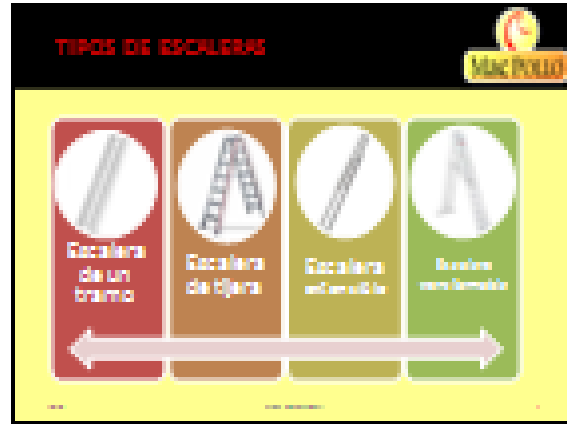


Sr. Luis:

Reconocimiento por su compromiso con el uso y mantenimiento adecuado de la macanadora.

Salud Ocupacional.





COLOCACIÓN DE ESCALERAS DE TRABAJO



Se debe colocar una escalera sobre superficies horizontales y niveladas (sujos, baldosas, plásticos, etc).

Las escaleras deben estar siempre de grado, nunca se debe apoyar sobre cualquier elemento que pueda moverse o volar.

Las escaleras deben estar siempre de grado, nunca se debe apoyar sobre cualquier elemento que pueda moverse o volar.

ASCENSO-DESCENSO



El ascenso y descenso de la escalera se debe hacer siempre de cara a la estructura, haciendo firme los pies y las manos y utilizando el MOE para evitar resaca las escaleras. Cuando bajen se debe bajar las escaleras siempre de cara a la estructura.

ALMACENAMIENTO e INSPECCIÓN



Las escaleras se deben almacenar en un lugar seco y ventilado.

Las escaleras se deben almacenar en un lugar seco y ventilado.

Podría dañarse, con humedad, viento, mar y hielo, especialmente caídas, por las que se debe usar siempre un seguro.

LIMITACIONES DE USO




NO se deben utilizar las escaleras de aluminio, acero, aluminio. Tampoco se deben utilizar en presencia de gases, vapores, ni explosivos.

Las escaleras de aluminio NO se utilizarán por una carga excesiva, especialmente al usar las escaleras, especialmente cuando se utilicen para trabajos que las utilicen.

GRANJAS

PROGRAMA DE EJERCICIOS DE ESTIRAMIENTO Y ACTIVACIÓN EN LAS LABORES EN GRANJAS

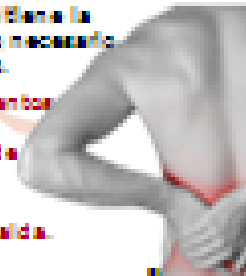


2010

GRANJAS

Los dolores de espalda se hacen presentes cuando no se tiene la prevención y el cuidado necesario de esta parte del cuerpo.

Males posturales, movimientos bruscos, movimientos estáticos, son algunas de las causas para que se presenten dolencias y enfermedades en la espalda.



GRANJAS

La Espalda

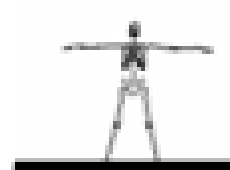
Cumple tres funciones fundamentales:

- Soportar el cuerpo y permitir su movimiento.
- Contribuir a mantener estable el centro de gravedad, tanto en reposo como en movimiento.
- Proteger la médula espinal en una envuelta de hueso.

GRANJAS

¿Que es el Calentamiento?

El calentamiento es un procedimiento común a toda práctica deportiva o que requiere esfuerzo, cuya estructura y desarrollo depende del tipo de actividad a practicar, del nivel del empleado, las condiciones ambientales y del tipo e intensidad del trabajo posterior.



GRANJAS

¿Por que realizar el Calentamiento?

La adaptación al esfuerzo es un proceso que requiere la puesta en marcha de una serie de mecanismos cuyo fin es adecuar al organismo a la creciente demanda de actividad funcional.

Las músculos, el corazón, el sistema circulatorio y respiratorio adecuan su funcionamiento alcanzando un nivel que permita responder con eficacia al esfuerzo intenso.



GRANJAS

Factores condicionantes del calentamiento

Calentamiento en función de la edad
 Aumenta más lento hasta la segunda, más rápido y progresivo hasta los 40 años y más lento. Sin embargo, se incrementa de manera constante a medida que avanza la edad.

Calentamiento en función de las condiciones ambientales
 El calentamiento debe ser más prolongado con la temperatura ambiente y si no se aclimata antes.



GRANJAS

Factores condicionantes del calentamiento



El calentamiento es esencial para el trabajo a temperatura ambiente y a bajas temperaturas. Involucra un desarrollo de movimiento, en ambiente frío, algunas máquinas, para garantizar el desarrollo de las partes afectadas.

GRANJAS MACPOLO

GRANJAS

Beneficios

MUSCULARES

- Un calentamiento adecuado ayuda a generar más fuerza y a la resistencia a mayor velocidad.
- Mejora la flexibilidad y disminuye los riesgos de lesión.
- Reduce la energía requerida en relación a las máquinas durante la operación de mantenimiento a gran escala.

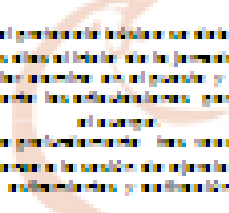
FISIOLÓGICOS

- Aumenta la atención.
- De la percepción sensorial y de la concentración.
- Añade estado de bienestar que permite responder con agilidad al día.
- Participación mental.

GRANJAS MACPOLO

GRANJAS

¿Como hacerlo?



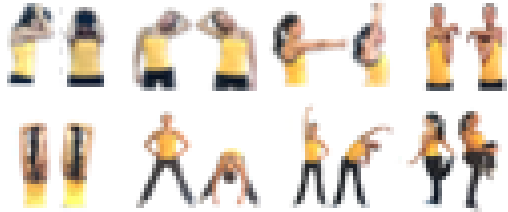
Debe ser el personal técnico en estado de alerta antes de iniciar las labores. Para los primeros trabajos. Al iniciar comienza con el calentamiento y moverse suavemente las articulaciones para alinear el cuerpo.

Respire profundamente: tres veces y de a continuación la acción de bajar la cabeza, inclinándose y volverla.

GRANJAS MACPOLO

GRANJAS

¿Como hacerlo?



GRANJAS MACPOLO

GRANJAS



¡CUIDADO!
 Evitar el uso de técnicas de carga incorrectas que generen lesiones. Mantener la espalda recta y evitar el uso de técnicas de carga que generen lesiones. Mantener la espalda recta y evitar el uso de técnicas de carga que generen lesiones.

GRANJAS MACPOLO

GRANJAS

Recuerda...

...Tener la espalda fuerte, saludable y resistente, es muy importante para su trabajo.

Cuidar su espalda debe ser un trabajo de constancia y dedicación.




GRANJAS MACPOLO



PREVENCIÓN Y PRIMEROS AUXILIOS


Con mordeduras de Serpientes




¿Cómo prevenir mordeduras


Se debe evitar la entrada de las serpientes en las zonas de cultivo, como: la zona de sembrar y cosechar.

Es mejor usar ropa adecuada para evitar picaduras o mordidas, evitar ir por las zonas de cultivo cuando no haya luz.

Evitar entrar en zonas de la zona.

Las serpientes se alimentan de roedores, por lo tanto un incremento de esta población, favorece al aumento de serpientes.




Primeros Auxilios...

Tras la aplicación de un suero antivenomático a través de una vena, se debe observar la zona.


El primer suero es el **SPTACOP** el más usado en el mundo. En algunos casos, puede haber más sueros que lo anterior.

Se recomienda aplicar el suero a través de una vena de la zona de la mordida.




Conózcelas ...


<p>Características de las serpientes venenosas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cabeza redonda y ancha - Cuello definido - Oja con pupila redonda - Cola larga que se abriga gradualmente 	<p>Características de las serpientes inofensivas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cabeza ancha y alargada - Cuello fino - Oja con pupila vertical - Cola corta y se abriga bruscamente
---	--








Es importante saber si la cuestión que lo mordió es venenosa o no.




La mordedura de una serpiente que no tiene veneno, deja marcas en la zona de la mordida, pero no.

La mordedura de una serpiente venenosa deja marcas en la zona de la mordida y una zona de inflamación, hinchazón en la zona.



ANEXO I. FORMATO DE INSPECCIONES.

 FORMATO DE INSPECCIÓN DE LOS EPP PARA GRANJAS					
FECHA: _____			_____		
RESPONSABLE: _____			ENGORDE: _____ REPRODUCTORA: _____		
ZONA: _____			JEFE DE ZONA: _____		
NOMBRE GRANJA: _____			ENCARGADO EPP: _____		
MACANEAR					
EPP	IMAGEN	REFERENCIA	ESTADO		OBSERVACIONES
			BE	ME	
Protector Auditivo		Protector auditivo Peltor H7B tipo nuca (26db)			
Careta de Esmerilar		c/visor acrílico 921313			
Gafas		Uni Lentes Claras T/Económicas Ref: 11882515			
Delantal de Camaza		Largo 60*1,20 mts.			
Amés para macaneadora		NA			
Guantes Vaqueta		Guantes Vaqueta Tipo ingeniero corto Ref. Vaq GR.W07			
Canilleras Cortas		Canilleras corte caña larga Arseg			

ENCALAR					
EPP	IMAGEN	REFERENCIA	BE	ME	OBSERVACIONES
Guantes Industrial		Talla 10 Calibre 25 Extralargo Verde con Aplique			
Guante Industrial		T- 10, Calibre 25 Sin Orillo			
Delantal Industrial		82*115 Negro Calibre 25 Ref. 2515			
Gafas		Uní lentes claras T/Económicas Ref.11882515			
FORMOLEAR					
EPP	IMAGEN	REFERENCIA	BE	ME	OBSERVACIONES
Pieza Facial Media Cara		En Silicona Suavizada (RP00034)			
Gafas de seguridad		AOSafety Ref. 166453M			
FIRMA JEFE DE ZONA: _____					

ANEXO J. TEMA JORNADA TECNICA.



SE DEBEN MANTENER LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN EN TODO MOMENTO, AUN CUANDO SE LE ESTÁ REALIZANDO LIMPIEZA A LA GUARDARROSA.




EPP PARA LA LABOR DE ENCALAR Y FORMOLEAR

2010



ANTES DE INICIAR LA LABOR DE ENCALAR O FORMOLEAR... DEBO ASEGURARME DE QUITAR TODOS AQUELLOS OBSTÁCULOS QUE ME PUEDEN PROVOCAR UNA CAÍDA.




PARA FORMOLEAR ...

UTILICE LA MASCARILLA DE FILTRO LAS GAFAS Y LOS GUANTES EN CUALQUIER MOMENTO DE LA LABOR DE FORMOLEAR.





PARA ENCALAR ...

EN LA LABOR DE ENCALAR, UTILICE EL PETO, GAFAS Y LOS GUANTES EN TALARGOS, COMO ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL.






NO OLVIDE QUE EN CASO DE TENER CONTACTO DIRECTO CON CALO FORMOLEAR DEBE INMEDIATAMENTE BOTAR EN VERJACLES CON ABUNDANTE AGUA DURANTE SI MENOS UNA PARTE DEL CUERPO AFECTADO.






ANEXO K. FORMATO MOMENTO SINCERO.

ANEXO A. FORMATO	
	REGISTRO DE MOMENTOS SINCEROS
FECHA: _____	HORA: _____
* Conocimiento básico	<input type="checkbox"/>
* Investigación causas de un problema	<input type="checkbox"/>
* Caso mejorado	<input type="checkbox"/>
OBJETIVO : (Indique claramente en qué condiciones de aprendizaje espera que dé el personal después del momento sincero)	
TEMA: (Describa brevemente los contenidos ofrecidos en el momento sincero)	
PARTICIPANTES:	
1	:16
2	:17
3	:18
4	:19
5	:20
6	:21
7	:22
8	:23
9	:24
10	:25
11	:26
12	:27
13	:28
14	:29
15	:30
COMPROMISO: (Escriba la acción a tomar por parte del grupo o de un responsable, según sea el caso, después del momento sincero)	
FACILITADOR:	

ANEXO L. PRESENTACION INDUCCIÓN INSTITUCIONAL GRANJAS









✓ **USAR BOTAS ANTICORTO Y CANTILLAS**

✓ **DESHUJAR LAS CANTILLAS**



MAC POLLO

✓ **LA CUBIERTA DEBEN SER TRABAJADA CON EL PROTECTOR NIENDO EN SU FUNCIÓN AJUSTADO.**



MAC POLLO

✓ **NO DEBE REALIZARSE UN EJERCICIO DE PROTECCIÓN EN TODO MOMENTO EN CUANDO SE LE ESTA REALIZANDO OPERAS A LA CUBIERTA.**



MAC POLLO

MAC POLLO
 Línea de Atención al Cliente

EPP PARA EL ALABOR DE ENCALAR Y FORMOLEAR

2010

✓ **ANTES DE EMPEZAR LA LABOR DE ENCALAR O FORMOLEAR... DEBE HACERSE UNO DE QUITAR TODOS LOS OBJETOS QUE PUEDAN SER PROYECTADOS EN SU VÍA.**



MAC POLLO

✓ **EN TODOS LOS EJERCICIOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA DESARROLLAR LA TAREA.**



MAC POLLO

PARA FORMOLEAR ...

✓ **ESTAR EN LA POSICIÓN DE ALTO Y LA BARRA EN LA MANO DERECHA NO EN EL OMBRO NI EN EL CODO NI EN LA CABA.**



MAC POLLO

AJUSTE DE MÁSCARA

✓ **VERIFICAR EL AJUSTE**



MAC POLLO

✓ **ESTE SE DEBE REALIZAR EN LA MANO DERECHA Y LA MANO IZQUIERDA.**

✓ **NO DEBE REALIZARSE EN LA MANO DERECHA Y LA MANO IZQUIERDA.**



MAC POLLO

PARA ENCALAR ...

✓ **EN LA LABOR DE ENCALAR, USAR EL FOTO CÁMERA Y LOS OJOS EN LA MANO DERECHA Y LA MANO IZQUIERDA.**



MAC POLLO

✓ **NO DEBE QUE EN CASO DE TENER CONTACTO DIRECTO CON EL OMBRO O CODO DE OMBRO NI EN LA MANO DERECHA Y LA MANO IZQUIERDA EN LA MANO DERECHA Y LA MANO IZQUIERDA.**



MAC POLLO

CAJAS DE SEGURIDAD

NO DEBE REALIZARSE EN LA MANO DERECHA Y LA MANO IZQUIERDA.

NO DEBE REALIZARSE EN LA MANO DERECHA Y LA MANO IZQUIERDA.

NO DEBE REALIZARSE EN LA MANO DERECHA Y LA MANO IZQUIERDA.

NO DEBE REALIZARSE EN LA MANO DERECHA Y LA MANO IZQUIERDA.



MAC POLLO

Proceso o Etapa	Peligro	Fuente	Efecto negativo más probable	MEDIDAS DE CONTROL				PROBABILIDAD			CONSECUENCIAS			ESTIMACIÓN DEL RIESGO	RECOMENDACIONES		
				FUENTE	MEDIO	PERSONAS	MÉTODO	BAJA	MEDIA	ALTA	LIGERAMENTE DAÑO	DAÑO	EXTREMAMENTE DAÑO				
ADMINISTRADOR DE GALPÓN Y GALPONERO	Ergonomico: Carga dinamica - Derivados de la fuerza, levantamiento de cargas, transporte de cargas	* Cargue de bultos (alimento,cal). (40kg por bulto)	Lumbalgias, espasmos musculares, ernias, torticulis espasmódica, distensión muscular.			X	-Estándar de levantamiento y manejo de cargas. - Programa de pausas Activas. - Capacitación en el Programa de ejercicios de calentamiento y activación.			X				X	Riesgo Importante	<ol style="list-style-type: none"> Continuar dictando la inducción a los trabajadores de granjas en los estandares de seguridad. Actualizar periódicamente dichos estándares. No exceder el peso de los bultos de 40 Kg. Realizar mantenimiento periódico y suministrar herramientas (carretillas, palas, etc.) necesarias para el adecuado desarrollo de la labor de transporte de alimento. Suministrar todos los elementos de protección personal que se requieren. Hacer seguimiento al cumplimiento de los estándares de seguridad establecidos, mediante las visitas de 	
		* Transporte de bultos de alimento en carretilla.(3 bultos de 40kg c/u)	Lumbalgias, espasmos musculares, ernias, torticulis espasmódica, distensión muscular.			X	-Estándar de transporte de alimento - Programa de pausas Activas. - Capacitación en el Programa de ejercicios de calentamiento y activación.			X		X			X		Riesgo Tolerable
		* Recibir el alimento (descargue de bultos) (40kg por bulto)	Lumbalgias, espasmos musculares, ernias, torticulis espasmódica, distensión muscular.			X	Estándar del descargue de alimento - Programa de pausas Activas			X					X		X



Intercambiador vial Floridablanca-Girón Vereda, Rio Frio a 600m

Línea de Atención al cliente: 018000-57081. Floridablanca-Santander

* Recibir el pollito (descargue de cajas con pollito). (3 cajas de 7 kg c/u) (21kg)	Lumbalgias, espasmos musculares, ernias, torticulis espasmódica, distensión muscular.			X	Programa de Autocuidado					X		Riesgo Moderado	salud ocupacional y de las coordinadoras de bioseguridad a las granjas. 7. Sensibilizar en la inducción y en las jornadas técnicas a los trabajadores acerca de la importancia de incluir en su rutina de trabajo los ejercicios de calentamiento y activación, antes de iniciar las labores en las granjas.
* Racionamiento de alimento de los pollos.	Lumbalgias, espasmos musculares, ernias, torticulis espasmódica, distensión muscular, luxación de rótula, esguince de rodilla.			X	- Estándar para racionar alimento. - Capacitación en el Programa de ejercicios de calentamiento y activación.					X		Riesgo Importante	
* Sacar bultos de pollinaza de los galpones (40 kg) (cuando el tiempo de alistamiento para el nuevo lote es corto.)	Lumbalgias, espasmos musculares, ernias, torticulis espasmódica, distensión muscular, luxación de rótula, esguince de rodilla.			X	Estándar de levantamiento y manejo de cargas. - Programa de pausas Activas. - Capacitación en el Programa de ejercicios de calentamiento y activación.	X				X		Riesgo Tolerable	
* Racionamiento de alimento de los pollos	Dolores lumbares, espasmos, problemas de circulación, torticulis espasmódica, esguinces, torceduras, distensión muscular.			X	Estándar para racionar alimento en Granjas de Engorde. - Programa de Pausas Activas.					X		Riesgo Importante	

Ergonomico: Carga estatica - Derivados de la posturas, postura prolongada, postura por fuera del ángulo de confort.	* Aseo y Desinfección (Lavado de bebederos y comederos).	Dolores lumbares, espasmos, problemas de circulación, torticulis espasmódica, esguinces, torceduras, distensión muscular, trastornos de trauma acumulativo.			X	Capacitación de Autocuidado - Capacitación en las Fichas de seguridad.	X				X	Riesgo Tolerable	<ol style="list-style-type: none"> 1. Continuar con la divulgación de los estándares de seguridad establecidos. 2. Hacer seguimiento al cumplimiento de los estándares de seguridad establecidos, mediante las visitas de salud ocupacional y de las coordinadoras de bioseguridad a las granjas. 3. Implementar un Sistema de Vigilancia Epidemiológica para control de riesgo ergonómico. 4. Continuar sensibilizando a los trabajadores con el programa de pausas activas. 5. Sensibilizar en la inducción y en las jornadas técnicas a los trabajadores acerca de la importancia de incluir en su rutina de trabajo los ejercicios de calentamiento y activación, antes de iniciar las labores en las granjas.
	* Aseo y Desinfección (Retirar los bebederos y comederos).	Dolores lumbares, espasmos, problemas de circulación, torticulis espasmódica, esguinces, torceduras, distensión muscular.			X	Capacitación de Autocuidado	X			X		Riesgo Trivial	
	* Armar con cartonplast el criadero de acuerdo a la cantidad de aves.	Dolores lumbares, espasmos, problemas de circulación, torticulis espasmódica, esguinces, torceduras, distensión muscular.			X	Capacitación de Autocuidado	X			X		Riesgo Trivial	
	* Extender el tamo en los galpones en el alistamiento.	Dolores lumbares, espasmos, problemas de circulación, torticulis			X	Capacitación de Autocuidado	X			X		Riesgo Trivial	



Intercambiador vial Floridablanca-Girón Vereda, Rio Frio a 600m

Línea de Atención al cliente: 018000-57081. Floridablanca-Santander

		espasmódica, esguinces, torceduras, distensión muscular.													
	* Descunchar bebederos	Dolores lumbares, espasmos, problemas de circulación, torticulis espasmódica, esguinces, distensión muscular, trastornos de trauma acumulativo.			X	- Capacitación en el Programa de ejercicios de calentamiento y activación. - Programa de pausas Activas.		X			X			Riesgo Moderado	
	* Vacunación de aves por aspersión	Dolores lumbares, espasmos, problemas de circulación, trastornos de trauma acumulativo, cansancio y fatiga postural			X	Programa pausas Activas.		X			X			Riesgo Tolerable	
Locativo: Defectos o condiciones del piso (lisos, irregulares, húmedos, obstruido con elementos)	* Transporte de bultos en carretilla (Piso irregular de los andenes del galpón y sus alrededores)	Caídas a nivel, golpes, contusiones, ematomas.	X		X	- Capacitación de Autocuidado - Cambio de partes y mantenimiento de carretilla. - Lista de chequeo de condiciones de la granja. - Estándar de caídas a nivel. - Señalización de áreas		X			X			Riesgo Tolerable	1. Continuar con la capacitación y hacer seguimiento al cumplimiento del estándar de transporte de alimento, en las visitas de salud ocupacional y de las coordinadoras de bioseguridad a las granjas. 2. Aplicar anualmente la lista de chequeo sobre condiciones de

	* Recepción y manejo del tamo.	Afecciones en los ojos			X	Capacitación del cuidado de los ojos, - Suministro de gafas de seguridad para realizar la labor.	X						Riesgo Trivial	de las herramientas y equipos usados en las Granjas Engorde(guadañadoras), y realizar el seguimiento al cumplimiento de los planes de acción definidos. 5.Capacitar al personal en temas como Importancia y uso de los elementos de protección personal y seguridad con herramientas manuales. 6.Dotar a todo el personal de granjas con las gafas de seguridad para la realización de sus labores. 7. Sensibilizar al trabajador en la inducción de granjas sobre el uso indispensable de las gafas de protección en la ejecución de aquellas labores que representan riesgo de afección de los ojos.
	* Labor de quemar.	Afecciones en los ojos			X	- Estándar de la labor de quemar. - Epp para la realización de la labor.			X	X			Riesgo moderado	
	* Instalación de cortinas y manipulación de las mismas.	Afecciones en los ojos			X	- Suministro de gafas de seguridad para la ejecución de la labor. - Capacitación del cuidado de los ojos.		X			X		Riesgo moderado	
Mecanico: Caída de objetos	* Transporte de cilindros	Heridas, contusiones, trastornos de tejidos blandos, golpes, fracturas.			X	Capacitación en el programa de Autocuidado.	X				X		Riesgo Tolerable	1. Continuar con la capacitación del personal en los estándares de seguridad establecidos



Intercambiador vial Floridablanca-Girón Vereda, Rio Frio a 600m

Línea de Atención al cliente: 018000-57081. Floridablanca-Santander

	* Manipulación de herramientas.	Heridas, contusiones, trastornos de tejidos blandos, golpes, fracturas.			X	Capacitación del Manejo Seguro de Herramientas	X				X	Riesgo Tolerable	<p>para este riesgo.</p> <p>2. Se recomienda capacitar al personal en el programa de autocuidado para transportar los cilindros de gas, preferiblemente utilizar ayuda de otra persona, almacenar los cilindros en terrenos firmes y que no tengan riesgo de caída.</p> <p>3. Disponer de un sitio específico para el almacenamiento de herramientas, adecuadamente señalizado.</p> <p>4. Hacer recomendaciones constantes en la importancia de mantener el orden y el aseo en las granjas.</p>
	* Transporte de bultos en carretillas.	Heridas, contusiones, trastornos de tejidos blandos, golpes, fracturas.			X	Estándar de transporte de Alimento			X	X		Riesgo Moderado	
	* Manipulación y almacenamiento de bultos de alimento en bodega	Heridas, contusiones, trastornos de tejidos blandos, golpes, fracturas.			X	Estándar de levantamiento y manejo de cargas. - Estándar de Almacenamiento de bultos.			X		X	Riesgo Moderado	
Mecánico: Elementos o herramientas cortantes, punzantes, contundentes.	*Manipulación de cuchillos para abrir sacos de alimento, cortar mangueras, entre otras labores.	Heridas, amputaciones, laceraciones.			X	Capacitación del Manejo Seguro de Herramientas			X		X	Riesgo Moderado	<p>1. Continuar con la capacitación del manejo seguro de herramientas.</p> <p>2. Disponer de accesorios adicionales como portaherramientas que disminuyan la posibilidad de contacto con la superficie cortante.</p> <p>3. Dotar a los trabajadores de equipos de protección personal de acuerdo a la tarea a ejecutar.</p> <p>4. Seguir con la</p>
	*Machetes en limpieza de zonas verdes.	Heridas, amputaciones, laceraciones.			X	Capacitación del Manejo Seguro de Herramientas			X		X	Riesgo Moderado	
	* Manipulación de bebederos, comederos, mallas.	Heridas, amputaciones, laceraciones.			X	Programa de Autocuidado			X	X		Riesgo Moderado	



Intercambiador vial Floridablanca-Girón Vereda, Rio Frio a 600m
 Línea de Atención al cliente: 018000-57081. Floridablanca-Santander

		* Manipulación de destornilladores, seguetas entre otras herramientas para hacer ajustes y reparaciones en la granja.	Heridas, amputaciones, laceraciones.			X	- Capacitación en el Manejo Seguro de Herramientas. - Programa de Autocuidado.			X		X	Riesgo Trivial	capacitación constante en el programa de autocuidado, enfatizado en el uso seguro de herramientas y en la importancia de revisar todas las herramientas antes de usarlas, ya que una herramienta en mal estado puede ser la causante de un AT.
Mecanico: Manipulación de herramientas, contacto con superficie o elementos calientes.		Manipulación de motobombas, criadoras, quemadores.	Heridas, quemaduras de I y II grado, laceraciones.	X		X	- Instructivo en el manejo seguro de motobombas. - Estandar de criadoras. - Estandar de la labor de quemar. - Inspecciones y reparaciones periódicas a las herramientas.				X	X	Riesgo Importante	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dar a conocer periódicamente los estándares, debido a la rotación de personal que presenta el área. 2. Incluir en las jornadas técnicas temas en el manejo seguro de estos equipos. 3. Establecer un cronograma para la inspección y mantenimiento periódico del equipo. 4. Establecer listas de verificación del estado de entrega y recepción de los equipos a la hora que se trasladen de granja en granja en el caso que aplique. 5. Realizar carteles para dejar en las casetas de las motobombas con recomendaciones básicas cuando se manipulen las motobombas eléctricas.

Biologico: Contacto con animales	* Vacunación de aves	Hongos, alergias, Irritación de vías respiratorias, intoxicaciones, alteraciones en los diferentes sistemas.			X	Uso de EPP (Tapabocas y gafas de protección).		X		X		Riesgo Moderado	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aprobación del estándar de vacunación. 2. Evaluar la necesidad de EPP para la realización de esta labor. 3. Dotar al personal con los EPP necesarios. 4. Capacitar al personal en el estándar diseñado. 5. Realizar seguimiento al cumplimiento del estándar establecido. 6. Etiquetar los recipientes que contengan sustancias peligrosas, indicando la manipulación de su contenido.
	* Manejo de Mortalidad	Hongos, alergias, Irritación de vías respiratorias, intoxicaciones, alteraciones en los diferentes sistemas.	X		X	- Capacitación técnica sobre el manejo de la mortalidad (Recomendación de bañarse a la salida de la compost). - Ducha a la salida de la compost.		X		X		Riesgo Tolerable	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitar al trabajador en medidas de higiene y salubridad básicas.
	* Contacto con el pollo en pie.	Hongos, alergias, Irritación de vías respiratorias, intoxicaciones, alteraciones en los diferentes sistemas.			X	Recomendaciones de Bioseguridad			X	X		Riesgo Moderado	

	*Presencia de animales como serpientes, alacranes, insectos, ratones, etc.	Infecciones, alergias, irritaciones, enfermedades infectocontagiosas.	X	X	X	- Mantenimiento de las zonas verdes. - Uso de insecticidas. - Capacitación de prevención y primeros auxilios por picaduras y mordeduras de animales ponzoñosos..	X							Riesgo Tolerable	<ol style="list-style-type: none"> Continuar con el mantenimiento de las zonas verdes. Suministrar los insecticidas necesarios para evitar la llegada de animales. Colocar tapas bien ajustadas a todos los recipientes que contengan agua. Realizar mantenimiento periódico a los tanques de agua.
Físico: Iluminación inadecuada o insuficiente.	* Pesaje del pollo.	Fatiga visual, cefalea, disminución de la destreza y precisión.			X	- Lista de chequeo de las condiciones de la granja. - Capacitación de Autocuidado.		X		X				Riesgo Tolerable	<ol style="list-style-type: none"> Por medio de listas de chequeo de condiciones, verificar que se encuentren instalaciones de luz en los exteriores de las bodegas y galpones. Efectuar la evaluación de los niveles de iluminación y garantizar niveles mínimos de intensidad luminosa para el tipo de trabajo.
	* Racionar dependiendo de la edad de las aves.	Fatiga visual, cefalea, disminución de la destreza y precisión.	X		X	- Lista de chequeo de las condiciones de la granja. - Capacitación de Autocuidado. - Luz en el interior de los galpones.		X		X				Riesgo Tolerable	
	* Recibir alimento	Fatiga visual, cefalea, disminución de la destreza y precisión.			X	- Lista de chequeo de las condiciones de la granja. - Capacitación de Autocuidado.		X		X				Riesgo Tolerable	

Físico: Temperaturas altas	* Manejo del quemador	Fatiga, Cefalea, Deshidratación, Pérdida del equilibrio.			X	Estándar de EPP para la labor de quemar.		X			X		Riesgo Moderado	<ol style="list-style-type: none"> Continuar con las capacitaciones sobre el estándar de EPP para la labor de quemar. Hacer seguimiento para verificar que se cumpla con el estándar y que los EPP se encuentren completos y en buenas condiciones. Brindarle a los trabajadores la posibilidad de hidratarse constantemente, una vez realizada la labor.
Químico: Contacto con sustancias químicas (Sólidas, líquidas, gaseosas)	* Uso de Rodenticidas, Insecticidas, Mosquicidas.	Afecciones del sistema respiratorio, intoxicaciones, dermatitis, alteraciones del sistema nervioso central, quemaduras, muerte.			X	Capacitación acerca de las Fichas de seguridad de las sustancias químicas.	X				X		Riesgo Moderado	<ol style="list-style-type: none"> Continuar dotando al personal de mascarilla desechable para la realización de tareas de aseo. Gestionar la prueba y aprobación de un EPP más eficiente para la labor de aseo y desinfección (Tareas que apliquen).
	* Realizar cambio de posetas. (Uso de formol)	Afecciones del sistema respiratorio, intoxicaciones, dermatitis, alteraciones del sistema nervioso central, quemaduras, muerte.			X	Capacitación acerca de las Fichas de seguridad de las sustancias químicas.	X				X		Riesgo Moderado	<ol style="list-style-type: none"> Hacer seguimiento al uso adecuado de los elementos de protección personal entregados para realizar tareas de aseo. Por medio del programa Martín el

Físico Químico: Incendio y explosión	* Manejo y almacenamiento de cilindros de gas y químicos.	Quemaduras, amputaciones, alteraciones de órganos y sentidos, muerte.				- Programa de Autocuidado. - Fichas de seguridad de gas propano y gas natural.					X			X	Riesgo Importante	1. Gestionar la posibilidad de suministro de extintores portátiles de acuerdo a la clase de fuego que se pueda presentar en las diferentes áreas, teniendo en cuenta los materiales que se manipulan. 2. Ubicar la señalización de los extintores con su respectiva codificación. 3. Continuar dotando al personal que opera el quemador de los elementos de protección necesarios para realizar dicha actividad. 4. Hacer seguimiento al uso adecuado de los elementos de protección personal entregados para operar el quemador. 5. Divulgar el estándar de seguridad establecido sobre EPP para la labor de quemar. 6. Hacer seguimiento al cumplimiento del estándar de seguridad establecido sobre uso y mantenimiento adecuado del quemador. 7. Aplicar trimestralmente el formato establecido
	*Manipulación de criadoras a gas, cilindros, flautas y mangueras.	Quemaduras, amputaciones, alteraciones de órganos y sentidos, muerte.			X	Estándar de criadoras					X			X	Riesgo Importante	
	*Manipulación del quemador.	Quemaduras, amputaciones, alteraciones de órganos y sentidos, muerte.				X	Estándar para la labor de quemar.					X			X	



Intercambiador vial Floridablanca-Girón Vereda, Rio Frio a 600m
 Línea de Atención al cliente: 018000-57081. Floridablanca-Santander

Transito	Desplazamientos a las diferentes granjas asignadas en labor de traslado de equipo.	Heridas, contusiones, trastornos de tejidos blandos, golpes, fracturas, muerte.			X	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de inspección a las motocicletas. - Capacitación en conducción segura. - EPP (casco) 		X				X	Riesgo Importante	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programar semestralmente inspecciones a las motocicletas de los trabajadores que hacen los traslados de equipo en la zona, donde se firme el compromiso de cambio de piezas que se encuentren en mal estado. 2. Capacitar periodicamente a los trabajadores acerca del manejo seguro y de los EPP para la realización de la labor.
Psicosocial: Derivados de la Tarea	Trabajo repetitivo, monotonía, altos ritmos de trabajo, turnos y sobretiempo.	Estrés laboral, fatiga, cansancio, depresión, espasmos musculares.			X	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de Pausas Activas. - Capacitaciones sobre proyecto de vida. - Permisos y descansos. 			X	X			Riesgo Moderado	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sensibilizar a los trabajadores en la importancia de realizar el programa de pausas activas. 2. Continuar con el apoyo de las coordinadoras de bioseguridad, en la capacitación acerca del proyecto de vida. 3. Extender el programa de validación del bachillerato a granjas de engorde, como actividad para cambiar la monotonía y ayudar en el programa del proyecto de vida. 4. Crear un programa de prevención y manejo del estrés. 5. Crear jornadas de esparcimiento periódicas para los

