

INGENIEROS CIVILES, UNA MIRADA HACIA EL PRIMER EMPLEO

MARÍA CAMILA VILLAMIZAR VÉLEZ

**UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA
FACULTAD DE INGENIERÍA CIVIL
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA E INTERVENTORÍA DE OBRAS
CIVILES
BUCARAMANGA
2013**

INGENIEROS CIVILES, UNA MIRADA HACIA EL PRIMER EMPLEO

**Monografía para optar al Título de Especialista en Gerencia e
Interventoría de Obras Civiles**

MARÍA CAMILA VILLAMIZAR VÉLEZ

Asesor:

**WALTER LEONARD ANTOLINEZ QUIJANO
INGENIERO CIVIL - Docente Facultad de Ingeniería Civil
Universidad Pontificia Bolivariana Seccional Bucaramanga**

**UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA
FACULTAD DE INGENIERÍA CIVIL
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA E INTERVENTORÍA DE OBRAS
CIVILES
BUCARAMANGA
2013**

Nota de aceptación

Presidente del Jurado

Jurado

Jurado

*A Dios por todo lo que me ha dado
A mis padres a quienes debo lo que soy, ¡los amo!
Y a Cristhian, mi gran amor, por su apoyo incondicional*

CONTENIDO

INTRODUCCION.....	11
1. JUSTIFICACIÓN	13
2. OBJETIVOS	14
2.1. OBJETIVO GENERAL	14
2.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS	14
3. ANTECEDENTES	15
4. ALCANCE	18
5. ENTORNO LABORAL.....	19
6. PLANTEAMIENTO METODOLOGICO	23
7. DISEÑO DE ENTREVISTAS.....	26
8. ENTREVISTAS	30
8.1. ENTREVISTA 1.....	31
8.2. ENTREVISTA 2.....	39
8.3. ENTREVISTA 3.....	46
8.4. ENTREVISTA 4.....	50
8.5. ENTREVISTA 5.....	57
8.6. ENTREVISTA 6.....	63
8.7. ENTREVISTA 7.....	68
8.8. ENTREVISTA 8.....	71
8.9. ENTREVISTA 9.....	74
9. ANALISIS	78
10. PUBLICACION ONLINE.....	91
CONCLUSIONES	92
RECOMENDACIONES.....	93
BIBLIOGRAFÍA.....	94

LISTADO DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Unidades de vivienda aprobadas para construcción según licencias en Colombia.....	19
Gráfica 2. Unidades de vivienda aprobadas para construcción según licencias en Santander	20
Gráfica 3. Miles de personas ocupadas en construcción en Santander	21
Gráfica 4. Cantidad de egresados de Ingeniería Civil en Santander	21

LISTADO DE FIGURAS

Figura 1. Metodología	23
Figura 2. Árbol de Categorías	78

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1. Relación de Profesionales Entrevistados.....	31
Tabla 2. Tabulación Características Socioeconómicas.....	79
Tabla 3. Tabulación Experiencia de Trabajo Previa.....	81
Tabla 4. Tabulación Formación Universitaria	82
Tabla 5. Tabulación Satisfacción Laboral - Salarial	84
Tabla 6. Tabulación Satisfacción Laboral - Aprendizaje	85
Tabla 7. Tabulación Satisfacción Laboral – Horario y Responsabilidades...	86
Tabla 8. Tabulación Características Personales y Profesionales.....	87
Tabla 9. Tabulación Planes Profesionales a Futuro.....	88
Tabla 10. Tabulación Planes Académicos a Futuro	89

RESUMEN GENERAL DE TRABAJO DE GRADO

TITULO: INGENIEROS CIVILES, UNA MIRADA HACIA EL PRIMER EMPLEO
AUTOR: MARÍA CAMILA VILLAMIZAR VÉLEZ
FACULTAD: Esp. en Gerencia e Interventoría de Obras Civiles.
DIRECTOR: WALTER LEONARD ANTOLINEZ QUIJANO

RESUMEN

Ingenieros Civiles, una mirada hacia el primer empleo es una monografía en donde el lector podrá encontrar las experiencias del primer empleo como profesional de un grupo de nueve recién egresados de las distintas Universidades que en Bucaramanga y su área metropolitana ofrecen el programa de Ingeniería Civil.

Se hace relevante el desarrollo de esta monografía para los estudiantes que se encuentran próximos a graduarse, las universidades y los empresarios que se desenvuelven en este medio, ya que cada uno de ellos podrá conocer los factores que afectan a sus colegas, egresados o empleados según sea el caso, al afrontar una etapa muy importante en el ejercicio de su vida profesional, como lo es el primer empleo. Dicha información se obtuvo a partir de una entrevista, la cual fue diseñada contando con la asesoría de un psicólogo debido a la temática que se quiso abordar, de igual manera los análisis aquí presentes están soportados por los conocimientos del psicólogo.

Es importante aclarar que debido al número de entrevistados y a que es una monografía de carácter netamente cualitativo, no se pretende generalizar la información a partir de los resultados obtenidos de los análisis de las entrevistas, sin embargo es claro que a pesar de ser nueve recién egresados de ingeniería civil seleccionados aleatoriamente, se presentan ciertas tendencias y similitudes en sus experiencias.

Adicional al documento que a continuación se presenta, se ha creado un espacio de manera online donde los interesados podrán encontrar publicada esta monografía en un formato más ameno para el lector, el cual fue elaborado por un diseñador industrial. Donde se espera generar un espacio de discusión en torno a esta temática y donde las personas que ya atravesaron o atraviesan este proceso, puedan plasmar sus experiencias y de esta manera seguir alimentando y actualizando esta información.

PALABRAS CLAVES: Ingenieros civiles, recién egresados, primer empleo, entrevista, experiencias.

V° B° DIRECTOR DE TRABAJO DE GRADO

GENERAL SUMMARY OF WORK OF GRADE

TITLE: CIVIL ENGINEERS, A LOOK INTO THE FIRST JOB
AUTHOR: MARIA CAMILA VILLAMIZAR VÉLEZ
FACULTY: Esp. en Gerencia e Interventoría de Obras Civiles.
DIRECTOR: WALTER LEONARD ANTOLINEZ QUIJANO

ABSTRACT

Civil Engineers, a look into the first job is a monograph where the reader can find the experiences of the first professional job of a group of nine recent graduates from different universities in Bucaramanga and its metropolitan area where the Civil Engineering program is offered.

The development of this monograph is important for students who are about to graduate, as well as for the universities and entrepreneurs who are involved in this area since each of them could then understand the factors that affect their colleagues, graduates or employees as appropriate, to address a very important stage in their professional life as it is the first job. This information was obtained from an interview, which was designed with psychologist advice due to the nature of the issues wanted to be addressed, likewise the presented analyses are also supported by the expertise of a psychologist.

It is important to note that due to the number of respondents and as it is a purely qualitative monograph, the information from the results of the analysis of the interviews is not intended to be generalized, but it is clear that despite being nine recent graduates civil engineers who were randomly selected, there are certain trends and similarities in their experiences.

Additional to the document shown below, there has been created an online space where those interested can find this monograph in a more entertaining format developed by an industrial designer. This is expected to generate a space for discussion on this subject and where people who already went through this process or are currently going through it, can then contribute with their experiences and thus continue to feed and update this information.

KEYWORDS: Civil engineers, recent graduates, first job, interview, experiences.

V° B° DIRECTOR OF GRADUATE WORK

INTRODUCCION

El inicio de la vida laboral para cualquier egresado, es una etapa significativa en el ejercicio de su carrera, ya que el resultado de esta experiencia marcará en gran medida su futuro profesional. Estos resultados varían de acuerdo a cada individuo, ya que los factores que determinan esta experiencia como positiva o negativa se relacionan con diferentes aspectos en la vida del profesional.

Dentro de algunas Universidades existen programas o coordinaciones encargadas de hacer seguimiento a la situación de sus egresados, con el fin de tener una base de datos para generar antecedentes estadísticos y tener un panorama de cómo se están desarrollando, para finalmente tomar medidas en pro de la mejora continua de sus programas académicos.

Esta monografía tiene un enfoque diferente, su interés es enfocarse en el relato íntimo y directo de nueve recién egresados para llegar a conocer sus anhelos, su manera de pensar y su sentir en estos primeros meses en el ámbito laboral. Este ejercicio requiere una mirada abierta, libre de prejuicios y una actitud dispuesta a ponerse en el lugar de estas nueve personas, no con el ánimo de juzgar sino de comprender.

Cada individuo es único y por ser único su representatividad no es nula, pues como veremos en la monografía, existen temas comunes que hacen que de alguna manera sus caminos profesionales, académicos y personales se entrecrucen.

Esta monografía es relevante, porque nos invita a reflexionar sobre esas historias no contadas pero que nos rodean en el día a día, recordándonos

que detrás del ingeniero, el maestro de obra o el obrero hay un sinnúmero de factores que nos determinan, y que deben ser tomados en cuenta para administrar y gerenciar todo tipo de proyectos, después de todo, son personas las que los hacen posibles.

De esta manera los invito a leer estas nueve historias anónimas de hombres y mujeres iniciando una nueva etapa de su vida, una que forma parte fundamental de la vida de todos dentro de la sociedad en la que vivimos y los invito también a participar del grupo de discusión en Facebook para que en sus palabras contribuyan también con esta discusión que es de todos.

1. JUSTIFICACIÓN

El desarrollo de esta monografía se hace relevante principalmente para tres campos: los estudiantes, los entes educativos y la industria.

Para los estudiantes se constituye en un vivido testimonio proveniente de personas que al igual que ellos en algún momento de sus vidas se encontraron en el desafío de buscar y conseguir por primera vez un empleo como ingenieros civiles. Se espera que este relato despeje algunas de las dudas y mitos que se han creado en torno a esta importante etapa en la vida de cada profesional, pero también se espera que sirva como un espacio en el que de alguna u otra manera se le pueda brindar a los recién egresados algún consejo o recomendación para afrontar con éxito esta etapa.

En cuanto a los entes educativos la monografía les permitirá contemplar mediante casos reales la situación de sus estudiantes una vez egresan de las universidades, algunos de estos casos pondrán en evidencia las fortalezas y aciertos de sus planes de estudio y metodologías educativas, pero también otros podrán alertar sobre posibles medidas a tomar en el futuro cercano para ayudar a sus egresados a hacer una transición menos traumática hacia la vida laboral.

Por último se espera que el sector industrial conozca aún más a fondo las realidades a las que se enfrentan toda la serie de aspirantes que día a día se presentan a sus puertas en busca de un primer empleo y se pueda comprender que aunque la experiencia laboral es nula, no lo es el talento y la pasión de estos jóvenes egresados.

2. OBJETIVOS

2.1. OBJETIVO GENERAL

Analizar el impacto profesional generado por su primera experiencia laboral a un grupo de ingenieros civiles recién egresados de las tres universidades que ofrecen este programa en la ciudad de Bucaramanga.

2.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Identificar los principales factores que influyen en la transición a la vida laboral de un profesional recién egresado de Ingeniería Civil.
- Generar un espacio virtual a manera de blog para compartir las principales conclusiones del proyecto con sus diferentes públicos.

3. ANTECEDENTES

El observatorio laboral para la educación, es un sistema de información que desde el año 2005 ofrece herramientas para analizar la pertinencia de la educación a partir del seguimiento a los graduados, y de esta manera contribuir al mejoramiento continuo de la calidad de los programas académicos ofrecidos en el país.

El observatorio laboral por medio de su página web, brinda a los estudiantes, graduados, instituciones de educación superior y al sector productivo información de interés para cada uno de ellos. Los estudiantes que aún no han iniciado su educación superior, pueden encontrar allí herramientas que le ayudaran a tomar una decisión adecuada en cuanto a que deben estudiar. De igual manera los estudiantes que aún no hayan terminado su educación superior o estén próximos a culminarla podrán encontrar información acerca de estudios de posgrado, becas y créditos para estudiar en el exterior. Y aquellos que ya se hayan graduado encontraran bolsas de empleo en Colombia, Latino América y en el mundo. De igual manera podrán diligenciar la encuesta de seguimiento a graduados del Ministerio de Educación Nacional.

Las instituciones de educación superior se ven igualmente beneficiadas con la información que les brinda este observatorio, ya que pueden encontrar información acerca de seguimiento a egresados en otros países y administrar por medio de este portal los resultados de las encuestas realizadas a sus egresados.

Respecto al sector industrial, el observatorio laboral busca fortalecer por medio de la realización de comités, la relación entre los empresarios y la

academia, con el fin de encaminar los programas académicos de acuerdo a las necesidades del mercado.

Es tal vez el observatorio laboral, el antecedente más importante para el desarrollo de la presente monografía, allí vemos el compromiso que el gobierno por medio del Ministerio de Educación Nacional, tiene con los estudiantes y egresados de su país, creando un espacio para que los principales interesados (estudiantes, egresados, entes educativos y la industria) encuentren suficiente información en pro de sí mismos y la relación entre ellos.

Otro antecedente por parte del gobierno nacional colombiano, es la expedición de la Ley 1429 de 2010, Ley de formalización y generación de empleo, más conocida como “Ley del Primer Empleo”, que en su artículo 9 ofrece descuentos en el impuesto sobre la renta, parafiscales y otras contribuciones de nómina a quienes vinculen laboralmente personas menores de veintiocho (28) años. Está ley apoya en gran medida a aquellos recién egresados que aunque no cuentan con experiencia laboral, poseen conocimientos que generalmente no son valorados por el sector industrial. Con esta medida se espera motivar a los empresarios por medio de descuentos a contratar a dichos profesionales.

Y por último, un antecedente de lo que se pretende hacer en la monografía y fuente de inspiración de la misma, es la publicación del libro “Casos de emprendedores en el diseño”, autoría del escritor Mario Spina. En dicho libro se presentan una serie de entrevistas que se realizaron a trece emprendedores argentinos que lograron llevar adelante una idea y convertirla en una verdadera oportunidad de negocio.

Aunque esta fuente tal vez no tiene ninguna relación con el ejercicio de la Ingeniería Civil, conlleva a pensar lo interesante que sería conocer por medio de una entrevista algunos casos de recién egresados de esta profesión, donde se deje ver de una manera muy humana y no por medio de una encuesta, la situación actual de dichos egresados en Bucaramanga y su Área Metropolitana.

4. ALCANCE

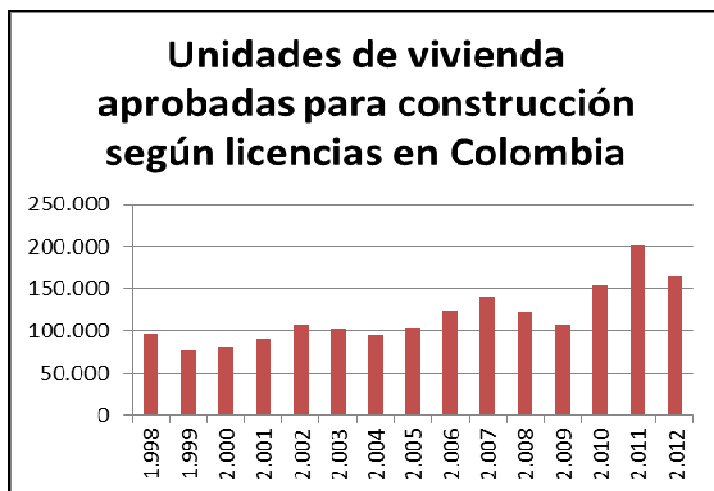
- Entrevistar doce egresados de Ingeniería Civil distribuidos de la siguiente manera: cuatro (dos mujeres y dos hombres) de la Universidad Industrial de Santander, cuatro (dos mujeres y dos hombres) de la Universidad Pontificia Bolivariana Seccional Bucaramanga y cuatro (dos mujeres y dos hombres) de la Universidad de Santander.
- El espacio generado online estará abierto a todo tipo de público independientemente de su profesión, pues además de permitir la interacción de los tres públicos de interés de la monografía, también aceptará relatos de otros individuos que puedan aportar comentarios valiosos para la misma.

5. ENTORNO LABORAL

En los últimos años el sector de la construcción en Colombia ha experimentado gran crecimiento, y La Cámara Colombiana de la Construcción (CAMACOL) lo revela con su último informe de la construcción en cifras, publicado el pasado 15 de Abril del presente año a través de su portal web, donde hace referencia no solo al aumento de construcción de vivienda sino también a la generación de empleo por parte de este sector.

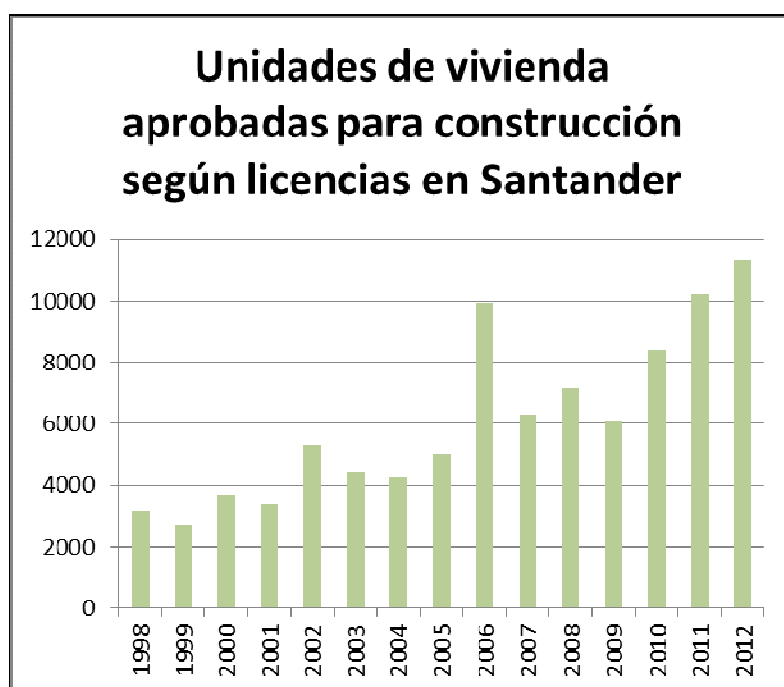
En la siguiente grafica vemos como las unidades de vivienda aprobadas según las licencias de construcción expedidas en todo el país, han aumentado notoriamente en los últimos tres años a comparación de los últimos quince. A pesar de que en el año de 2012 se ve un decrecimiento respecto al año anterior, sigue siendo el segundo año con más licencias de construcción aprobadas.

Gráfica 1. Unidades de vivienda aprobadas para construcción según licencias en Colombia



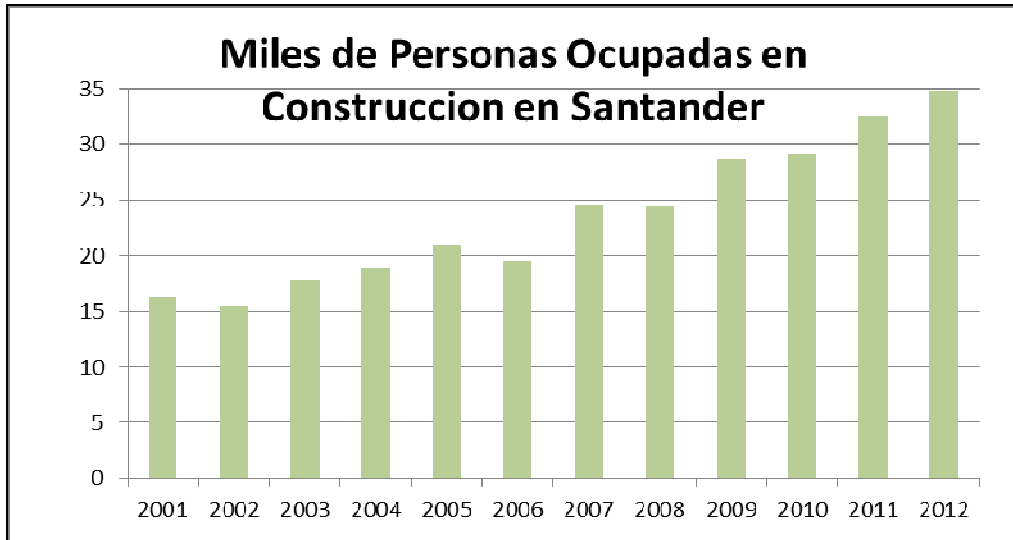
Respecto al Departamento de Santander, encontramos igualmente un gran aumento de licencias de construcción de vivienda en los últimos tres años, expedidas para la ciudad de Bucaramanga, Barrancabermeja, Floridablanca, Girón, Piedecuesta, San Gil y Socorro.

Gráfica 2. Unidades de vivienda aprobadas para construcción según licencias en Santander



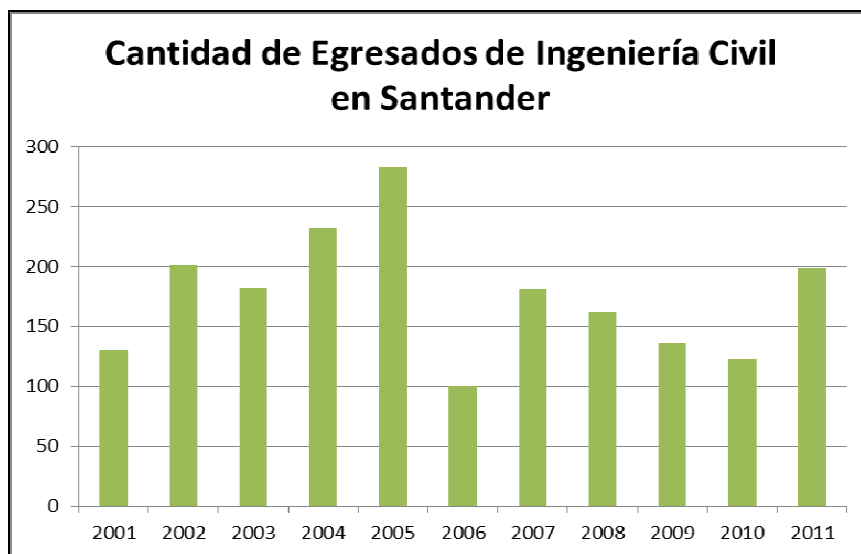
Según la gráfica presentada anteriormente, vemos que las personas que se desempeñan en torno a esta actividad económica han contado con un muy buen panorama laboral. Lo cual podremos confirmar con la siguiente gráfica, también obtenida del informe de la construcción de CAMACOL, donde se puede ver las cifras dadas en miles de personas que se encontraban laborando en este sector desde el año 2001 hasta el año 2012, generando numerosos empleos en nuestro Departamento.

Gráfica 3. Miles de personas ocupadas en construcción en Santander



El Observatorio Laboral dirigido por el Ministerio de Educación, cuenta con valiosa información acerca del número de egresados de Ingeniería Civil desde el año 2001 hasta el 2011 como podremos ver en la siguiente gráfica, donde se muestra la cantidad de egresados de Ingeniería Civil en Santander para los años mencionados:

Gráfica 4. Cantidad de egresados de Ingeniería Civil en Santander



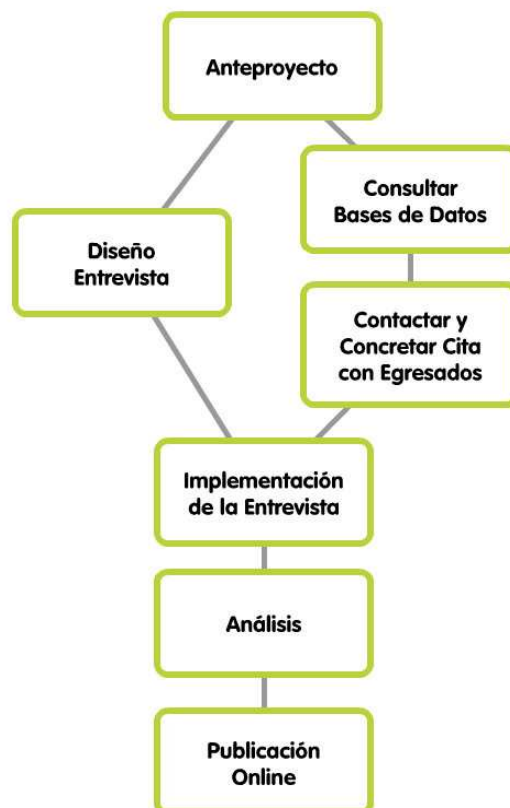
Basados en la gráfica anterior y a las expuestas hasta el momento, podemos ver que la construcción de vivienda en el país y en el Departamento de Santander ha presentado un aumento considerable, sin embargo el número de egresados de Ingeniería Civil en dicho Departamento no ha mostrado gran crecimiento, de lo cual se puede concluir que existe una gran demanda de Ingenieros en la región y una oferta con poca variabilidad a través de los últimos años.

6. PLANTEAMIENTO METODOLOGICO

La metodología a emplear se desarrolla de manera estratégica teniendo en cuenta dos aspectos fundamentales, el tiempo con el que se cuenta para el proyecto (4 meses) y la cantidad de personas trabajando en el mismo (1 persona), de esta manera se hace un gran énfasis en que el proyecto cuente con la menor cantidad de actividades pero con la mayor cantidad de resultados por cada una.

A continuación encontraremos el diagrama de la metodología y seguido una explicación más amplia de cada una de las etapas del proyecto:

Figura 1. Metodología



Anteproyecto: El anteproyecto constituye el punto de partida para la monografía y deberá arrojar como resultado un plan estructurado que contemple los aspectos más relevantes a tener en cuenta y a desarrollar durante todo el proyecto.

Contactar y acordar con 12 egresados de diversos perfiles una entrevista: En esta etapa del proyecto se espera contactar a 12 recién egresados de las diferentes escuelas de ingeniería civil de Bucaramanga y su área metropolitana, consultando las diferentes bases de datos de dichas escuelas.

Una vez consultada las bases de datos y seleccionados los posibles participantes, se espera contactarlos y concretar una cita para llevar a cabo la entrevista.

Diseño de la entrevista: Para el diseño de la entrevista, se contará con un psicólogo quien prestara asesoría en la realización del cuestionario. Una vez se haya elaborado el cuestionario se realizará un revisión del mismo por parte del Director de la monografía.

Implementación de la entrevista: Concretadas las citas y contando con el cuestionario, se espera realizar las diferentes entrevistas con los 12 recién egresados seleccionados previamente. Esta entrevista se grabará para garantizar su óptimo análisis y se transcribirá de manera textual en la monografía.

Diagnóstico de la información recolectada: Se realizará una revisión junto con el psicólogo de los resultados obtenidos a través de la entrevista para resaltar y destacar aquellos puntos más relevantes de acuerdo a lo obtenido.

Publicación online: Una vez terminada la redacción de la monografía, se contará con un diseñador gráfico quien se encargue de desarrollar toda la parte visual de la misma, para su posterior publicación online.

7. DISEÑO DE ENTREVISTAS

Para el diseño del cuestionario que se implementaría en las entrevistas se contó con la asesoría del psicólogo Luis Carlos Reina Sánchez, gerente de la firma WAYPSY, firma colombiana de consultoría en el campo de la Psicología. Teniendo en cuenta sus conocimientos de psicología, los objetivos propuestos y las observaciones del director de la monografía, se elaboró un cuestionario del cual es importante aclarar cuenta con una estructura que puede variar de acuerdo al entrevistado. A continuación se muestra el cuestionario y lo que se pretende obtener de cada pregunta:

1. Cuéntanos sobre tu familia

Con esta pregunta se espera conocer el nivel socioeconómico del entrevistado y su familia. Esto implica conocer sus ingresos, aunque en este caso no se pretendía establecer una cifra exacta sino determinar cómo están distribuidas las responsabilidades económicas dentro de su núcleo familiar, de igual manera implica conocer el nivel de educación y la ocupación de cada uno de sus miembros. Sin embargo, como lograr conseguir toda esta información a partir de esta pregunta es un poco ambicioso, se recurrió de acuerdo a cada entrevistado preguntar directamente sobre estos tres aspectos (ingresos, educación y ocupación).

2. Cuéntanos sobre tu primer empleo

En esta parte de la entrevista se espera que el entrevistado hable libremente sobre el tema en cuestión para determinar los factores que esté considera más relevantes de esta experiencia, tal vez muchas de las preguntas que seguidamente se pretendían hacer se verán respondidas desde este punto por lo cual es importante aclarar que esta entrevista

cuenta con una estructura que debe ser flexible y adaptable a cada entrevistado.

3. ¿Cómo y cuánto tiempo tardaste en conseguir tu primer empleo?

¿Contaba con otras ofertas al momento de aceptar tu primer empleo?

Con las respuestas a estas preguntas se espera conocer cuáles son los medios utilizados por los recién egresados en la búsqueda de su primer empleo, de igual manera conocer aproximadamente cuánto tiempo tarda este proceso y aún más relevante saber si el entrevistado toma la primera oferta que se le presenta o si espera por una mejor oferta.

4. ¿Por qué crees que obtuviste el empleo?

Con esta pregunta se espera determinar cómo se ven a sí mismos los entrevistados y cuáles son las competencias que auto reconocen.

5. ¿Cubría este empleo tus expectativas profesionales y salariales?

Con esta pregunta se pretende conocer el nivel de satisfacción generado en el entrevistado en su primer empleo, referente al aspecto profesional y económico.

6. ¿Aplicaste los conocimientos adquiridos durante tu formación profesional?

En esta parte se espera determinar qué tan fácilmente los recién egresados adaptan los conocimientos teóricos a la práctica, o si es el caso, conocer las falencias de formación o la diferencia entre el enfoque profesional dado en el pregrado y en lo que realmente se desarrolla el profesional.

7. ¿Tenías un horario laboral fijo? ¿La empresa respetaba tu horario?

Esta pregunta se hizo pensando en conocer como son las jornadas laborales ofrecidas en el mercado para un recién egresado y si estas jornadas coinciden con lo inicialmente acordado entre las partes, empleado y empleador. Y como reacciono el recién egresado en el caso donde no se cumpliera.

8. ¿Aún conserva este empleo? ¿Por qué?

Con esta pregunta se espera conocer las razones que llevan al entrevistado a conservar o no su primer empleo para de esta manera indagar un poco más acerca del entrevistado y la manera en que esté afronta esta experiencia.

9. ¿Cuáles son tus planes profesionales y académicos a futuro?

En esta parte se quiere saber cómo se ve así mismo el entrevistado a futuro y cuáles son sus aspiraciones. Visto desde del ámbito profesional, si tiene visión de empresario o de empleado y visto desde el ámbito académico, si tiene planeado realizar algún tipo de estudio y hasta que nivel llegan estos estudios. De igual manera se indagará un poco más afondo estos temas para determinar si el entrevistado tiene claridad de cuando, como y donde realizará estos planes.

Esta pregunta también se hace relevante ya que uno de los entes interesados en este estudio deberían ser las universidades, las cuales podrían conocer hacia donde están guiando sus egresados de acuerdo con sus planes a futuro.

10. ¿Qué consejo le daría a un recién egresado?

Esta pregunta se hace pensando en los estudiantes que se encuentran próximos a vivir la experiencia del primer empleo como profesional, ya que estas respuestas podrían ser de gran valor para ellos al afrontar esa etapa

de sus vidas. También puede obtenerse mayor información de cómo fue esa primer experiencia del recién egresado y el impacto que generó en él.

8. ENTREVISTAS

En esta fase se acudió a las oficinas de egresados de las Universidades que ofrecen el programa de Ingeniería Civil, es decir, la Universidad Industrial de Santander, la Universidad Pontificia Bolivariana y la Universidad de Santander, para obtener las bases de datos de los recién egresados. En este proceso se obtuvieron correos electrónicos y/o números de teléfono celular, se prosiguió con el contacto de los candidatos a participar de este estudio, lo cual retrasó en gran medida el cronograma propuesto para el desarrollo de esta monografía debido a que generalmente los recién egresados cambian de correo electrónico y aun con mayor frecuencia su número de teléfono celular. Sin embargo, algunas personas se mostraron interesadas en participar de este estudio pero con la mayoría de ellas no se logró concretar la cita, ni de manera presencial, ni de manera virtual, por este motivo el alcance de entrevistar 12 recién egresados no se pudo lograr. El tiempo estimado que debía transcurrir entre contactar los 12 egresados y entrevistarlos era de 1 mes, tiempo que se prolongó a 10 meses y solo entrevistando 9 egresados.

Se analizó detenidamente la situación teniendo en cuenta el tiempo transcurrido, la desactualización de las bases de datos de egresados de las diferentes universidades y la falta de interés o poco tiempo de los egresados para participar de este estudio, para finalmente decidir continuar el estudio solo con los 9 egresados que se había logrado entrevistar.

A continuación se muestra la relación de los profesionales participantes de esta investigación, seguido de la transcripción textual de las entrevistas:

Tabla 1. Relación de Profesionales Entrevistados.

Recién Egresados		9
Genero	Masculino	6
	Femenino	3
Universidad	Universidad Industrial de Santander	4
	Universidad Pontificia Bolivariana	3
	Universidad de Santander	2

A pedido de algunos entrevistados y para garantizar obtener el máximo de información, no se revelara el nombre ni la identidad de ninguno de ellos.

8.1. ENTREVISTA 1.

Esta entrevista fue realizada a una Ingeniera Civil de la Universidad Industrial de Santander, egresada en Junio del 2010.

Cuéntanos sobre tu familia.

Mi familia integrada por cuatro hermanos, todos profesionales. El mayor término la universidad en otro país, lo que sirvió para ejemplo familiar. Mis otras dos hermanas también mayores, ya terminaron su carrera y una de ellas inicio su hogar. Vivo con mis papas, actualmente pensionados.

¿A qué se dedicaban tus papás?

Mi mamá es ama de casa y mi papá fue docente.

¿A que se dedican tus hermanos?

Mi hermano mayor es ingeniero financiero, cuando se fue del país empezó trabajando en el banco Santander, estuvo mucho tiempo como jefe del área informática, después trabajo en el Banco Azteca y ahora se retiró porque con un grupo de amigos tienen un proyecto de empresa que está creciendo, él lidera el proyecto el cual se está posicionando muy bien en el país donde él reside.

Sigue mi hermana que es ingeniera de sistemas, tan pronto se graduó fue a estudiar inglés a Estados Unidos y decidió quedarse allí. Actualmente se encuentra trabajando como manager en una empresa de televisión satelital.

Mi siguiente hermana es médica, ella estudió su carrera en la Universidad de Antioquia y está ejerciendo su profesión allá.

¿Cómo están distribuidas las responsabilidades económicas en la familia?

Afortunadamente mis papás tienen una buena estabilidad económica por lo que no es necesario que yo aporte, sin embargo por cultura y porque vivo aún con ellos lo hago y mensualmente comparto con ellos algo de lo que estoy ganando.

Cuéntanos sobre tu primer empleo.

Mi primera experiencia laboral fue trabajando para un contratista independiente, donde desarrollaba varias labores, desde preparación de propuestas para licitaciones hasta estar al frente de varias obras. En un momento dado estuve entre residente de tres obras y encargada de la oficina, también encargada de todo en cuanto a materiales y gestionando las obras que no eran en Bucaramanga sino a lo largo de la costa. Básicamente cumplía con tres cargos, haciendo todo lo de oficina, residente de obra y gestionando los materiales de obras que es otro cargo.

¿Cómo conseguiste este primer empleo?, ¿Contabas con otras ofertas laborales al momento de aceptar este primer empleo?

Yo estaba en séptimo semestre cuando una amiga que ya trabajaba me llamo porque su jefe le pidió que buscar a alguien para que les colaborara. Trabajé alrededor de dos meses en vacaciones, luego me retiré y regresé a la Universidad. En esos dos meses puede conocer bastante gente del medio e incluso ese jefe me siguió llamando diciéndome que me esperaba para trabajar con él una vez me graduara.

Un día antes de sustentar mi proyecto de grado me encontré a varias personas que conocí en ese trabajo y uno de ellos me preguntó cuándo terminaba y le conté que sustentaba al día siguiente entonces me ofreció que me fuera inmediatamente a trabajar con él, entonces así fue el proceso de entrada a mi primer empleo, pero si recibí varias ofertas.

¿Por qué crees que te contrataron a ti y no a otra persona?

Considero que mi desempeño cuando trabajé esos dos meses estando aún en la Universidad fue bueno, creo que fue por eso quien en ese momento fue mi jefe me siguió llamando, aunque no creo que por conocimientos ya que en este momento aún era estudiante, entonces creo que en realidad fue debido al empeño que demostré al realizar dicho trabajo.

¿Este primer empleo como profesional cubrió tus expectativas salariales y profesionales?

Los primeros seis meses si cumplía mis expectativas salariales, ya que no tenía experiencia pero después ya con experiencia y cumpliendo con varios cargos que desarrollarían tres personas, ya no cumplía mis expectativas económicas. Mi salario debía ser mayor o debía tener menos responsabilidades.

Considero que en los primeros meses mientras uno coge experiencia uno puede recibir cualquier cosa pero cuando uno ya tiene experiencia lo que uno hace ya vale.

¿Si tu jefe te hubiese ofrecido un mayor sueldo tú hubieras seguido allí?

No, ya no llenaba mis expectativas profesionales porque llegue a un punto en el cual no podía seguir ascendiendo ya que por encima mío sólo quedaba mi jefe entonces podía haberme aumentado el sueldo pero no estaría creciendo, no estaría aportándome algo que me sirviera para más adelante ya que mi jefe no era una persona conocida. Incluso mi jefe antes de salir me preguntó si no me interesaba quedarme por un mayor sueldo y le dije que no, ya que estaba buscando la opción de crecer y allí por más que lo intentara no lo iba a hacer.

¿Cómo era tu horario laboral?

Tenía flexibilidad a la hora de entrada pero no tenía hora de salida fija, podía salir a las ocho o nueve de la noche, a veces hasta salir de viaje inesperadamente, viajar toda la noche y al otro día seguir trabajando.

¿Entonces ya no continúas trabajando en ese primer empleo?

No, precisamente por lo que comentaba del ritmo laboral que estaba llevando, vi la urgencia de salirme de ahí, estaba cubriendo todos los campos y el sueldo seguía siendo el mismo de cuando empecé entonces como ya tenía experiencia y la responsabilidad estaba recayendo toda sobre mi lo cual no era justo entonces por eso renuncié y actualmente estoy trabajando en otra empresa.

¿Cuánto tiempo trabajaste en ese primer empleo?

Casi dos años, empecé en mayo de 2010 antes de graduarme y terminé de trabajar en marzo del 2012 pero hubo un tiempo en el que pedí permiso ya que salí del país entonces fueron seis meses de receso que afortunadamente mi jefe me dio por lo que mi trabajo era muy bueno y él espero a que yo regresara. Realmente fue año y medio.

¿Qué hiciste en ese viaje? ¿Cuál fue el objetivo?

El objetivo del viaje fue aprender a hablar inglés y tener una experiencia de vida diferente.

¿Aplicaste los conocimientos adquiridos durante tu formación, en este empleo?

Yo creo que hubo muchas falencias en la Universidad, aunque tuve la ventaja de trabajar antes de salir de la Universidad y allí pude conocer mucho de lo que era empezar a trabajar como profesional. Cuando salí a trabajar como profesional puede identificar varias cosas que ya sabía gracias a que había tenido una experiencia laboral antes de graduarme, pero no como tal que me lo hubieran enseñado en la Universidad, por ejemplo empezar un proceso licitatorio, saber cómo llevar ese proceso, saber cuáles son las leyes, las reglamentaciones, los documentos, sacar los factores equivalentes para saber si uno se podía presentar o no a una licitación, cosas como esas yo nunca las vi en la Universidad, incluso mi única materia administrativa estuvo enfocada hacia toda la parte directiva de cómo se maneja una organización y los empleados, y fue todo el semestre lo mismo y sólo hasta la última semana se dedicó tiempo al cálculo de presupuestos y APUs que son cosas que en una oficina se manejan muchos, entonces cuando llegue a ese cambio y me dieron un presupuesto para una obra de diez mil millones de pesos cuando ni siquiera había hecho un presupuesto para una obra de dos o cinco millones de pesos, fue un golpe duro que me

llevo a ver que la falencia es que no tenía un encuentro cercano a lo que en realidad es ejercer mi profesión, por ejemplo, en un momento me pedían cotizar para una obra saltarines y diferentes máquinas que nunca había escuchado en la Universidad, me formaron prácticamente para ser diseñadora.

¿Consideras que te faltó consolidar algunos conocimientos en el área administrativa?

No solamente, también desde el área constructiva, nunca nos explicaron cómo son los procesos constructivos, desde una excavación, como se debe llevar a cabo, que máquinas se deben utilizar, como se realiza la labor de vaciado del concreto, como se realiza una nivelación, cosas tan básicas como esas nunca tuve la oportunidad de verlas en la Universidad.

¿Dirías entonces que en este primer empleo todo fue nuevo, todo fue aprendizaje?

Yo creo que todo fue nuevo, por el área en la que entré a trabajar yo diría que sí, todo fue nuevo. Sé que algunos compañeros que han entrado a trabajar en diseño, si han aplicado lo que vimos en la Universidad pero yo que entré a la parte administrativa no, por lo que creo que los primeros meses fueron de aprendizaje.

¿Cuáles son tus planes académicos o de formación?

Actualmente estoy estudiando, estoy tratando de enfocarme hacia la parte que a mí me gusta y como realmente me veo. Ahorita estoy haciendo un MBA en gestión de proyectos, en la Universidad del mar de Chile.

¿Por qué ese tema y no otro diferente?

Escogí mi carrera no por decisión propia sino por qué no habían más opciones y lo que realmente quería estudiar era negocios internacionales,

enfocada hacia la política y los negocios internacionales, la carrera estaba disponible en Bogotá y en ese entonces por cuestiones familiares mis papás no me permitieron estudiarla.

A lo largo de la carrera sentí que no era lo mío pero sentía la necesidad de graduarme rápido y ejercer algo por las situaciones familiares y encontrar la manera de hacer lo que realmente quería.

¿Cómo te ves a futuro a nivel profesional?

Me proyecto gerenciando una compañía, quiero estar a la cabeza, ser estratega, quien crea el negocio, como se va a implementar y como llevar la compañía al triunfo. Es por eso que estoy estudiando sobre la parte administrativa de una compañía.

¿Tú crees que con el MBA que estás estudiando vas a lograr eso o quieres estudiar algo más?

Quiero seguir estudiando porque pienso que no va a ser suficiente, ahorita en el medio hay mucha competencia y con este estudio voy a tener herramientas acerca de la parte administrativa y estrategias pero hay otro campo también importante que es la calidad, es por eso que más adelante me quiero meter por ese lado, esta es una primera instancia para ir escalando hacia una posición a la cual quiero llegar.

¿Qué te hace diferente al resto de jóvenes que se encuentran afuera buscando oportunidades laborales?

Comparado con muchos compañeros, he logrado ver que están conformes con un trabajo en el que gana un buen sueldo y hacen chanchullos pero en algún momento alguien va a decir "¿quién fue el?" Y nadie va a saber. Pienso que lo que me hace diferente es que todo el tiempo estoy buscando progresar, estudiando y buscando algo que me diferencie.

¿A qué se deben los resultados que tienes hasta el momento?

Yo creo que al empeño. Podría decir que al cargo que estoy ocupando actualmente, se presentó mucha gente y según me dijo mi jefe actual, la razón por la cual me escogió a mí, fue porque vio que me quería mover realmente, me dijo que le llamó mucho la atención en el momento de la entrevista que con lo poco que me preguntó le alcancé a decir muchas cosas y que generalmente en las entrevistas las demás personas se limitaban a responder la pregunta, me dijo que vio en mí la capacidad que el cargo requería, establecer una relación con las personas, llegar y caer bien ya que la compañía necesita una persona que la represente. Por lo que creo que los demás no tienen esa capacidad ya que son más tímidos.

¿Qué consejo le darías a aún recién egresado?

Son varios. El consejo básico es que traten de tener una expectativa de lo que va ser el trabajo. Desafortunadamente siendo estudiante no nos dan la oportunidad de trabajar, incluso no podemos acceder a un buen puesto porque todo requiere experiencia pero si se les da la oportunidad de tener acceso para conocer a fondo su carrera, no duden en tomarla. Incluso las Universidades deberían tener desde quinto semestre una materia acerca de la perspectiva de la ingeniería civil y que la gente vaya y sepa qué es lo que realmente está estudiando y qué es lo que va a ver más adelante, ya que a nosotros nos mostraron durante toda la carrera que el ingeniero civil diseñaba edificios pero nunca nos dijeron como tal que también los construyen y como es la forma de construirlos, entonces si tuvieran la oportunidad de visitar obras y no como las visitas que realizan las Universidades, donde simplemente nos pasean y nos dicen lo que se está haciendo pero no se ven a fondo todos los procesos que se generan dentro de una obra o dentro de una empresa, lo cual sería lo ideal.

Otro, es que no se regalen por un sueldos, generalmente uno como recién graduado piensa que como no tiene experiencia entonces le están haciendo

un favor al contratarlo pero luego adquiere esa experiencia y sigue con ese mismo sueldo, por qué como ya se regaló le tocó quedarse ahí.

Y por último, que no se conformen con tener estabilidad económica y traten de buscar mejores opciones. Si yo me hubiera conformado con lo que tenía en mi primer empleo, en este momento estaría trabajando desde las cuatro de la mañana hasta las diez de la noche y no tendría una estabilidad en mi horario laboral, yo creo que al haber cambiado de trabajo cambie mi estado emocional ya que no estaba conforme ni con el trabajo ni con el sueldo. Si en algún momento dado se sienten inconformes, es mejor tomar el riesgo y estar un mes sin trabajo o hasta que finalmente encuentren algo que los llene a estar siempre inconformes.

8.2. ENTREVISTA 2.

Esta entrevista fue realizada a un Ingeniero Civil de la Universidad Industrial de Santander, egresado en Abril del 2011.

Cuéntanos sobre tu familia.

Mi familia está conformada por mi mamá, mi hermana y mi sobrina, ese es el núcleo familiar. Mi hermana ya no vive con nosotros, ahora está viviendo en Medellín, vive con mi sobrina y con mi cuñado. Mi mamá vive conmigo y viaja entre Medellín y Bucaramanga, entre la casa de mi hermana y mi casa.

Mi papá falleció cuando yo tenía siete años, desde que mi papá falleció siempre he vivido con mi mamá, mi hermana y mi abuela, hasta que mi abuela falleció hace siete años, después viví con mi mamá y mi hermana.

A partir del momento en que falleció tu papá, ¿cómo se distribuyó la carga financiera?

Al fallecer mi papá quien era el que llevaba el sustento a la casa, mis tíos por parte de mi mamá asumieron ese rol.

Cuéntanos sobre tu primer empleo.

Cuando yo estaba en la Universidad alcance a trabajar dos años de manera constante medio tiempo con un tío en algo ligado a la ingeniería por lo que el cambio no fue tan duro. Ya sabía ciertas cosas, ya sabía de qué se trataban los proyectos entonces cuando me gradué todavía seguía trabajando con él, estábamos terminando un proyecto y dure dos meses más después de que me gradué mientras terminamos el proyecto, cuando terminamos el proyecto yo ya me había presentado a MARVAL y cuando empecé a trabajar con MARVAL se me hizo más fácil ya que era otro trabajo sólo cambió de oficina a obra.

¿Qué fue lo más difícil del proceso de adaptación?

En oficina uno se vuelve cuadriculado, es decir, es lo más parecido que hay a la Universidad por lo que es el aula de estudio y en la oficina uno se siente como dentro de esa aula ya que uno busca libros, lee información y está frente a un computador la mayoría del tiempo, por eso se parece más a la Universidad, mientras que la obra es estar allá en la tierra.

¿Cuánto duró el proceso de adaptación?

Como unos tres meses, lo que llaman el periodo de prueba en la empresa que coincidió con el período de adaptación. Es el tiempo en que uno llega y aprende porque las cosas se hacen de cierta manera y nota que hay gente que aunque no ha estudiado saben también muchas cosas, incluso más que uno en ese momento, eso también cuesta asimilarlo. Lograr adaptar los conocimientos teóricos a lo práctico toma un tiempo, lograr saber cómo se hacen las cosas y a quien buscar.....porque el trabajo en oficina depende más de uno, uno se entiende con una sola persona o si es un proyecto muy grande por ahí con unas diez personas y se hacen reuniones donde se reparten el trabajo, mientras que en la obra es "dígame a él" "mande a aquel"

"consiga eso", es mucho más grande, ya no hablo sólo con mi jefe sino como con veinte o más personas.

¿Qué te ha favorecido para ser un buen trabajador actualmente?

Hay dos cosas de las cuales siempre he partido, la actitud y la aptitud. Uno ve mucho de eso no sólo en lo laboral sino también en muchos ámbitos, hay gente que es muy buena para hacer muchas cosas de alguna cosa específica eso es la aptitud pero su actitud es de una persona negativa o perezosa que no tiene "Berraquera", persistencia o perseverancia. Puede haber gente que es muy capaz pero si su actitud es negativa y no tiene una buena disposición por lo cual de nada les sirve ser muy inteligente y estar muy capacitado. Entonces yo privilegio entre las dos cosas primero la actitud, el estar siempre dispuesto a hacer las cosas. Si parto siempre de la actitud puedo tener primero la disposición al trabajo y enfocarme, luego puedo ser muy bueno, bueno o regular pero siempre voy a dar lo mejor de mí en lo que hago, claro que si aparte uno es bueno lleva todavía más ventaja. Siempre he tratado de dar lo mejor que tengo para hacer alguna cosa, en este caso el trabajo.

¿Qué elementos de la Universidad has logrado aplicar y han sido determinantes en tu trabajo?

Las materias básicas quizás uno no las vea aplicadas en ciertos procesos o actividades que uno desarrolla en el trabajo por el campo en que nosotros nos desarrollamos, de pronto viene un investigador y dice que si las ha aplicado.

Nosotros aplicamos conocimientos relacionados con la construcción, los materiales, los procesos, en cierto grado las estructuras, las instalaciones sanitarias entonces conceptos básicos ya que si bien uno no es el diseñador o el consultor que hace el trabajo en el plano, uno es la persona encargada de plasmar eso a la realidad, así uno no sea la persona que lo haga de

manera manual, uno es la persona encargada de coordinar y supervisar todo ese proceso entonces el yo saber previamente diseñar, que es lo que a uno le enseñan en la Universidad y si uno lo aprende bien cuando se representa un problema en la parte práctica al plasmarlo voy a poder resolverlo pero si es muy grave, se tiene que consultar con el diseñador o la persona experta.

¿Cómo fue el proceso de oferta de tu primer empleo?

Yo me encontraba laborando y me encontraba con el mismo sueldo de cuando era estudiante, no era un sueldo de profesional propiamente entonces ya había una necesidad y mi tío me decía que yo ya necesitaba otro aire en una empresa más grande donde pudiera crecer. Entonces yo me presenté a MARVAL porque supe por medio de mi tío que estaban necesitando, pasó un tiempo y me llamaron e hice pruebas psicotécnicas, entrevistas, prueba de polígrafo y firmé contrato. No fue tan larga la búsqueda.

¿Por qué crees que te seleccionaron a ti?

La verdad creó que tengo una buena hoja de vida, he sido buen estudiante y ya había tenido dos años de experiencia de cuando estaba estudiando y las referencias que había dado de una u otra forma eran importantes y me recomendaron bien.

¿Cómo es el horario laboral?

El horario teórico es de siete a doce y de una a cinco de lunes a viernes y de siete a diez los sábados pero el real depende de las etapas del proyecto, cuando uno está empezando la estructura, es una etapa que demanda mucho esfuerzo y muchos recursos entonces se puede tornar de siete a doce y de una a hasta que nos dé, pueden ser las siete, ocho, nueve, diez o doce de la noche, es muy exigente porque en cierta forma uno es el responsable de las actividades, si bien hay un maestro, o un oficial pero la

cabeza siempre va a ser el ingeniero. Después cuando ya se termina la estructura ya se cumple el horario común de siete a doce y de una a cinco o cinco y media, no se mueve mucho de ahí.

¿Tu salario cubre tus expectativas?

Cuando recibí mi primer sueldo me parecía mucha plata porque antes me conformaba con salir con lo del bus y lo del almuerzo, y el fin de semana con cierta cantidad de plata entonces en ese sentido me pareció bastante porque podía comprar ropa, zapatos, salir a comer con mis amigos, salir a tomarme algo e incluso hasta viajar, es mucho más de lo que tenía antes pero cuando uno lo piensa con respecto a lo que estudie y a lo que el mercado ofrece puede llegar a estar corto pero estoy haciendo lo que me gusta. Los primeros meses entendí que a mí me pagaban por aprender y lo que me pagaban por aprender es muy bien pago, pasé tres meses en los que yo prácticamente me pude haber quedado sentado en una silla y que me paguen por quedarme en una silla sentado es bien pago en el sentido en que uno no hace nada pero sí a su vez salgo y aprendo de lo que no sé nada entonces si es bien pago, ahora que tengo un poco más de experiencia pienso que se está comenzando a quedar corto, ya que uno tiene más responsabilidades, ya no se conforma uno con comprarse ropa, con salir a comer o irse de viaje entonces se está empezando a quedar corto y toca empezar a buscar extras o algo adicional porque uno siempre quiere más.

¿Cubre este primer empleo sus expectativas profesionales?

Estoy en una empresa que es muy grande y si cubre mis expectativas profesionales porque en medio de todo lo que uno piensa del trabajo uno se relaciona con mucha gente, aprendo de mi jefe y de cierta forma cuando llegue era lo que esperaba encontrarme, yo ya sabía a qué me iba a enfrentar entonces ya iba mentalizado y mis expectativas eran esas, sé a

qué cargo me presenté, para que me contrataron, sé lo que debo hacer y lo que no debo hacer.

¿Por qué conservas aun tu primer empleo?

Porque es una empresa muy grande que maneja una estabilidad importante del personal, uno está a contrato fijo que sí se terminó el proyecto el contrato no se termina sino que es una empresa constante en su trabajo que tienen veinte obras en Bucaramanga, veinte en Bogotá, diez en Cali y veinte en la costa entonces si yo quisiera trabajar en otro lado con esta misma empresa podría llegar a hacerlo y también ofrece oportunidades de crecimiento.

¿Cómo te ves en un futuro a nivel profesional o qué planes tienes?

En la parte laboral depende de en qué quiera especializarme, por decirlo así en el mundo de hoy uno no se puede quedar con lo básico entonces de acuerdo con lo que yo vaya a especializarme, lo cual todavía estoy estudiando pero aún no sé en qué.

¿Qué te genera la inquietud de que estudiar, porque es tan difícil?

Yo creo que es muy parecido al proceso de cuando uno estaba en el colegio e iba a entrar a la Universidad y no sabía que iba a estudiar, alguien de pronto decía qué se iba a meter a una carrera porque era la carrera donde más viejas había u otra persona decía, estudiemos esto porque yo soy bueno para química entonces metámonos a química o mi familia quiere que estudie medicina y voy a estudiar medicina, como en mi caso, hasta que un día me corté y me desmaye y no pude estudiar medicina, pero me refiero a eso porque uno ya antes se ha hecho esa pregunta entonces yo me decidí a estudiar ingeniería civil porque tengo familiares que se desarrollan en el medio y me había gustado porque me llevaron a obras, entonces quiero que igualmente en el futuro lo que yo vaya a estudiar me agrade y no sea porque fui bueno en la Universidad en estructuras entonces vaya a especializarme

en estructuras o porque fui bueno en la Universidad para pavimentos entonces vaya a especializarme en pavimentos o vías, quiero que nuevamente se de ese proceso, trabajar bastante y lo que más me guste sea lo que estudie y no porque vaya a especializarme en alguna área con buena expectativa salarial y terminar levantándome todos los días a hacer algo que no me guste, quiero volver a hacer ese proceso que hice en cuando cursaba mi último año en el colegio, pensar que voy a estudiar, que es lo que me gusta y poder escoger cual será mi futuro laboral.

¿Quieres ser independiente? ¿En cuánto tiempo?

De aquí a 15 años ya debo ser independiente, ya que el estudio pienso hacerlo en unos cinco años.

¿Porque “ya debo ser independiente”?

Me gusta más la idea de trabajar independiente, en mi familia mis tíos trabajan independientes. Mi hermana es empleada pero con otras condiciones, ella ya tiene una hija y está casada, es un poco más complicado pero yo soy soltero y de aquí a un tiempo puedo organizarme. Prefiero ser independiente porque de cierta forma uno sabe que el trabajo que está haciendo se queda en uno en cuanto a ganancia y reconocimiento, mientras que cuando uno es empleado uno lleva una porción pequeña de ganancia y reconocimiento.

¿Cómo calificarías tu desempeño hasta hoy de uno a 10?

Yo le pondría un ocho porque un diez implica que uno no se haya equivocado y a veces uno peca por inexperto, ya que a veces uno consulta con personas que están al mismo nivel de uno y pueden tener mala concepción de las cosas pero uno confía en esa persona y después cuando uno se da cuenta, no necesariamente por algo grave, que esa persona tal vez tampoco tiene mucho conocimiento. Además ejercer la Ingeniería Civil

desde la parte práctica es un poco difícil o se me ha hecho difícil debido al manejo de personal, se tiene demasiada gente a cargo y uno todavía no sabe manejar personal, lo que implica no ser un diez, yo no tengo un excelente manejo de personal, no lo hago perfectamente y no tengo un control total de las situaciones pero aspiro tenerlo.

¿Qué consejo le darías a un recién egresado?

Si uno es un egresado con un nivel de educación que es evidentemente más alto que otras personas con las que uno se relacionan en la obra uno primero tiene que mantener ciertos valores, respeto, honestidad y tolerancia, es lo mínimo que uno debe tener al llegar un trabajo para hacer las cosas bien porque uno puede ser muy bueno, tratar mal a la gente y así nadie le va a trabajar. También tener cierto grado de humildad para aceptar que uno pese a ser egresado tiene que seguir aprendiendo y no puede llegar a imponerse. También la actitud, estar dispuesto, tener una actitud que construya y que le permita estar más involucrado en el trabajo, ser activo no ser una persona pasiva y finalmente que es lo que estoy tratando de hacer es no apartarse tanto del estudio, tratar así no sea todos los días de leer algo ya que eso ayuda muchísimo, si uno es recién egresado, se dedica a su trabajo y aparte de eso se toma su tiempo para estudiar no sólo cosas de ingeniería sino también un idioma o cualquier cosa que pueda llegar a aplicar en el trabajo, eso es algo que puede llegar a aportar muchísimo.

8.3. ENTREVISTA 3.

Esta entrevista fue realizada a una Ingeniera Civil de la Universidad Industrial de Santander, egresada en Diciembre del 2011.

Cuéntanos acerca de tu familia.

Vivo con mis papás y con mi hermano de 16 años.

¿A qué se dedican tus padres?

Mi papá es pensionado del INPEC y trabaja en una empresa de seguridad contratista de Ecopetrol y mi mamá es ama de casa.

¿Cómo hacen con el manejo financiero?

En cuanto a la parte financiera ellos se despreocuparon de mí. Yo cubro mis propios gastos y les colaboré a ellos voluntariamente con una parte de lo que me gano, pues por lo del hospedaje, la comida, la lavada de la ropa.

¿Qué pasó cuando te graduaste?

Yo estaba en vacaciones de un trabajo relacionado con ingeniería que tenía mientras era estudiante pero que no me gustaba, ese trabajo era en la parte de licitaciones y contratos de proyectos y eso, no me gusto, llevaba un año trabajando en eso y prácticamente me tocó hacer las prácticas, me tocó no porque yo quisiera, me tocó para poderme graduar y así lo hice pero como no era lo que yo quería pedí vacaciones mientras me graduaba y apenas tuviera el título profesional, lo escaneaba, lo metía en la hoja de vida y empezaban a mandar hojas de vida.

Ni siquiera alcancé a enviar hojas de vida, me llamaron para ser ingeniera residente de obra que era lo que yo quería, llevé mi hoja de vida. También me dijeron para trabajar en MARVAL, llevé mi hoja de vida a una bolsa empleo y presente las pruebas. Y un amigo me dijo de anclajes y le entregué mi hoja de vida.

Estaba en la entrevista del primer trabajo que me ofrecieron cuando mi amigo me llamó y dijo que me necesitaban ya, entonces analice los salarios y las condiciones laborales, y decidí quedarme en Bucaramanga para empezar aunque sí quisiera salir de Bucaramanga.

¿Por qué crees que te escogieron para este trabajo?

Por conocida, ni siquiera me hicieron entrevista de trabajo. El coordinador de obra es mi jefe directo, el me llamó y me preguntó qué hacía y si me podía retirar de mi actual trabajo. Fue muy informal.

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en ese primer empleo?

Siete meses.

¿Por qué continúas en esa empresa?

Me siento bien, me siento bien con los horarios, me siento bien con lo que hago y me gusta lo que hago, básicamente por eso.

¿Cómo te sientes respecto al salario y profesionalmente en ese primer empleo?

Respecto al salario bien porque yo creo que iniciando uno lo toma como la experiencia que uno va a adquirir, es algo que no vi en la Universidad, ha sido un aprendizaje y por eso me siento satisfecha. Las relaciones personales, profesionales en este caso, bien con el cliente. Nosotros somos contratistas de varias empresas entonces con el cliente bien, con mi jefe no muy bien pero ahí vamos.

¿Aplicaste conocimientos adquiridos en la Universidad?

Si se aplican conocimientos, es un mutuo aprendizaje, uno da pero también recibe.

Con respecto al horario, ¿se cumple como se acordó?

Ahora no se está cumpliendo porque estoy iniciando obra pero como hay veces en las que salgo tarde también hay veces en las que salgo temprano entonces como que se compensa lo uno con lo otro. En ese momento no se está cumpliendo porque yo debería entrar las siete salir a las doce, entrar a

la una y salir a las cinco pero en este momento estoy trabajando prácticamente de corrido hasta las seis, salgo por ahí media hora para almorzar.

Ya terminé una obra y continúe en la misma empresa con otra obra, entonces ya sé que iniciando es muy complicado.

¿A qué crees que se deben esos resultados obtenidos hasta el momento?

A la dedicación, las ganas, el querer aprender, el estar siempre con la mente abierta, no desanimarse por el primer obstáculo que uno encuentre sino por el contrario cada obstáculo tomarlo como un reto, que no sean chicharrones como uno les dice a veces sino que sea un reto, eso lo anima a uno a seguir.

¿Cuáles son tus planes a nivel profesional?

Quiero estudiar, quiero hacer una especialización en vías. Siempre en la Universidad me gustaron las vías, más que cualquier otra cosa. Mi primer trabajo fue en anclajes entonces no he tenido la oportunidad de trabajar en vías, si tuviera la oportunidad de trabajar en vías lo haría como para tener la experiencia pero sí quiero hacer una especialización en vías y trabajar en vías.

¿Cuáles son tus planes en cuanto a tu desarrollo laboral a mediano plazo?

Seguir trabajando todavía como empleada a mediano plazo porque yo creo que a mediano plazo uno no puede ser independiente, para ser independiente se debe tener demasiada experiencia, si quisiera obviamente a largo plazo ser independiente pero por ahora seguir trabajando.

¿Cómo calificarías tu desempeño profesional hasta el momento de uno a diez?

Un ocho, no diez porque uno falla por la inexperiencia, porque siete meses prácticamente es poquito, uno falla, comete errores en muchas cosas que tal vez se olvidan, por eso ocho, igual nadie es perfecto.

¿Qué consejo le darías a un recién egresado?

Nunca digas no ante una oportunidad, trata de tomar todas las oportunidades que se te presenten, todos son retos y de todos se aprende, los errores que cometemos sirven porque todos los errores son aprendizaje, no pienses sólo en el factor económico porque cuando uno sale todo lo que viene de ahí en adelante así como tú das es más lo que te van a aportar, de pronto no es más, debe ser equitativo pero unos sale sin experiencia y la experiencia yo considero es muy importante entonces no desaprovechar las oportunidades que se presenten.

8.4. ENTREVISTA 4.

Esta entrevista fue realizada a un Ingeniero Civil de la Universidad Industrial de Santander, egresado en Abril del 2011.

Cuéntanos sobre tu familia

En este momento estoy viviendo con mis papás y con mi hermano menor que todavía está en el colegio pero en estos días voy a viajar, voy a cambiar de ciudad y voy a vivir sólo.

¿A qué se dedican tus papás?

Mi mamá es contadora, trabaja para el seguro social y mi padre es pensionado de una empresa en San Gil pero al llegar a la casa para que no se quedará sin hacer nada entonces está manejando uno de los tres taxis de mi mamá

¿Cómo están distribuidas las responsabilidades económicas en la familia?

Mi mamá siempre ha estado a cargo de eso. Mi mamá tiene mejor sueldo que mi papá entonces se hace cargo de la mayor parte de la casa aunque mi papá tiene unas responsabilidades.

¿Cómo fue el proceso de pasar de estudiante a iniciar tu vida laboral?

En el momento en que yo salí de la Universidad decidí tomarme unas vacaciones y me fui a descansar tres meses y cuando regresé tenía una propuesta de mi tío, que me fuera para Barranca a trabajar con él, en esa semana yo le empecé a sacar el cuerpo y una amiga me ofreció un trabajo, me presenté y fue efectivamente mi trabajo anterior y me fue muy bien gracias a Dios, fue un proyecto muy grande trabajando en suelos, ese trabajo me gustó muchísimo además conocía mucha gente.

¿Cómo se llama la empresa?

La empresa se llama ANCOS, es una empresa de Bogotá pero es un subcontratista de URBANAS, entonces yo tenía relación con los de ANCOS que son muy buenas personas y también con los de URBANAS que de igual manera me acogieron muy bien.

¿Con cuántas ofertas contadas entonces cuando volviste del viaje?

Con la propuesta de ANCOS y la de mi tío.

¿Porque rechazaste la propuesta de tu tío?

Inicialmente por qué era en Barranca y luego fui a conocer de qué se trataba el proyecto de ANCOS en FOSUNAB, vi que era una obra muy grande y muy importante y pues pienso que eso pesa más en la hoja de vida a estar en Barranca en un proyecto pequeño.

¿Cómo era tu horario laboral? ¿Se respetaba?

Inicialmente medio duro porque yo no tenía la imagen de mi jefe encima sino que yo era mi propio jefe, o sea mi jefe directo estaba en Bogotá y el simplemente me llamaba en cualquier momento del día a decirme que era lo que había que hacer en la semana y que informes debía enviar y listo, yo era mi propio jefe en el instante, y tenía a cargo inicialmente como unas 25 personas entonces yo sentía que debía dar el ejemplo, es decir, si yo le quiero exigir a usted que llegue temprano, como lo voy a hacer si yo llego tarde. Entonces yo mismo me fijé el horario y lo respetaba, incluso yo esperaba que todo el mundo se fuera porque a mí me gustaba despedirme de todos antes de irse. Mi horario era de siete a doce y de una a cinco pero yo llegaba a las cuatro y media, esperaba que fueran las cinco y media para despedirme de todos y yo era el último en salir de la obra, si nos tocaba quedarnos hasta las ocho, nueve o diez de la noche, yo esperaba hasta esa hora, me despedía de todos y me iba para mi casa. Entonces yo mismo me impuse ese horario y me acostumbre.

¿Aplicaste en ese primer empleo conocimientos adquiridos previamente en la Universidad?

No, porque el campo en el que yo entré no es un campo que se vea en el pregrado, es una parte ya de maestría, ósea la teoría es parte ya de maestría pero lo que yo hacía era básicamente dirigir el personal, hacer informes y hacer pedidos. Entonces por eso nunca se aplicaron ese tipo de conocimientos.

¿Por qué crees que tuviste un buen desempeño sino aplicaste ningún conocimiento previo?

Yo creo que por mi forma de ser, porque a mí me gusta llevármela muy bien con las personas. En el momento en el que yo entré, a la gente no le gustó mucho mi llegada por ser el ingeniero joven y nuevo pero entonces yo desde

el primer día les dije que yo no sabía nada sobre el tema y que ellos eran los que sabían, les expliqué que yo era una conexión entre ellos y la empresa, les pedí que me enseñaran y me consideraran uno más de ellos y que trabajáramos en equipo. Teníamos que cumplir con unas metas y si ellos me colaboraban y yo les colaboraba nos iba a ir muy bien, y fue así, nos fue muy bien.

Actualmente yo se muchísimo sobre el tema, la experiencia que tengo en ese campo pesa bastante y sin saber absolutamente nada previamente, todo fue gracias a los muchachos.

¿Qué fue lo más significativo de ese primer empleo?

Aprender a ser imparcial por lo que yo estaba en el medio, la empresa me exigía cosas que yo no podía llegar a imponer y negrear a la gente porque ellos también son personas, y dejar claro que no se podían cumplir ciertas metas porque yo debía tener en cuenta la gente. De igual manera si los muchachos me exigían ciertas cosas de la empresa yo mediaba para encontrar el punto de equilibrio entre el bienestar de la empresa y el bienestar de los muchachos.

¿Cuánto tiempo estuviste trabajando con ANCOS?

Un año.

¿Cuándo tú te presentaste habían más candidatos?

No, en el momento no. Pero había mucha gente que quería el puesto al que yo llegue.

¿Por qué crees que te escogieron a ti y no a otra persona?

Porque necesitaban alguien muy urgente con disponibilidad inmediata entonces por eso yo era el candidato ideal.

¿Qué te llevo a dejar ese primer empleo?

Tuve choques con mi jefe por que el por buscar un objetivo, buscaba exigirme a mí pero no de la mejor manera.

Él y yo no teníamos una buena relación, aunque yo siempre cumplí con hacer los informes pero algunas veces me retrasaba en enviarlos por lo que estaba en campo, lo que originaba choques entre nosotros pero mis resultados se vieron más que todos los informes que debía mandar. En el momento en que yo decidí tomar unas vacaciones porque ya había cumplido un año con la empresa, mi jefe se atravesó y no me facilitó las cosas. Yo de un jefe esperaba encontrar un compañero con quien trabajar, llevármela bien y apoyarme en él entonces nunca logramos tener una buena relación. Cuando yo le hablé de salir a vacaciones él me dio el visto bueno y más adelante me dijo que no, pero yo ya había comprado tiquetes y había hecho reservas de hotel y carro, pero él no accedió a darme las vacaciones, entonces yo me remití a una instancia más alta y nunca tuve respuestas, hasta que vi que no había nada más que hacer y renuncié. Yo sabía que por ley tenía derecho a mis vacaciones, las cuales no me iban a permitir tomar entonces decidí renunciar.

¿Cuáles son tus planes profesionales en este momento?

En el momento tengo todas mis expectativas puestas en un viaje que tengo, me voy a empezar un nuevo proyecto fuera del país.

¿Qué tipo de proyecto?

Es un proyecto de construcción, paso de estar en una rama completamente diferente a algo nuevo para mí entonces tengo todas mis expectativas puestas en empezar algo en lo cual muchos compañeros míos ya tienen experiencia pero para mí sería el primer contacto como residente encargado entonces es mucha responsabilidad y tengo muchas ganas de empezar ya que ahorita estoy en el trabajo de oficina, de empezar a organizar, toda la

parte que se tiene que hacer empezando pero lo mío está es en la acción entonces estoy con ansias de empezar este nuevo trabajo.

¿Con qué empresas?

Es un proyecto para la construcción de unas casas, con mi tío, él me hizo la propuesta, me gustó, es un proyecto bacano, nuevo, en otro lugar donde puedo de pronto expandirme y mirar otras posibilidades de trabajo en otro país entonces esa es la idea, irnos a construir una urbanización de casas inicialmente y luego miramos que más sale.

¿En dónde?

En Panamá.

¿Cuáles son tus planes a mediano plazo?

A mí me gustaría y veo una posibilidad muy buena de establecerme en Panamá por qué en Panamá hay mucho trabajo para nosotros los ingenieros civiles, no sólo haciendo casas, hay muchas otras cosas, está el canal, están las obras grandes, están las multinacionales. La idea es usar Panamá como un trampolín para salir más allá porque hay muchas empresas que tienen sede en Panamá pero también en otros sitios y pues a mediano plazo me gustaría establecerme allá para buscar la posibilidad de que a largo plazo estar en otro lado o quedarme en Panamá.

¿Qué tienes en mente académicamente a futuro?

No tengo claro en este instante que quiero estudiar pero tengo claro que sí quiero seguir estudiando.

¿En qué área?

Yo creo que en la parte de construcción, como en dirección o en suelos. A raíz de esta experiencia que tuve me gustaron mucho los sueldos entonces

si no es en la parte de dirección sería en la parte sueldos. No son campos compatibles pero son muy interesantes.

¿Qué tipo de formación?

Yo creería que una maestría, no llegaría a un doctorado, no está en mis planes hacer un doctorado pero una maestría me suena.

¿Dónde?

No lo tengo definido pero que no sea acá.

¿Cuándo?

En máximo cinco años estarla terminando y sino por lo menos empezando.

¿A qué se deben todos estos logros que has mencionado?

Yo creo que al entorno, a la gente con la que uno se desarrolla, dícese familia, amigos... Porque siempre he creído que uno va aprendiendo poquito a poco y va cogiendo algo de cada persona.

¿Cómo calificarías tu desempeño profesional de 1 a 10?

Yo creo que todos tenemos defectos, yo creo que está entre un siete o un ocho. Porque no me fijo en las prioridades para mis superiores, para mí es más importante mi desempeño y dar resultados que dar informes al respecto, es decir, si tengo que hacer dos casas hoy, yo hago las dos casas pero si alguien está pidiendo que le informe de cómo estoy haciendo esas dos casas, no lo hago porque yo sé que tengo que terminarlás y sólo hasta el momento en el que yo termine informo como hice. Obviamente siguiendo unos parámetros, si no llego a saber algo de eso, lo consulto. Pero no me gusta tener ese alguien encima que me esté acosando, si yo ya sé que tengo que hacer y a que me comprometí. Yo creo que por eso tuve problemas con el jefe y eso no me permite llegar a un 10 como profesional.

¿Qué crees te hace diferente a los demás?

Yo creo que nada, muchas veces el primer trabajo es suerte o tener conocidos por qué hay gente que conozco que es muy buena académicamente pero no se le ha dado esa oportunidad para empezar, ósea yo creo que he corrido con mucha suerte, he tenido muchos conocidos, familiares y oportunidades que se dan o te llegan a la puerta.

¿Qué consejo le darías a un profesional que hoy se vaya a graduar?

Que no llegue a imponerse, porque a veces las personas piensan que por tener un cartón en la mano es mucho más que alguien más, cuando uno llega a una obra se enfrenta con personas que tienen 30 años de experiencia y saben lo que hacen al derecho y al revés y usted por ser ingeniero no puede llegar a atravesarse en lo que ya está, hay cosas que se pueden mejorar eso lo acepto pero hay personas que salen de la Universidad creyéndose el todo poderoso porque tienen un cartón y salió de una universidad. También es importante aprender a escuchar a los demás y aprender de los demás porque ellos llevan mucho tiempo en eso.

8.5. ENTREVISTA 5.

Esta entrevista fue realizada a una Ingeniera Civil de la Universidad Pontificia Bolivariana, egresado en Mayo del 2011.

Cuéntanos acerca de tu familia.

Yo vivo con mi madre y con mi hermano, mis papás ambos son profesionales, son contadores. Mi papá es un profesional independiente y mi madre trabaja con una empresa hace mucho tiempo, mi hermano estudia ingeniería civil y está en quinto semestre en la Pontificia también acá en Bucaramanga. Ellos son separados pero tienen una muy bonita relación de padres.

¿Cómo están distribuidas las responsabilidades económicas en tu casa?

Gracias a Dios aquí en mi casa con lo que tienen mis papás basta y sobra, no hay necesidad de que yo aporte sin embargo uno ya se siente grande y quiere hacer un mercado, pagar un servicio o tener por lo menos su mascota, pagarle todo a su mascota. Entonces uno mismo empieza a crearse responsabilidades aunque no son necesarias en mi familia gracias a Dios.

¿Cómo fue el proceso de buscar el primer empleo?

Gracias a Dios yo hice prácticas, siempre quise hacer práctica porque uno sabe que si uno hace práctica se conectan de una vez con el mundo y no tienes que salir a buscar en empleo.com o en la Vanguardia, además sin experiencia es mucho más complicado querer ser residente o auxiliar de calidad, uno tiene toda la teoría en la cabeza pero es muy diferente lo que uno aprende en la Universidad a lo que viene a hacer en obra, a hacer en campo. Uno es un ingeniero civil y muchas veces no sabe cómo se cuadran los muros, como se nivela, no sabe cosas básicas que para un maestro de obras es muy fácil, pero uno no tiene ni idea entonces es cuando uno empieza a tener el choque con los obreros o con el personal que uno va a entrar a manejar porque saben más ellos que uno entonces hay que saber manejar esas cosas, hay que saber no dárselas del súper ingeniero sino saber absorber conocimientos de la gente que uno maneja.

Yo entré como practicante y tuve una buena relación con el director de la obra, le gustó mucho mi trabajo pero yo no seguí en la obra, no seguí en URBANAS por un inconveniente que tuve con una ingeniera residente. Yo podía seguir, y me lo habían propuesto pero no seguí porque ella iba a ser mi jefe entonces no seguí, y renuncié porque ya me habían ampliado el contrato. Entonces me fui para mi casa a buscar trabajo en empleo.com y todas esas cosas y me llamó mi jefe, el jefe que tenía en ese momento y me

contactó con el ingeniero Ernesto Puyana, con el empecé en medio tiempo en obras y medio tiempo en oficina, dure año y medio, yo no tenía oficina, yo no tenía horario, yo tenía que cumplir con enviarle informes diarios del avance de las obras que tenía, que eran más o menos unas ocho obras, era hacer control de programación básicamente, entonces siempre he tenido bastante contacto con obra.

¿Cuánto tiempo demoraste en conseguir tu primer empleo como profesional?

Yo empecé la práctica en agosto del 2010 y la termine en febrero del 2011, mi grado era en mayo. Entonces yo terminé mi práctica y no era ingeniera todavía. Duré hasta marzo en URBANAS, renuncié y como a los 20 días empecé a trabajar con el ingeniero Ernesto, y al mes de estar trabajando con el me gradué. Entonces nunca he estado sin empleo.

¿Contabas con otras ofertas laborales en el momento que empezaste a trabajar con el ingeniero Ernesto Puyana?

No, no contaba con otras ofertas.

¿Por qué crees que te contrataron a ti y no a otra persona?

Porque ya tenía conocimientos básicos necesarios para empezar a trabajar con él y manejaba Primavera Sure Track, que no todo el mundo lo maneja, yo no era que lo manejará súper bien, de hecho yo tuve capacitación con él. Y porque vio mi perfil de una persona responsable, amable y respetuosa.

¿Cómo era tu horario laboral?

Yo no tenía un horario fijo pero en las mañanas visitaban las obras desde las ocho de la mañana hasta las once, y en la tarde me sentaba a hacer el informe que tenía que enviar antes de las seis de la tarde.

El trabajo era muy flexible, más o menos como un trabajo de medio tiempo.

¿Aplicaste conocimientos adquiridos previamente en la Universidad en este primer empleo?

Tuve una materia en la universidad de programación y presupuestos que tiene mucho que ver con el trabajo que yo estaba haciendo, era programar los tiempos de acuerdo a los rendimientos de obra ya fuera de personas o de maquinaria, entonces si tuve que aplicar esos conocimientos, aunque uno no se acuerda de todo perfectamente pero se tienen esos conocimientos que a medida que uno va desarrollando las tareas va recordándolos.

¿Ese primer empleo cubría tus expectativas salariales?

No, precisamente por eso fue que no seguí porque a mí nunca me dijeron “ya chao” y si yo quería seguir ahí toda la vida, yo podría seguir ahí toda la vida pero no había forma de ascender ni forma de crecer profesionalmente y pues no era que me pagaran mucho, me pagaba más o menos 2 salarios mínimos, puede que yo no gaste mucho acá en mi casa pero yo con mi carrera profesional la pague con ICETEX entonces yo tengo que cumplir con una responsabilidad del ICETEX, además yo estaba haciendo la especialización y ese gasto corría por cuenta mía entonces no cubría.

¿Ese primer empleo cubría tus expectativas profesionales?

Es un trabajo en el que tú aprendes al principio a manejar el programa, manejar la programación y todo lo crítico pero llega un punto en el que ya se vuelve monótono y ya es lo mismo todos los días y no hay para dónde más coger entonces yo sabía que tenía que buscar otra cosa porque no me podía quedar ahí.

¿Porque no continúas trabajando en ese primer empleo?

Yo porque quería profesionalmente, lo hice cuando ya tenía algo fijo en otro lado, nunca tuve ningún inconveniente ni con mi jefe ni con las tareas que desarrollaba, solo quise crecer y encontré un trabajo mejor pago y con el

cargo de residente donde puedo aplicar los conocimientos que adquirí durante mi formación de pregrado.

¿Por cuánto tiempo estuviste trabajando en ese primer empleo?

Año y medio.

¿Cuáles son tus planes profesionales a futuro?

Ya empecé con uno de mis planes a futuro, es crear mi empresa. He hecho cositas pequeñas, cuando uno recién sale le mandan hacer cosas pequeñas de obra. Ya lo he hecho pero no como persona natural sino a través de mi empresa. Yo la cree por papeles hace más o menos 6 meses y la idea es darle nombre y experiencia poquito a poquito y por ahí en unos cinco o seis años empezar a contratar con ella pero en el sector privado, no me interesa el sector público, no me gusta ni poquito.

¿A qué se dedica la empresa?

Normalmente cuando uno crea una empresa en la Cámara de Comercio, al principio tú le pones como objeto social, todo, mantenimiento, construcción, planeación, gestoría... Absolutamente todo porque tú tienes que ser súper amplia cuando vas a contratar. Ya con la medida del tiempo tú te vas encaminando por una sola área pero por ahora no estaba planificada cuál es esa área. Hasta ahora se ha enfocado en planeación para un proyecto, como son APUs, presupuestos, programaciones de obras, montar un proyecto como tal con su planeación y presupuesto y entregarlo a un ingeniero o un arquitecto que lo necesita para hacer una licitación. Gestoría de proyectos más o menos.

¿Cuáles son tus planes académicos?

Actualmente estoy haciendo una especialización en gerencia e interventoría en la Universidad donde egrese como profesional, sin embargo quiero seguir

estudiando, hacer una especialización pero por ahora, como yo me gradué hace un año, quiero coger experiencia para que la próxima especialización que haga sea en lo que a mí me gusta y en lo que estoy haciendo porque por lo menos la especialización que hice es muy buena pero en ese momento de mi vida yo no puedo ir a gerenciar entonces necesito adquirir más experiencia para definir una especialización pero si claro, mi idea no es quedarme con este título, el de la ingeniería y el de la especialización sino seguir estudiando y seguir abarcando temas para lograr una especialidad.

¿Tienes definido en qué área quieres hacer otra especialización, donde y dentro de que plazo?

Sí, quiero hacerla en sistemas de gestión de calidad en los Andes o acá en la Pontificia, en aproximadamente dos a tres años.

¿Qué crees te hace diferente?

Todas las personas somos diferentes, todos somos únicos pero yo creo que las ganas de tener una empresa contratista, el amor que le tengo a mi carrera, la responsabilidad, la imagen que doy y que siempre donde estoy doy al máximo.

¿Cómo calificas tu desempeño hasta el momento de 1 a 10?

En cuanto a conocimientos yo creo que 10 por que uno sale de la universidad con mucha teoría pero en cuanto a experiencia un 6 o 7 por que poco a poco es que tú vas cogiendo aunque siempre doy al máximo todo lo que se.

¿Qué consejo le darías a un recién egresado?

Un egresado tiene en su mentalidad que acepta cualquier cosa y debe tener mucho cuidado con lo que le proponen ya que por no tener el conocimiento y la experiencia suficiente puede cometer errores, siempre debe consultar con

alguien que tenga más experiencia para saber si lo que le ofrecen es correcto y si lo debe o no hacer.

8.6. ENTREVISTA 6.

Esta entrevista fue realizada a un Ingeniero Civil de la Universidad Pontificia Bolivariana, egresado en Mayo del 2011.

Cuéntanos sobre tu familia.

Mi padre es comerciante y ganadero, en este momento se encuentra en proceso de jubilación, mi madre también es comerciante, ambos tienen estudios primarios y bachillerato. Tengo tres hermanos mayores, uno ingeniero civil de la UIS, otro es ingeniero geólogo de la UPTC y el otro es administrador hotelero también de la UPTC. Yo soy el menor de los cuatro hermanos.

En este momento yo me encuentro trabajando con mi hermano mayor, el ingeniero civil. Estamos dedicados también a la parte de la ganadería y próximamente a la siembra de caucho, es un proyecto familiar que tenemos. Mis padres son separados. Mi papá vive acá en barranca, él vive en su casa y yo vivo aparte en un apartamento con un compañero, mi mamá vive en Bucaramanga, ella tiene su negocio que es una lavandería industrial.

¿Cómo están distribuidas las responsabilidades económicas en tu familia?

Cada miembro de la familia es responsable de sus propios gastos, mis hermanos ya son casados, yo estoy en este momento empezando, y con un compañero tenemos una empresa contratista recién conformada, estamos a la espera de dos proyectos, que si Dios quiere nos salen a favor y empezamos en la parte de contratistas independientes.

Cuéntanos sobre tu primer empleo

Cuando me gradué, yo ya estaba trabajando con la empresa de mi hermano, la empresa es contratista, estaba haciendo una interventoría de una vía principal aquí dentro de la ciudad, estuve tres meses y medio, al terminar la interventoría me trasladaron para Villavicencio para la construcción de un colegio, estuve 13 meses en Villavicencio y al terminar este proyecto me volví para Barranca. Empecé con una empresa que se llama Broca, es una empresa que se ha dedicado a las locaciones petroleras, estuve tres meses en Puerto Wilches con ellos y la verdad me aburrí del trabajo en Puerto Wilches entonces renuncié y volví a empezar en la parte educativa con mi hermano.

Entonces venías trabajando desde antes de graduarte.

Estuve trabajando durante todo el proceso universitario, yo en las vacaciones me venía para Barranca a trabajar, incluso yo hice el primer semestre de ingeniería electrónica y me vine a trabajar con mi hermano, vi el movimiento de la empresa y me llamó mucho la atención. Ingeniería civil siempre fue mi segunda opción y terminó siendo la primera entonces pedí homologación de materias y en mi segundo semestre empecé con ingeniería civil y en vacaciones trabajaba, empecé como ayudante de conductor, estuve de conductor un tiempo, auxiliar de ingeniería, estuve en procesos de licitaciones y fui subiendo poco a poco, aprendiendo un poco más hasta el momento de graduarme.

¿En el momento en que tú te gradúas en que estabas trabajando?

Era residente de interventoría en una vía acá en Barranca, porque ya había terminado materias, había presentado la tesis y sólo estaba a la espera del grado. Esta interventoría terminé dos meses y medio después de haberme graduado entonces podría decirse que ese fue mi primer empleo formal como profesional.

Una vez te gradúas y estando trabajando ya en interventoría, ¿buscaste otras opciones, un mejor empleo o se te presentó alguna otra oportunidad?

Cuando yo empecé la interventoría estaba trabajando como residente aún sin haberme graduado pero a vísperas de graduarme me mejoraron el sueldo, justo para ingeniero residente. Además, mi educación fue subsidiada por mi hermano con quien estaba trabajando entonces en forma de agradecimiento y además por ser una figura de confianza para él, seguí trabajando allí. Sin embargo la empresa contratista a la cual yo le estaba haciendo la interventoría, me ofreció trabajo para irme a locaciones petroleras, me subían el sueldo pero el contrato era sólo por tres meses y sin saber si me lo iban a renovar, yo preferí la estabilidad. En mi trabajo yo contaba con alimentación, vivienda y transporte, además yo me sentía cómodo en la empresa ya que conocía todo el personal que ha trabajado siempre con mi hermano entonces me sentía en confianza.

¿Cómo era el horario laboral que te ofrecieron?

Esa es una de las ventajas con las que cuento al trabajar con mi hermano, no tengo que solicitar vacaciones sino que cualquier fin de semana o puente en el que yo necesite un permiso, se me concede, yo simplemente debo dejar organizada la obra y dejar asignadas tareas, entonces es una ventaja en cuanto al horario, es un horario normal, flexible de siete a doce y de dos a seis pero cuando estoy en obra trabajo de siete a doce y de una a cinco pero no necesariamente tengo que llegar a la una también puedo llegar a los dos, salgo a las cinco de la obra y de cinco a seis estoy en la oficina pero siempre trato de estar hasta las seis en oficina. Los sábados trabajo de siete a doce para cumplir las 48 horas exigidas en la semana.

¿Te sentías satisfecho con tu salario del primer empleo?

Si claro, yo recién salí vivía en la casa de mi papá y me alimentaba en la casa de mi hermano, tenía mi propio carro y la empresa me daba el combustible, si tenía que almorzar en campo me cubrían la alimentación entonces el sueldo me quedaba libre.

¿Profesionalmente cubría tus expectativas?

Uno hoy en día ve mucho profesional que se entrega por cualquier sueldo simplemente por tener la oportunidad de trabajar, yo gracias a Dios tuve la oportunidad de salir de una vez a trabajar como ingeniero residente lo cual cubría mis expectativas.

¿Aplicaste los conocimientos adquiridos durante tu formación, en este empleo?

Sí, totalmente. Estoy contento con la educación de la Universidad, me siento muy bien formado en el ámbito en el que me estoy desarrollando, aunque es claro que siempre vamos a estar aprendiendo, así tengamos varios títulos siempre se aprende algo nuevo.

¿Cuáles son tus planes académicos a futuro?

En este momento estoy inscrito en la especialización de gerencia de proyectos de construcción en la UIS, estamos a la espera de que se llenen los cupos para empezar.

¿Por qué quieres hacer esa especialización?

Porque mis planes a futuro son independizarme, tener mi propia empresa contratista la cual ya tengo pero no funcionando. Quiero ampliar mis conocimientos en la parte de gerencia para tener mis propios proyectos, la idea no es sólo ser una empresa contratista sino también vender insumos, alquilar de maquinaria, productores de concreto, hay muchas opciones en el

mercado en las cuales nos podemos desempeñar y por el momento la especialización en gerencia va a ser de mucha ayuda para mis conocimientos, de pronto más adelante hacer una maestría o un doctorado pero por ahora sólo la especialización, ir paso a paso sin adelantarse a los hechos.

¿Consideras necesario para tus planes llegar a hacer un doctorado?

Por el momento mis planes no requieren de un doctorado pero posiblemente una maestría para tener una hoja de vida un poco más grande.

¿Tienes algo que ya hayas mirado en alguna Universidad en específico?

Estuve mirando en la Universidad de Chile la maestría en construcción, solicité información sobre dicha maestría pero como estoy pensando en independizarme, no es viable irme del país en este momento, pero hace poco me enviaron información sobre una maestría a distancia, la cual estoy contemplando la posibilidad de hacer después de terminar la especialización.

¿A qué crees que se deben tus logros alcanzados hasta el momento?

En parte toda va en la educación que uno recibe de la familia, siempre tuve una educación muy estricta por parte de mi papá, estudié en buenos colegios y en una buena Universidad, la Pontificia ahorita está cogiendo por muy buen camino y está siendo reconocida a nivel nacional. Pienso que la educación que he recibido ha sido la adecuada para lo que quiero y para donde quiero llegar. También he contado con un ejemplo a seguir que es mi hermano mayor, mi hermano siempre fue muy estudioso, muy responsable y muy correcto, siempre ha sido un ejemplo a seguir desde que estuve niño, él fue como otro padre y siempre le he seguido los pasos, siempre ha sido mi maestro en cuanto a ingeniería. Entonces yo he tenido buenos maestros desde el colegio, la Universidad, mi padre y mi hermano.

¿Qué Consejo le darías a un recién egresado?

Conozco el caso de un amigo que quería trabajar y se regaló por cualquier sueldo, yo todavía no logro entender por qué hizo eso esa persona, llegó a vivir tanto tiempo con un sueldo muy bajito y por fuera de su casa. Uno tiene que hacer lo que le gusta, si a usted le gusta trabajar en presupuestos y le sale un trabajo en presupuestos, hágale que ese es su camino pero si a usted le gusta estructuras y se regala en un trabajo haciendo proceso de licitaciones, no lo haga porque usted no va a estar contento con su trabajo y no lo va a hacer de la mejor manera, uno tiene que hacer lo que le gusta y así sacarle el mejor provecho a los conocimientos que uno tiene como ingeniero, entonces no pensar tanto en la parte económica, obviamente no regalarse pero pensar en lo que a uno le gusta y hacerlo de la mejor manera.

8.7. ENTREVISTA 7.

Esta entrevista fue realizada a un Ingeniero Civil de la Universidad Pontificia Bolivariana, egresado en Mayo del 2011.

Cuéntanos sobre tu familia.

Mi padre es contador, mi madre estudió hasta sexto semestre de contaduría y actualmente ella está trabajando en proyectos de Ecopetrol no directamente sino por contratista, vive en Barranca y es separada de mi papá, tiene su esposo y un negocio de comida. Tengo un hermano y una hermana, el mayor vive en París y está trabajando con una constructora, él es abogado y llevaba como seis meses trabajando con esa empresa en la parte de adjudicación, ya lleva como tres o cuatro años en París, ya no se devuelve sólo viene en vacaciones. Mi hermana está en estos momentos trabajando en la refinería de Cartagena directamente con Ecopetrol, lleva seis meses trabajando allá, ambos son mayores que yo, yo soy el menor y ya soy independiente.

¿Cómo están distribuidas las responsabilidades económicas en tu familia?

Todos somos ya independientes y cada uno responde por sí mismo.

Cuéntanos sobre tu primer empleo.

Yo desde sexto semestre empecé a trabajar en vacaciones, empecé con trabajos en refinería de un mes o mes y medio, comencé como auxiliar de ingeniería, en otro estuve como inspector de calidad. Yo termine materias en el 2010 a mitad de año y debía comenzar a hacer la tesis pero como para eso se gasta más tiempo y además no se gana plata entonces decidí hacer práctica, afortunadamente la conseguí en refinería con un consorcio donde entre con el cargo de ayudante técnico que es como el de un obrero aunque no me tocó tirar pica y pala sino que entré a ser auxiliar de un ingeniero civil que estaba a cargo de todo. El 27 mayo 2011 me gradué y seguí trabajando allí, para ese momento ya éramos cinco ingenieros civiles los que habíamos en la obra y ahí comenzó mi suerte ya que empezaron a salir ingenieros por diferentes motivos y año y medio después soy el único ingeniero civil que quedo, haciendo prácticamente lo que es acabados y detalles de la obra.

Cuando te graduaste, ¿pensaste en buscar un mejor empleo?

Como ya te conté yo entre como ayudante, me ganaba con horas extras \$2,200,000 mensuales, lo que me tenía muy contento, pero una vez me gradué quise que me subiera el cargo pero eso no fue posible hasta un mes después de haberme graduado cuando me ofrecieron ser capataz o auxiliar de ingeniería. Como capataz hubiera ganado más plata porque pagan las horas extras pero para mí hoja de vida no servía entonces me quede como auxiliar de ingeniería, no quería cambiar de empresa, estaba feliz y dichoso aprendiendo.

¿Cómo era el horario laboral que te ofrecieron?

El horario normal ofrecido era de siete a doce y de dos a seis. Aunque yo llegaba a las seis y media, y algunas veces dependiendo de si había o no fundida, me quedaba a mediodía. Cuando estábamos en el proceso de pilotaje me quedaba en las noches hasta tarde, a veces hasta las diez de la noche u once. Los sábados el horario era de siete a una y ese si se cumplía.

¿Te sentía satisfecho con tu salario del primer empleo?

Con el sueldo 100% satisfecho.

¿Profesionalmente cubría tus expectativas?

Con las actividades que desarrollaba un 70% satisfecho, estaba en proceso de aprendizaje y aunque yo sabía que podía dar más, el proceso era lento.

¿Aplicaste los conocimientos adquiridos durante tu formación, en este empleo?

Yo considero que la Universidad es un conocimiento básico, hay cosas que en la Universidad nunca nombraron pero se aprenden en campo. Entonces si apliques ciertos conocimientos pero otros los aprendí allí.

¿Cuáles son tus planes académicos a futuro?

Quiero a más tardar el próximo semestre empezar a hacer la especialización de gerencia de proyecto de construcción en la UIS y más adelante me gustaría hacer una maestría.

¿Por qué quieres hacer esa especialización?

Porque quiero tener conocimientos en gerencia para independizarme, lo que tiene que ver mucho con el enfoque de la educación que recibí en la Universidad, ya que la Pontificia lo está llevando a uno por el camino de formar empresa.

¿Tienes algo que ya hayas mirado para la Maestría, alguna Universidad en específico?

En la Universidad de Chile la maestría en construcción que es a distancia.

¿A qué crees que se deben tus logros alcanzados hasta el momento?

Es claro que la educación es principal, tanto en el hogar como en la Universidad. También algo que me ha enseñado siempre mi padre y es salir adelante, ser independiente, esforzarse por lo que uno quiere y luchar. Todo ha sido básicamente a punta de ganas.

¿Qué Consejo le darías a un recién egresado?

Trabajar por lo que quiere, buscar siempre un trabajo en el área que más le llama la atención, esforzarse y dar siempre lo mejor.

8.8. ENTREVISTA 8.

Esta entrevista fue realizada a un Ingeniero Civil de la Universidad de Santander, egresado en Agosto del 2012.

Cuéntanos sobre tu familia.

Vivo con mis papás que son comerciantes independientes, mi hermana menor que tiene 21 años estudia ingeniería industrial en la UPB y está haciendo práctica en Los Olivos, mi hermano mayor tiene 25 años y también es ingeniero civil de la UDES y montó una empresa aparte con una tía.

¿Cómo están distribuidas las responsabilidades económicas en tu familia?

Mis papás cubren los gastos aunque yo les ayudó a pagar los servicios.

¿Porque no trabajas junto con tu hermano?

Porque apenas están empezando y apenas montaron la empresa en septiembre del año pasado pero mi idea es adquirir experiencia e independizarme con él.

¿Tu trabajo en MARVAL, es tu primer empleo?

Exacto, es mi primer empleo.

¿Cómo conseguiste este empleo?

Pasé mi hoja de vida a una bolsa empleo, luego me llamaron para presentar una entrevista con autopistas de Santander y por esos días también me llamaron para presentar la entrevista con MARVAL, luego de eso la primera llamada que recibí fue de MARVAL, entonces acepté.

¿Cuánto tiempo tardaste en conseguir este empleo?

Fueron aproximadamente dos meses.

¿Por qué crees que te dieron el empleo a ti?

Porque soy honesto, responsable, tengo capacidades y cualidades para desempeñar ese empleo, además la ingeniera que me hizo la entrevista dijo que le gustaba mucho mi perfil.

En este primer empleo, ¿Consideras que estás aplicando los conocimientos adquiridos durante tu formación universitaria?

No en todo pero si más o menos.

¿Cómo es tu horario laboral? ¿Se cumple dicho horario?

El horario es de siete a 12 y de una a cinco. Con un proyecto apenas está empezando, estamos haciendo o movimiento de tierra entonces si se cumple

el horario pero cuando empezamos cimentación y estructura creo que si me va a tocar quedarme hasta un poco más tarde.

¿Te sientes satisfecho con tu salario?

Para empezar, sí.

¿Profesionalmente cubre tus expectativas?

Si claro.

¿Cuáles son tus planes académicos a futuro?

Me gustaría hacer una especialización o una maestría pero me inclino más por la maestría, me gustaría hacerla en aguas. Aunque no he mirado nada en específico porque quiero primero adquirir conocimientos y ahorrar, pero me gustaría empezarla en unos cinco años.

¿Cuáles son tus planes profesionales a futuro?

Mi meta es ser independiente, tener una empresa dedicada a la construcción de vivienda familiar.

¿Cómo te ha ido al enfrentar la vida laboral?

En este primer empleo la única actividad que he desarrollado es sacar cantidades de obra por lo que todavía no he tenido ninguna dificultad.

¿Qué Consejo le darías a un recién egresado?

Que pierdan el miedo, personalmente yo sentía mucho miedo al enfrentar la vida laboral, miedo a equivocarme o a no saber hacer las cosas. Uno en el trabajo no aplica todo lo que aprendió la Universidad pero nadie nace aprendido, cuando uno llega a su primer trabajo cuenta con gente que lo apoya y explica, ya sean compañeros o el propio jefe. En mi caso me he

sentido muy a gusto ya que mis compañeros y jefe me han explicado varias cosas que no sabía pero que considero se aprenden en obra.

8.9. ENTREVISTA 9.

Esta entrevista fue realizada a un Ingeniero Civil de la Universidad de Santander, egresado en el 2011 y topógrafo de las UNIDADES.

Cuéntanos sobre tu familia.

Yo soy casado, tengo una niña. Vivo con mi esposa y mi hija. Mi mamá trabaja en Coca-Cola y mi papá en Pavimentos Andinos, tengo dos hermanos también topógrafos.

¿Cómo están distribuidas las responsabilidades económicas en tu familia?

Aporto en mi casa y en la de mis papas.

¿Cuéntanos sobre tu primer empleo?

Estuve como ingeniero residente en Casanare, Yopal para una empresa que se llama INGECOL S.A, allá hicimos varias obras en alcantarillado, acueducto y también en infraestructura en un palacio municipal.

¿Cómo conseguiste este empleo?

Fue por medio de una recomendación de un amigo de mi papá.

¿Contabas con otras ofertas en el momento que aceptaste este trabajo?

No, era la única oferta con la que contaba. Mi idea era tomar lo primero que saliera. Es difícil ponerse a escoger cuando uno está empezando, lo más importante es hacer experiencia aprender.

¿Cuánto tiempo tardaste en conseguir este empleo?

Fue rápido, fueron como 15 días después de graduarme.

¿Cómo es tu horario laboral? ¿Se cumple dicho horario?

De siete a doce y de una a cinco, siempre se cumplió ese horario.

¿Te sentías satisfecho con tu salario?

Si, ganaba bien.

¿Profesionalmente cubría tus expectativas?

Si claro. Allá aprendí mucho acerca de manejo de personal, de obra, de la parte administrativa. Hice de todo un poco entonces aprendí mucho.

En este primer empleo, ¿Consideras que estás aplicando los conocimientos adquiridos durante tu formación universitaria?

Casi que todo fue nuevo aunque alguna vez me tocó recurrir a un libro para hacer un diseño. Mi trabajo fue en su mayoría de campo y muchas veces tocaba hacer cambios, no siempre se puede construir como dicen los planos sino que toca hacer cambios, a veces las cosas no salen como uno quiere y toca inventarse la manera de hacerlas, por eso es ingeniería, porque toca innovar e ingeniárselas para hacer las cosas y programar el trabajo.

Se aplicaron pocas cosas pero prácticamente todo fue nuevo, manejar el personal es algo totalmente nuevo, dirigir personal que tiene más experiencia que uno es complicado ya que lo ven a un joven e inexperto.

¿Por qué consideras que te contrataron a ti para este primer empleo y no a una persona con más experiencia?

No sé, considero que son oportunidades que se presentan y uno debe aprovechar y demostrar que uno si es capaz.

¿Porque no conservas ese primer empleo?

Fueron varios factores los que influyeron para que dejara ese empleo, había cosas con las que no estaba de acuerdo y además quería estar cerca a mi familia, también quería seguir estudiando y estando tan lejos no era posible.

¿Cuánto tiempo permaneciste en ese primer empleo?

Dos años.

¿Cuáles son tus planes académicos a futuro?

Quiero hacer la especialización en gerencia de proyectos porque es algo general que aplica para cualquier obra y no se enfocado en una sola rama de la ingeniería. Aun no tengo definido donde pero donde salga primero. La idea es empezar el próximo semestre y no perder más tiempo para salir de eso rápido y que se abran mejores puertas.

¿Cuáles son tus planes profesionales a futuro?

Por ahora sólo me interesa aprender y cuando ya cuente con los conocimientos suficientes podría pensar en independizarme.

¿Cómo te sentiste al enfrentar la vida laboral?

Bien y mal porque uno cree que es lo mismo que la Universidad pero toca salir a aprender a las malas y adaptarse. La vida profesional es algo diferente, es más compromiso y responsabilidad, diferente a la Universidad que si uno faltaba a una clase sólo tenía que adelantarse y pedirle a alguien que le explicara.

¿Cuáles consideras son tus cualidades o habilidades que te destacan?

Mi fuerte es mi desempeño en obra sobre todo en vías debido a mis conocimientos en topografía.

¿Qué Consejo le darías a un recién egresado?

Trabajar duro y demostrar lo que uno sabe, de igual manera seguir capacitándose, no conformarse con los conocimientos adquiridos durante el pregrado sino aprovechar lo que los demás le puedan enseñar y buscar la manera de hacer una especialización o una maestría para que se le abran más puertas y hacer siempre las cosas con ganas, con gusto y verriquera.

9. ANALISIS

En el análisis de los resultados de las entrevistas, se contó con la asesoría del psicólogo Darcio Fuentes Flórez, graduado con mención Cum Laude de la Universidad Autónoma de Bucaramanga.

Para un mejor análisis y debido a la cantidad de información recolectada, se optó por categorizar dicha información por medio de un árbol teniendo en cuenta los factores que influyen en la transición a la vida laboral de un profesional recién egresado de Ingeniería Civil.

A continuación se presenta el árbol de categorías, seguido a este, una breve descripción de cada uno de los factores con su respectivo análisis:

Figura 2. Árbol de Categorías



Características Socioeconómicas: Este elemento hace referencia al conjunto de aspectos que están directamente relacionados con la economía del recién egresado de ingeniería civil y su familia. En el desarrollo de esta investigación este factor giro en torno a dos tópicos. El primero, la responsabilidad económica del recién egresado respecto a su auto sostenimiento y el aporte voluntario u obligatorio que este hace en su hogar. Y segundo, la actividad económica de cada uno de los miembros de su familia y en algunos casos el nivel educativo de los mismos.

A continuación se presenta la tabulación y el análisis de los resultados obtenidos a partir de las entrevistas:

Tabla 2. Tabulación Características Socioeconómicas

Entrevista	Actividad Económica Familiar		Responsabilidades Económicas Familiares	
	Independiente	Empleado	Si	No
1		X		X
2	X		X	
3		X		X
4		X		X
5	X			X
6	X			X
7	X			X
8	X		X	
9		X	X	
Total	5	4	3	6

- En cuanto a las responsabilidades económicas familiares de los recién egresados, encontramos que seis de los entrevistados manifiestan no contar con dicho compromiso o afirman aportar de manera voluntaria para el sostenimiento de sus familias. De este resultado podríamos obtener dos hipótesis: primero, que aunque el egresado en su primer

empleo obtenga en alguna medida ganancias económicas, su familia posea una economía solvente o estable, la cual no requiera que este tome responsabilidad de los gastos en el hogar, y segundo, que haya una creencia familiar en la que el profesional en su primera experiencia laboral no obtenga una buena remuneración económica como para hacerlo acreedor de este tipo de compromisos. Por otra parte, se encontró que solo dos de los entrevistados manifiestan realizar algún tipo de aporte económico para el sostenimiento de sus familias, ya que estas así lo requiere.

- En cuanto a la actividad económica de los integrantes que conforman el núcleo familiar de los entrevistados, encontramos que cinco de ellos hacen referencia a que sus padres se desenvuelven en torno a algún oficio como independientes y cuatro, a que sus padres son empleados. Este es tal vez uno de los factores más influyentes o determinantes en el ejercicio profesional futuro de los recién egresados, ya que si nos adelantamos un poco y damos una mirada a que respondieron cuando se les preguntó sobre sus planes a futuro laboralmente hablando, siete de ellos manifestaron querer desarrollarse profesionalmente como independientes o haber iniciado desde ya sus propias empresas, mientras que solo dos, expresaron querer ser empleados y no de manera coincidental sus padres se desenvuelven de igual manera.

Experiencia de Trabajo Previa: Este factor no se contempló en el diseño de la entrevista, surgió durante su implementación ya que la mayoría de los recién egresados abordaron espontáneamente esta temática, la cual es evidentemente relevante y hace referencia a sus experiencias laborales, relacionadas específicamente con el ejercicio de la profesión antes de graduarse.

A continuación encontraremos la tabulación y el análisis de los resultados obtenidos a partir de las entrevistas:

Tabla 3. Tabulación Experiencia de Trabajo Previa

Entrevista	Contaba con Experiencia Laboral Previa
1	X
2	X
3	X
4	
5	X
6	X
7	X
8	
9	
Total	6

- En cuanto a la experiencia de trabajo previa, seis de los entrevistados declararon haber trabajado en algún campo relacionado directamente con su profesión siendo aún estudiantes universitarios, o haber realizado práctica empresarial para obtener su título profesional. Ellos se refieren a esta experiencia de manera positiva, de la cual pudieron sacar algún tipo de ventaja. Tres de ellos manifestaron haber adquirido conocimientos relacionados con su profesión los cuales no fueron vistos en el pregrado, otro se refirió a esta experiencia como un conector directo con el medio profesional, dos más expresaron que esta experiencia les facilitó el proceso de iniciar su vida laboral profesional y un último destaca haber obtenido una perspectiva acerca de su profesión. Esta información recolectada nos muestra lo positivo que es para un estudiante de ingeniería civil tener un contacto con la vida laboral antes de graduarse, no solo aporta nociones sobre lo que es tener un empleo en lo referente a cumplir un horario, contar

con una figura dirigente, tener personal a cargo y recibir una remuneración económica entre otras, sino que adicionalmente puede aportar ciertos elementos favorables como los expuestos anteriormente de acuerdo a las entrevistas, que les facilitaran el afrontar su primera experiencia laboral profesional.

Formación Universitaria: Este elemento hace referencia a la manera en que el recién egresado percibe los conocimientos adquiridos durante el pregrado una vez inicia su vida profesional y como se desenvuelve al aplicar la teoría obtenida a través de su formación a la práctica.

A continuación se presenta la tabulación de los resultados y el análisis de los resultados obtenidos a partir de las entrevistas:

Tabla 4. Tabulación Formación Universitaria

Entrevista	Aplico Conocimientos Universitarios		Falencia
	Si	No	Obra
1		X	X
2	X		X
3	-	-	
4		X	
5	X		X
6	X		X
7	X		X
8	-	-	
9	X		X
Total	5	2	6

- De los resultados obtenidos podemos resaltar que cinco de los entrevistados coinciden en que la formación universitaria aporta conocimientos que se complementan con los adquiridos al ejercer su profesión, también encontramos que tres de ellos hacen énfasis en

que adaptar los conocimientos teóricos a la práctica toma cierto tiempo; y cuatro manifiestan encontrarse satisfechos con los conocimientos adquiridos durante su formación, sin embargo resaltan tener dificultades en lo referente al manejo de personal. De este análisis podemos decir que claramente la formación obtenida durante el pregrado le da bases al egresado para poder iniciar su vida laboral, además es claro que la ingeniería civil como muchas profesiones posee múltiples campos de acción, los cuales no se logran abarcar en su totalidad durante la formación universitaria, por lo que los profesionales pueden optar por dos caminos si lo que quieren es tener pleno conocimiento en una rama determinada. Primero, podrían ejercer su profesión entorno a un tema en específico e ir tomando experiencia a través de los años, y segundo, optar por un estudio de posgrado el cual les brinde esos conocimientos que ellos consideran faltaron consolidar durante su formación. Sin embargo y según lo dicho por los entrevistados acerca de sus debilidades en obra, no estaría de más que las universidades promovieran la realización de prácticas empresariales donde el egresado pueda tener un mayor contacto con ese ejercicio y de igual manera una noción sobre la vida profesional que le espera y hacia donde quiere dirigirla, lo cual disminuiría el impacto negativo de su primera experiencia laboral profesional.

Satisfacción Laboral: Este factor hace referencia a la primera experiencia laboral de los recién egresados de ingeniería civil protagonistas de esta investigación. Dentro de los tópicos que constituyen este factor encontramos la satisfacción salarial, donde conoceremos no solo si se encontraban o no satisfechos con la remuneración económica recibida durante esta experiencia sino también los motivos que los llevan a tomar una de las dos posiciones; otro de los tópicos es la intensidad laboral tanto horaria como en

la cantidad de actividades o labores que debían desarrollar; de igual manera el aprendizaje adquirido durante su primera experiencia laboral, es otro tópico en el cual conoceremos que tan enriquecedora fue esta experiencia para los entrevistados, y por último la posibilidad de ascenso de la cual unos pocos hicieron referencia al respecto.

A continuación se presenta la tabulación y el análisis de los resultados obtenidos a partir de las entrevistas:

Tabla 5. Tabulación Satisfacción Laboral - Salarial

Entrevista	Satisfacción Salarial	
	Satisfecho	Parcialmente Satisfecho
1		X
2		X
3		X
4		X
5		X
6	X	
7	X	
8	X	
9	X	
Total	4	5

- En relación a la satisfacción salarial encontramos que todos los entrevistados manifestaron de una u otra manera haber estado o encontrarse satisfechos con la remuneración económica al iniciar esta experiencia, sin embargo cinco de ellos indican que dicho sentimiento correspondía a que adquirirían experiencia y conocimientos, pero una vez adquirida cierta experiencia y al no obtener conocimientos relevantes para ellos, esta satisfacción se convertía en insatisfacción. De

lo cual podemos deducir que los empleadores y los mismos recién egresados subvaloran sus competencias profesionales o laborales por el hecho de no tener experiencia o por querer adquirir ciertos conocimientos en el ejercicio de su profesión.

Tabla 6. Tabulación Satisfacción Laboral - Aprendizaje

Entrevista	Manifestaron Aprendizaje
1	X
2	X
3	X
4	X
5	X
6	X
7	X
8	-
9	X
Total	8

- En relación al aprendizaje se evidenció que la primera experiencia laboral de los entrevistados fue en cierta medida enriquecedora para ellos, ya que les aportó conocimientos en algún campo en específico o aprendieron a manejar algún software en particular.
- A pesar de que solo tres participantes hicieron referencia a la posibilidad de ascenso, dos de ellos que trabajaban para contratistas independientes coincidieron en no contar con dicha posibilidad ya que después de ellos en la escala jerárquica se encontraba el propietario de la empresa que en este caso era precisamente su jefe directo, a diferencia del otro entrevistado que trabajaba para una empresa que

cuenta con diferentes sucursales en el país, la cual le ofrecía no solo la oportunidad de ascenso sino que le brindaba una mayor estabilidad laboral.

Tabla 7. Tabulación Satisfacción Laboral – Horario y Responsabilidades

Entrevista	Horario		Responsabilidades	
	Satisfecho	Insatisfecho	Satisfecho	Insatisfecho
1		X		X
2	X		X	
3	X		X	
4	X		X	
5		X		X
6	X		X	
7	X		X	
8	X		X	
9	X		X	
Total	7	2	7	2

- En cuanto a la intensidad laboral respecto al horario y las actividades que debían realizar los recién egresados, encontramos que la mayoría de ellos manifiestan estar o haber estado satisfechos con sus horarios y las responsabilidades que poseían. Lo que nos hace pensar que los motivos que llevan a un recién egresado a abandonar su primer trabajo es debido a la remuneración económica, la experiencia, los conocimientos que le aportan, y por ultimo las posibilidades de ascenso en caso de que desee seguir ejerciendo su profesión como empleado.

Características Personales y Profesionales: Dentro de estas características encontramos dos factores que se hacen relevantes en el

desarrollo de esta investigación, las cuales están directamente relacionadas con el comportamiento y la manera en que los recién egresados de ingeniería civil se perciben así mismos. Estos dos factores son: la actitud, que es a grandes rasgos la respuesta emocional y mental que el individuo presenta ante una situación u experiencia, y la aptitud que se refiere a la capacidad para realizar adecuadamente una tarea, lo cual está estrechamente relacionado con la inteligencia y las habilidades tanto innatas como adquiridas por medio de un proceso de formación o aprendizaje.

A continuación se presenta la tabulación y el análisis de los resultados obtenidos a partir de las entrevistas:

Tabla 8. Tabulación Características Personales y Profesionales

Entrevista	Características Personales y Profesionales	
	Actitud	Aptitud
1	x	
2	x	x
3	x	
4	x	
5	x	x
6	-	-
7	x	
8	x	x
9	x	x
Total	8	4

- Al confrontar los resultados obtenidos en relación a la actitud y la aptitud, encontramos que ocho de los entrevistados resaltaron sus virtudes y factores diferenciadores haciendo referencia a la actitud y tan solo cuatro de ellos hicieron igualmente referencia a sus aptitudes, por lo cual podríamos decir que entre los entrevistados existe la

tendencia a creer que los resultados obtenidos o los que podrían obtener al enfrentar una situación u experiencia, se deben al comportamiento emocional que estos presentan al afrontarla.

Planes a Futuro: Este factor hace referencia a las intenciones acerca de los planes académicos y al campo profesional en el cual esperan desenvolverse los recién egresados de ingeniería civil, ya sea como empleado o independiente.

A continuación se presenta la tabulación y el análisis de los resultados obtenidos a partir de las entrevistas:

Tabla 9. Tabulación Planes Profesionales a Futuro

Entrevista	Planes Profesionales	
	Independiente	Empleado
1		X
2	X	
3	X	
4		X
5	X	
6	X	
7	X	
8	X	
9	X	
Total	7	2

Tabla 10. Tabulación Planes Académicos a Futuro

Entrevista	Planes Académicos		Tipo de Estudio		
	Ya inicio	Planea Iniciar	Esp.	Master	¿Cuál?
1	X			X	MBA
2		X	X		-
3		X	X		Esp. Vías
4		X		X	-
5	X		X		Esp. Gerencia
6	X		X		Esp. Gerencia
7		X	X		Esp. Gerencia
8		X	X		Esp. Aguas
9		X	X		Esp. Gerencia
Total	3	6	7	2	

- En relación a como esperan desenvolverse los entrevistados, encontramos que siete de ellos, la mayoría al igual que sus padres o familiares, tienen la intención de ser independientes, incluso algunos manifiestan haber formado su empresa legalmente aunque esta no se encuentre en funcionamiento. De igual manera dejan clara la necesidad de trabajar como empleados cierto tiempo para adquirir experiencia o realizar ciertos estudios que ellos consideran fundamentales para poner en marcha sus compañías.
- En cuanto a sus planes académicos, es interesante resaltar que todos los entrevistados manifiestan querer iniciar o haber iniciado ya su formación de posgrado. La mayoría de ellos muestran preferencia por realizar una especialización, unos pocos manifiestan su interés hacia una maestría y ninguno espera llegar al nivel de doctorado. Dentro de los estudios a los cuales se refirieron los entrevistados, la mayoría se inclinaron por realizar una especialización en gerencia de proyectos lo cual muestra total coherencia ya que igualmente la mayoría de ellos

planea desarrollarse profesionalmente como independiente. Incluso algunos se refirieron a dicha especialización como la mejor opción para sus planes a futuro.

10. PUBLICACION ONLINE

El desarrollo de esta monografía es la base para la creación de un espacio online donde los interesados podrán abordar abiertamente la temática aquí expuesta, ya sea contando sus propias experiencias, dando sus apreciaciones acerca de los relatos de los nueve recién egresados entrevistados, o aportando ideas y comentarios en pro de mejorar el impacto de quienes se encuentran próximos a vivir tan importante etapa en el inicio de la vida laboral como Ingenieros Civiles.

Para la creación de dicho espacio se consideraron varios servicios gratuitos en la web. Finalmente y debido a la popularidad que tiene en nuestro país, se creó un grupo abierto en Facebook para compartir la presente información, la cual se comunicara en las diferentes universidades para garantizar mayor participación y divulgación.

En el siguiente link, los interesados encontraran el grupo creado en Facebook a modo de espacio de discusión en torno a la temática abordada en el desarrollo de la presente monografía:

<https://www.facebook.com/groups/367213430063859/>

Y en el siguiente link, podrán tener acceso a una versión más amigable visualmente y sintetizada de la presente monografía:

http://issuu.com/mariacamilavillamizarvelez/docs/ingenieros_civiles_una_mirada_hacia_el_primer_empl

CONCLUSIONES

- Se evidencio que la actividad económica en la que se desenvuelvan los miembros del núcleo familiar de los entrevistados, influye notoriamente en las aspiraciones profesionales del mismo.
- El realizar práctica empresarial o haber tenido una experiencia laboral en relación a su profesión antes de graduarse, le facilito a los entrevistados el inicio de su vida laboral como ingenieros civiles.
- La mayoría de entrevistados manifestaron encontrarse satisfechos con la formación obtenida durante el pregrado, sin embargo, revelan tener dificultad al adaptar los conocimientos teóricos a la práctica.
- La tendencia entre los entrevistado en cuanto a sus aspiraciones académicas y profesionales, es realizar una especialización relacionada con la gerencia de proyectos, ya que estos esperan desempeñarse como independientes.
- Pese a que la muestra no es estadísticamente representativa, ninguno de los entrevistados manifestó querer ejercer o ejercer su profesión desde el ámbito de la investigación, lo que nos lleva a pensar que muy pocos egresados se interesan o se desempeñan en torno a este campo.

RECOMENDACIONES

- Promover el ejercicio de prácticas empresariales.
- Introducir a los estudiantes desde sus inicios a la investigación.
- Actualizar las bases de datos de los egresados.
- Fortalecer en varios aspectos, el perfil de los estudiantes para el ejercicio profesional.
- Crear y promover un espacio virtual para los egresados de cada una de las Universidades.

BIBLIOGRAFÍA

- [1] Breakwell, Glynis M. CÓMO REALIZAR ENTREVISTAS CON ÉXITO. 4 ed. Barcelona, España: Ediciones Gestión 2000 S.A. 1996.
- [2] CÁMARA COLOMBIANA DE LA CONSTRUCCIÓN. Colombia Construcción en Cifras. Internet (<http://camacol.co/informacion-economica/cifras-sectoriales/construccion-en-cifras>).2013
- [3] CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA. Ley 1429 de 2010. Ley de formalización y generación de empleo. Bogotá: Congreso de la República de Colombia. 2010.
- [4] Flick, Uwe. INTRODUCCION A LA INVESTIGACION CUALITATIVA. 2 ed. Madrid, España: Ediciones Morata. 2007.
- [5] GRADUADOS COLOMBIA OBSERVATORIO LABORAL PARA LA EDUCACIÓN.<<http://www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/channel.html>>. Actualizado en 21 de Septiembre de 2011.
- [6] Romero, Cristina. LA CATEGORIZACIÓN UN ASPECTO CRUCIAL EN LA INVESTIGACION CUALITATIVA. Revista de Investigaciones Cesmag Vol. 11 No. 11 (JUN 2005) p-113-118.
- [7] Spina, Mario. CASOS DE EMPRENDEDORES EN EL DISEÑO. 1a ed. Buenos Aires, Argentina: Redargenta Ediciones. 2007.