

**2015**

## **GRUPO ANÁLISIS Y TRANSFORMACIÓN PSICOSOCIAL**

### **LÍNEA GESTIÓN NO VIOLENTA DE CONFLICTOS**

- ESTRATEGIAS PARA DESARROLLAR HABILIDADES SOCIALES COMO EL MANEJO DE EMOCIONES, EMPATIA, PENSAMIENTO CREATIVO Y EL BUEN TRATO, EN LOS BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA RIESGO DE VIDA EN CALLE DE CORPOADASES. PAG 21-23
- FACTORES PROTECTORES PARA LA REINCIDENCIA PENITENCIARIA. PAG23-26
- APROXIMACIONES PRÁCTICAS DE LA PSICOLOGÍA FORENSE EN UN CASO DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL. PAG 26-27
- ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL PARA PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA Y CONSTRUCCIÓN DEL TEJIDO SOCIAL CON PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESPLAZAMIENTO. PAG 28-30
- CARACTERIZACIÓN DEL USO Y ABUSO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS EN EL CENTRO PENITENCIARIO RECLUSIÓN DE MUJERES DE BUCARAMANGA. PAG 30-32
- PROMOCIÓN DE LIDERAZGO Y RESILIENCIA DE PROPIETARIOS DE FAMIEMPRESAS ORIENTADAS AL FORTALECIMIENTO DE SU AUTOIMAGEN EMPRESARIAL. PAG 32-34
- DIAGNOSTICO Y PROTOCOLOS DE ABORDAJE DEL COMPORTAMIENTO SUICIDA. PAG 34-36
- RIESGO DE REINCIDENCIA Y SU RELACIÓN CON EL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y PERSONALIDAD EN UNA MUESTRA DE INTERNAS DE UN ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO DE BUCARAMANGA/COLOMBIA. PAG 36-39
- DESEMPEÑO EJECUTIVO ASOCIADO A LA CORTEZA ORBITOMEDIAL DE INTERNOS CON REINCIDENCIA PENITENCIARIA. PAG 39-40
- REDES SOCIALES Y CIBERBULLYING UNA VENTANA HACIA LA INTOLERANCIA. PAG 41-43
- DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES COMO APOYO PSICOSOCIAL A LA PLANEACIÓN DE PROYECTOS DE VIDA DE CADDIES ADOLESCENTES. PAG 43-45
- PROYECTO DE AFECTIVIDAD EN HABILIDADES SOCIALES Y FAMILIA EN EL COLEGIO VICENTE AZUERO. PAG 45-47
- CARACTERÍSTICAS DE PERSONALIDAD EN INTERNOS REINCIDENTES DEL ESTABLECIMIENTO DE ALTA Y MEDIANA SEGURIDAD DE GIRÓN- COLOMBIA. PAG 47-50
- Acompañamiento Familiar y Empoderamiento Psicosocial en Estrategia Red Unidos para la Superación de la Pobreza Extrema. PAG 50-52

### **LÍNEA PSICOLOGÍA JURÍDICA Y PENITENCIARIA**

- CARACTERISTICAS PSICOSOCIALES DE INTERNOS REINCIDENTES EN LA CONDUCTA DELICTIVA DEL ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO DE ALTA Y MEDIANA SEGURIDAD (EPAMS) GIRÓN – COLOMBIA. PAG 53-55
- ANÁLISIS COMPARATIVO DEL COMPONENTE INHIBITORIO DE LAS FUNCIONES EJECUTIVAS ENTRE LOS TIPOS PENALES DE UNA MUESTRA DE AGRESORES SEXUALES. PAG 55-57

### **LÍNEA REPRESENTACIONES SOCIALES**

- EVALUACION Y CARACTERIZACION PSICOLOGICA DE RASGOS DE PERSONALIDAD EN RELACION A LA INSTANCIA EN PRISION. PAG 57-60
- FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN SEXUAL EN LOS NIÑOS, JÓVENES Y ADULTOS DE ASOPORMEN.PAG60-63

## **GRUPO PSICOLOGÍA CLÍNICA Y DE LA SALUD**

### **LINEA PSICOLOGIA DE LA SALUD**

- PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DEL CUIDADOR DE LA UNIDAD DE PEDIATRÍA DE LA E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER. PAG 63-65
- FACTORES DE RIESGO FAMILIARES ASOCIADOS A LA INCIDENCIA DE VIOLENCIA CON ARMA BLANCA Y DE FUEGO EN PACIENTES DE LA UNIDAD DE CIRUGÍA GENERAL Y ORTOPEDIA DE LA E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER. PAG 65-67
- EVALUACIÓN E IDENTIFICACIÓN DE ESTILOS DE AFRONTAMIENTO FRENTE AL ESTRÉS UTILIZADOS POR PACIENTES HOSPITALIZADOS EN LA UNIDAD DE MEDICINA INTERNA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER (HUS). PAG 68-70
- PROGRAMA DE IDENTIFICACIÓN DE ESTRATEGIAS DE AFRONTAMIENTO EN PACIENTES DE LA UNIDAD DE ONCOLOGÍA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER. PAG 70-72
- PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA A PARTIR DE LA IDENTIFICACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PREVALENTES ASOCIADOS A EMBARAZO PRESENTES EN LOS ESTUDIANTES DE SEXTO Y SÉPTIMO GRADO DEL COLEGIO CARLOS VICENTE REY DE PIEDECUESTA. PAG 72-74
- FACTORES DE RIESGO PREVALENTES ASOCIADOS A LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA EN ESTUDIANTES DE SEXTO Y SÉPTIMO GRADO DEL COLEGIO CARLOS VICENTE REY DE PIEDECUESTA. PAG 75-77
- INVENTARIO DE HABILIDADES BASICAS: UNA EVALUACION DEL DESARROLLO INFANTIL. PAG 77-78
- PROGRAMA DE INTELIGENCIA EMOCIONAL PARA EL CONTROL DE EMOCIONES DE LAS NIÑAS Y JÓVENES DE BIENESTAR EN EL REFUGIO SAN JOSÉ. PAG 79-81
- FACTORES ESTRESORES EN LOS PACIENTES HOSPITALIZADOS EN LA UNIDAD DE QUEMADOS DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER. PAG 81-83

### **LINEA SALUD MENTAL**

- ACOMPAÑAMIENTO AL CENTRO DE PROYECCIÓN SOCIAL (CPS) DE PIEDECUESTA EN EL ÁREA DE PSICOLOGÍA DESDE EL ENFOQUE COGNITIVO-CONDUCTUAL. PAG 83-85
- APOYO A LAS ÁREAS DE ATENCIÓN DEL INSTITUTO DE FAMILIA Y VIDA DE LA UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA SECCIONAL BUCARAMANGA. PAG 85-87

### **LINEA ESTILOS DE VIDA SALUDABLES**

- SEMILLERO DE INVESTIGACIÓN: PREVENCIÓN DE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES. PAG 87-90

### **LINEA CALIDAD DE VIDA EN LA TERCERA EDAD**

- APOYO INVESTIGATIVO EN LA LÍNEA CALIDAD DE VIDA EN LA TERCERA EDAD. PAG 90-93

#### **LINEA VIDA DE FAMILIA**

- APOYO PSICOLOGICO DESDE EL ENFOQUE COGNITIVO CONDUCTUAL EN LAS DIFERENTES AREAS DE ATENCION DEL INSTITUTO DE FAMILIA Y VIDA. PAG 93-95

#### **LINEA EVALUACION Y MEDICION PSICOLOGICA**

- ESTUDIO PSICOMÉTRICO DEL STAXI-2 Y DEL ML-STAXI EN ADULTOS DEL ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA. PAG 96-98

#### **GRUPO PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD**

##### **LINEA DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

- PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CAPACITACIÓN EN RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA EMPRESA LUSITANIA S.A. PAG 98-101
- NIVELACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS EN EL ÁREA ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVA DE LA ORGANIZACIÓN HIGUERA ESCALANTE & CIA LTDA. PAG 101-103
- EVALUACIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL EN TRABAJADORES QUE SE DESEMPEÑAN EN LOS CARGOS DE AUXILIARES DE PISO Y RECAUDO DE GRUPO FEXVAD S.A.S. PAG 103-105
- EVALUACIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA EMPRESA SANTANDEREANA LA MUELA S.A.S. PAG 105-107
- FOMENTAR EL BIENESTAR DEL TRABAJADOR PARA EL MEJORAMIENTO DEL DESEMPEÑO LABORAL CON EL FIN DE OPTIMIZAR LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN AL USUARIO Y CLIMA LABORAL. PAG 107-110
- APOYO Y FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE LA COOPERATIVA MULTIACTIVA DE SERVICIOS SOLIDARIOS COPSERVIR. 110-112
- CLIMA ORGANIZACIONAL EN EL COLEGIO “ACOANDES”. PAG 112-114
- IDENTIFICACIÓN DE LOS ASPECTOS ORGANIZACIONALES INTERNOS QUE INFLUYEN DE MANERA POSITIVA EN LA CONDUCTA, REACCIONES Y SENTIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES ASOPORMEN EN SU ESPACIO LABORAL. PAG 114-116
- RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL EN LA CLÍNICA CHICAMOCHA S.A. PAG 117-119
- IMPLEMENTACION DE PROGRAMA DE APOYO AL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN HUMANA ORGANIZACIONAL TCC S.A REGIONAL BUCARAMANGA, EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL Y CONTRATACIÓN, BIENESTAR LABORAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL. PAG 119-122
- IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL PRESENTES EN GUARDAS DE SEGURIDAD DE LA COOPERATIVA DE VIGILANCIA COAVIN CTA. PAG 122-125
- CONSOLIDACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS EN LA ORGANIZACIÓN HIGUERA ESCALANTE & CIA. PAG 125-127
- EVALUACIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LOS EMPLEADOS DE LA FUNDACIÓN “FUNDAS 2015” CON SEDE EN CUATRO MUNICIPIOS DE SANTANDER. PAG 127-130

- ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS IMPLEMENTADO POR LA FUNDACIÓN CARDIOVASCULAR DE COLOMBIA. PAG130-132
- GESTIÓN DE PERSONAL Y RECURSOS HUMANOS PRESENTE EN EL BANCO POPULAR: UNA ESTRATEGIA PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL, SISTEMA DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y RIESGOS LABORALES. PAG 132-134
- APOYO EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL ÁREA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO PARA LA COMPAÑÍA VENTAS Y SERVICIOS S.A. PAG 135-136
- OPTIMIZACIÓN DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO EN EL BANCO DE OCCIDENTE. PAG 137-138
- PROPUESTA DE APOYO PARA EL ÁREA DE TALENTO HUMANO DE LA ORGANIZACIÓN TERPEL S.A EN LOS PROCESOS DE INCORPORACIÓN. PAG 139-140
- ACTUALIZACIÓN Y CREACIÓN DE PERFILES DE CARGO BASADOS EN EL MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS DE LA FUNDACIÓN CARDIOVASCULAR DE COLOMBIA. PAG 141-143
- APOYO AL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL DEL GRUPO ACCIÓN PLUS S.A. PAG 143-145

#### **LINEA GESTION DEL CONOCIMIENTO**

- REVISIÓN, SISTEMATIZACIÓN, ANÁLISIS BIBLIOMÉTRICO Y CARACTERIZACIÓN ESTADÍSTICA DE LA PRODUCCIÓN INVESTIGATIVA DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA - SECCIONAL BUCARAMANGA DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO 2015. PAG 145-147
- PROPUESTA PARA EL DESARROLLO DEL PLAN CARRERA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN VIFENALCO LTDA. PAG 147-150

#### **GRUPO SABER, EDUCACIÓN Y DOCENCIA**

##### **LINEA EDUCACION**

- FACTORES QUE INFLUYEN EN EL INICIO TEMPRANO DE LA ACTIVIDAD SEXUAL EN LOS ESTUDIANTES DEL GRADO NOVENO DE LA JORNADA DE LA MAÑANA DEL COLEGIO HUMBERTO GÓMEZ NIGRINIS. PAG 150-153
- HABILIDADES PARA LA VIDA: FORTALECIMIENTO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL, HABILIDADES SOCIALES Y EL AUTOCONOCIMIENTO COMO FACTORES PROTECTORES Y POTENCIALIZACIÓN DE FUNCIONES COGNITIVAS ENMARCADO EN UN PROYECTO DE VALORES DIRIGIDO A ESTUDIANTES DE PREESCOLAR Y PRIMARIA DE LA FUNDACIÓN COLEGIO UIS. PAG 153-155
- EXPLORANDO MIS HABILIDADES APRENDO EL SIGNIFICADO DE QUIEN SOY. PAG 155-157
- FACTORES DE RIESGO, ASOCIADOS A CONDUCTAS INADECUADAS EN EL MANEJO DE LAS REDES SOCIALES, APLICADO A ESTUDIANTES DE BACHILLERATO DE LA FUNDACIÓN COLEGIO UIS. PAG 158-159
- PROGRAMA DE INTERVENCIÓN COMO APOYO A LAS NECESIDADES ACADÉMICAS QUE SE PRESENTAN EN LAS ESTUDIANTES DEL COLEGIO NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO. PAG 159-162
- PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN COMPORTAMIENTO ANTISOCIAL Y DELICTIVO VINCULADO AL CONSUMO DE SUSTANCIAS. PAG 162-164

#### **GRUPO NEUROCIENCIAS Y COMPORTAMIENTO**

##### **LINEA DESARROLLO EN EVALUACIÓN NEUROPSICOLÓGICA**

- DISEÑO DE UN PROTOCOLO ORIENTADO A LA VALORACIÓN PSICOMÉTRICA Y PSICOFISIOLÓGICA DE LA HONESTIDAD. PAG 164-167
- ANÁLISIS DEL DESEMPEÑO DE NIÑOS CON TRASTORNOS DEL ESPECTRO AUTISTA RESPECTO A UNA MUESTRA DE NIÑOS CONTROL EN TAREAS ASOCIADAS CON INTELIGENCIA FLUIDA, MEMORIA DE TRABAJO, INHIBICIÓN Y FLEXIBILIDAD COGNITIVA. PAG 167-169